



Jasna (dj. Šabanović) Kovačević
Docent
Katedra za menadžment i organizaciju
Ekonomski fakultet
Univerzitet u Sarajevu

📍 Trg oslobođenja – Alija Izetbegović 1, 71000 Sarajevo
(Bosnia and Herzegovina)

☎ (+387)33 275 953

✉ jasna.kovacevic@efsa.unsa.ba

Nastavnik na predmetima: Strateški menadžment, Strategic Management (EPAS akreditirani program), Leadership i Poslovna etika

Ključne kvalifikacije i istraživački interesi: Leadership, Organizacijsko ponašanje, Školski menadžment i leadership, Strateška kognicija, Poslovna etika, Rod i leadership, Socijalna psihologija, Kvalitativna istraživanja, Mixed-Methods istraživanja

RADNO ISKUSTVO

11/2017–danas	Docent Ekonomski fakultet Univerziteta u Sarajevu Katedra za menadžment i organizaciju
08/2012–10/2017	Viši asistent Ekonomski fakultet Univerziteta u Sarajevu Katedra za menadžment i organizaciju
03/2006–08/2012	Asistent Ekonomski fakultet Univerziteta u Sarajevu Katedra za menadžment i organizaciju
05/2005–09/2012	Asistent uredništva South East European Journal of Economics and Business, izdavač Ekonomski fakultet Univerziteta u Sarajevu
03/2004–10/2005	Student volonter u Odjelu za odnose sa javnošću Ekonomski fakultet Univerziteta u Sarajevu

OBRAZOVANJE

11/2012–06/2017	Doktor ekonomskih nauka Ekonomski fakultet Univerziteta u Sarajevu Doktorska disertacija: „ <i>Uticaj leadership stilova i organizacijske kulture na percepciju kolektivne efikasnosti zaposlenih: Analiza organizacijskog konteksta srednjih škola u Kantonu Sarajevo</i> “
-----------------	--

- 11/2006–07/2012 **Magistar ekonomskih nauka**
 Ekonomski fakultet Univerziteta u Sarajevu
 Magistarski rad u oblasti Leadership sa fokusom na Etički leadership
- 10/2001–11/2005 **Diplomirani ekonomista**
 Ekonomski fakultet Univerziteta u Sarajevu
 Diplomski rad u oblasti Leadership sa fokusom na Timski leadership

VJEŠTINE

Maternji jezik Bosanski

Strani jezici

	RAZUMIJEVANJE		GOVOR		PISANJE
	Slušanje	Čitanje	Interakcija	Artikulacija	
Engleski	C2	C2	C2	C2	C2
Njemački	A2	A2	A2	A2	A2

Nivoi: A1 i A2: Bazično znanje jezika - B1 i B2: Nezavisno korištenje jezika - C1 i C2: Napredno korištenje jezika

Radne vještine

- Izvrsne komunikacijske vještine razvijane dugogodišnjim iskustvom u nastavi, treninzima i kroz mentorstva
- Fokusiranost
- Izvrsnost u timskom radu
- Visoka posvećenost
- Izvrsne organizacijske vještine

Ostale vještine

- Napredni poznavatelj metodologije kvalitativne, kvantitativne i mixed-methods analize podataka i korisnik software-a za navedene analize (SPSS, AMOS, Lisrel, QDA Miner)
- Napredni poznavatelj metodologije bibliometrijske i scientometrijske analize i korisnik software-a za navedene analize (CitNetExplorer, VOSviewer)
- Napredni korisnik Microsoft Office-a

REFERENCE

Planirane publikacije

- „School principals as cognizers: Causal mapping of perceived leadership autonomy in a complex social system“, planirana realizacija: proljeće/ljeto 2018.
- „Perception of collective teacher efficacy during strategic change in schools: Effects of leadership and organizational culture“, planirana realizacija: proljeće/ljeto 2018.
- „Generational differences and their impact on perceived collective efficacy of secondary school teachers“, planirana realizacija: proljeće/ljeto 2018.
- Mapping the research on educational change and leadership: A review of research and future directions, planirana realizacija: ljeto 2018.

