



DR. AMRA KOŽO

VANREDNI PROFESOR

PODRUČJA INTERESOVANJA/SPECIJALIZACIJE

Organizacijsko ponašanje, menadžment ljudskih resursa, menadžment, kroskulturalni menadžment

NASTAVNA ZADUŽENJA

Organizacijsko ponašanje, Menadžment ljudskih resursa, Osnove menadžmenta, Globalni menadžment, Međunarodni menadžment, Strateški menadžment

ODABRANE PUBLIKACIJE

Knjige i poglavlja u knjigama:

- Kožo, A., & Braček Lalić, A. (2021). Hidden champions: management and leadership development needs. In A. Braček Lalić, & D. Purg (Eds.), *Hidden Champions in Dynamically Changing Societies* (pp. 57-65). Cham: Springer.
- Softić, S., & Kožo, A. (2020). *Osnove individualnog organizacijskog ponašanja*. Sarajevo: Perfecta.
- Kožo, A. (2020). Radna angažiranost: svijetla strana radnog mjesta. U A. Kožo (Ur.), *Savremene teme u biznisu*. Sarajevo: Ekonomski fakultet.
- Rahimić, Z., & Kožo, A. (2020). Menadžment ljudskih resursa. U Z. Rahimić, Z. Klepić, & N. Alfirević (Ur.). *Menadžment* (str. 217-247). Sarajevo: Ekonomski fakultet, Mostar: Sveučilište u Mostaru, Split: Ekonomski fakultet Sveučilišta.

Naučni i stručni članci:

- Kožo, A., Hodžić, I., & Bičo Ćar, M. (2022). Job insecurity and psychological safety in the workplace: evidence from Bosnia and Herzegovina. In I. Karabegović, A. Kovačević, & S. Mandžuka (Eds.), *New Technologies, Development and Application V*. (LNSS, Vol 472, pp. 981-990). Cham: Springer.
- Kožo, A. & Džinić, E. (2021). Two sides of heavy work investment: work engagement and workaholism. *International scientific conference Economy of integration: conference proceedings*, 7, 39.
- Činjurević, M., Kožo, A. & Berberović, D. (2019). Sharing is caring, and millennials do care: collaborative consumption through the eyes of Internet generation. *South East European Journal of Economics and Business*, 14(1), 49-60.

NAJZNAČAJNIJI PROJEKTI I/ILI KONSULTANTSKI RAD

- GLOBE 2020 Global Leadership and Organizational Behavior Effectiveness Country Co-Investigator (CCI), istraživač i član projektnog tima za Bosnu i Hercegovinu
- Hidden Champions in Dynamically Changing Societies (2018-2021), istraživač i član projektnog tima za Bosnu i Hercegovinu
- Studentski istraživački projekat sa NLB bankom d. d. Sarajevo u okviru predmeta Organizacijsko ponašanje (zimski semestar 2021-22. akademske godine)

MEĐUNARODNO ISKUSTVO

Završen doktorski studij na Marmara University, Institute for Social Sciences (Istanbul, Turkiye) sa zvanjem Ph.D. - Doctor of Philosophy (Area: Business Administration, Major field: Management and Organization (in English)); gost predavač na Lille Catholic University (Lille, France) u okviru Erasmus+ Teaching Mobility programa na predmetima Cross-Cultural Management (februar 2020.) i Corporate Culture, Human Resources and Innovation (juni 2019.)

OSTALE ZNAČAJNE INFORMACIJE

Certificate of Excellence in Cross-Cultural Research for the GLOBE 2020 Research Project Phase 1 (GLOBE 2020 and SFU Beedie School of Business); doktorski studij završen uz priznanje „Student sa visokim počastima“ (High Honor Student)

DATUM ROĐENJA

9. 12. 1981.

OBLAST

Menadžment i organizacija

ANGAŽMANI

- Član Naučnog odbora konferencije 21st Century Capitalism on Business, Law and Governance, Széchenyi István University Faculty of Law, Győr, Hungary (od februara 2022.)
- Production editor žurnala The South East European Journal of Economics and Business (od januara 2020. do aprila 2022.), Ekonomski fakultet Univerziteta u Sarajevu
- Koordinator Organizacionog odbora IX Interkatedarskog skupa katedri za menadžment, organizaciju i preduzetništvo jugoistočne Evrope održanog 20. i 21. septembra 2019. godine u organizaciji Ekonomskog fakulteta Univerziteta u Sarajevu na Katedri za menadžment i organizaciju

DETALJNA BIOGRAFIJA