

Šifra predmeta: EAM109	Naziv predmeta: OSNOVE MENADŽMENTA												
Nivo: Prvi ciklus studija	Godina: I	Semestar: II	Broj ECTS kredita: 5										
Status: obavezan	Broj sati sedmično: 5		Ukupan broj sati: 75										
1. CILJ PREDMETA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Razumijevanje logike menadžmenta kao cjelovitog poslovnog procesa ▪ Upoznavanje sa sadržajem osnovnih menadžerskih funkcija ▪ Savladati osnovne principe upravljanja i kreirati temelj za dublje izučavanje pojedinačnih menadžerskih funkcija u zavisnosti od afiniteta studenata 												
1.1. Osnovne tematske jedinice	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uvod u Menadžment 2. Razvoj teorija o menadžmentu 3. Okruženje organizacije 4. Oblikovanje vizije i misije organizacije 5. Strateški menadžment i planiranje 6. Odlučivanje 7. Organiziranje – strukturiranje organizacije 8. Menadžment ljudskih resursa – HRM 9. Motivacija 10. Vodenje (Leadership) 11. Komunikacija 12. Kontrola 												
1.2. Rezultati učenja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Usvajanje logike menadžmenta kao cjelovitog poslovnog procesa i rješavanje jednostavnijih menadžerskih problema 2. Mogućnost razumijevanja osnovnih organizacionih sistema i upravljanja istim 3. Aktivno poznavanje bazičnih menadžerskih koncepta koji se mogu aplicirati u svakoj organizaciji 												
2. NACIN ORGANIZACIJE NASTAVE													
Opis aktivnosti (%)													
2.1. Način izvođenja nastave	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%;">1. ex katedra</td><td style="width: 33%;">40 %</td></tr> <tr> <td>2. prezentacije</td><td>10 %</td></tr> <tr> <td>3. gosti predavači</td><td>10 %</td></tr> <tr> <td>4. vježbe</td><td>40%</td></tr> </table>			1. ex katedra	40 %	2. prezentacije	10 %	3. gosti predavači	10 %	4. vježbe	40%		
1. ex katedra	40 %												
2. prezentacije	10 %												
3. gosti predavači	10 %												
4. vježbe	40%												
Učešće u ocjeni (%)													
2.2. Sistem ocjenjivanja	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%;">1. parcialni</td><td style="width: 33%;">30 %</td></tr> <tr> <td>2. studija slučaja</td><td>10 %</td></tr> <tr> <td>3. aktivno učešće na vježbama</td><td>5 %</td></tr> <tr> <td>4. aktivno učešće na predavanjima</td><td>5 %</td></tr> <tr> <td>5. finalni ispit</td><td>50 %</td></tr> </table>			1. parcialni	30 %	2. studija slučaja	10 %	3. aktivno učešće na vježbama	5 %	4. aktivno učešće na predavanjima	5 %	5. finalni ispit	50 %
1. parcialni	30 %												
2. studija slučaja	10 %												
3. aktivno učešće na vježbama	5 %												
4. aktivno učešće na predavanjima	5 %												
5. finalni ispit	50 %												
3. LITERATURA	<ol style="list-style-type: none"> 1. Šehić, Dž., Rahimić, Z. (2006): Menadžment, Ekonomski fakultet u Sarajevu, Sarajevo 2. Šunje, A. (2002): Top menadžer, vizionar i strateg, Tirada 3. Muratović, H., Softić, S. (2005): Izvodi iz predavanja i vježbi iz Menadžmenta, Sarajevo 4. Džejms A. F. Stoner, R. Edvard Friman, Daniel R. Gilbert, Jr., Menadžment-Drugi reprint izdanja iz 1997. godine, Beograd, 2002. 5. Buble, M. (2006): Osnove menadžmenta, Sinergija, Zagreb 6. Griffin, W. R. (2003): Fundamentals of Management, Haughton Mifflin Company Boston 												