Naučni časopisi

- Kovačević, Jasna i Mujkić, Alisa (2018). Mixed-methods in educational policy, management and leadership research: A realist approach,. rad u recenzentskoj proceduri u Journal of Mixed Methods Research. Sage Journals. eISSN: 15586901

Radovi i prezentacije na konferencijama

- Kovačević, Jasna; Rahimić, Zijada i Šehić, Dževad (2018): Policy makers' rhetoric of educational change: A critical analysis. *Journal of Educational Change*, Springer, ISSN: 1389-2843 (Print) 1573-1812 (Online). DOI: <https://doi.org/10.1007/s10833-018-9322->
- Kovačević, Jasna; Rahimić, Zijada i Šehić, Dževad (2017): Manipulative leadership, gender and ethical decision-making in organizations, rad u recenzentskoj proceduri u *Economic Annals*, ISSN: 0013-3264
- Kovačević, Jasna i Šehić Dževad (2015): The pursuit of a remedy for gender inequality in wider Europe: Comparison of policies and indicies in the EU, Nordic countries and South East Europe. *Economic Annals*, Vol. LX, No. 204, pp. 127 – 156, ISSN: 0013-3264; DOI:10.2298/EKA1504127K
- Rahimić, Zijada i Kovačević, Jasna (2009): The leader-member exchange in teams of B&H companies, *Zbornik radova Ekonomskog fakulteta u Sarajevu*, br. 29/2009, str. 89 – 104, ISSN 0581-7439
- Kovačević, J., Kapo, A. i Mujkić, A. (2018). Violence Begets Violence: Mapping the Terrain of Responsibility for Bullying among Children and Adolescents in Postwar and Postsocialist Context, planirano prezentiranje rada na Prvom internacionalnom kongresu dječije i adolescentske psihoterapije, 18. – 21. oktobar 2018.
- Rahimić, Z. i Kovačević, J. (2018). Horizontal and vertical segregation in academia: Case of social sciences faculties and STEM faculties in Bosnia and Herzegovina. Prezentacija na konferencija „Bosanskohercegovačke naučnice/znanstvenice i njihov istraživački rad“ pod pokroviteljstvom Federalnog ministarstva za obrazovanje i nauku, Mostar, 13. – 14. aprila 2018.
- Kovačević, J. (2017). Organizations as Complex Adaptive Systems: Prospects of Complexity Theory in Management and Leadership Research. Prezentacija na konferenciji *Management Education and Research in the Upcoming Epoch: Rethinking Discipline and Reconceptualization Modes of Creating Knowledge*, 7th South East European Meeting and Scientific Conference of Management Departments: 22. – 23. septembar 2017. Ekonomski fakultet u Zagrebu, ISBN 978-953-346-046-8
- Rahimić, Z. i Kovačević, J. (2017). E-Recruiting in Bosnia and Herzegovina: Challenges and Restrictions Ahead. Prezentacija na konferenciji *Management Education and Research in the Upcoming Epoch: Rethinking Discipline and Reconceptualization Modes of Creating Knowledge*, 7th South East European Meeting and Scientific Conference of Management Departments: 22. – 23. septembar 2017. Ekonomski fakultet u Zagrebu, ISBN 978-953-346-046-8
- Šehić, Dž., Rahimić, Z. i Kovačević, J. (2010). Participation of Women in Management in B&H Companies. In: *Economic Development Perspectives of SEE Region in the Global Recession Context: conference proceedings*: International Conference of the School of Economics and Business in Sarajevo ICES 2010, 14. – 15. oktobar, 2010. Ekonomski fakultet u Sarajevu. pp. 41 – 42. ISBN 978-9958-25-046-0
- Šehić, Dž. i Kovačević, J. (2008). Team Leadership as a Factor of Success in B&H Companies. In: *Transitional Challenges of EU Integration and Globalization: conference proceedings*: International Conference of the School of Economics and Business in Sarajevo ICES 2008, 09. – 10. oktobar 2008. Ekonomski fakultet u Sarajevu. pp. 140 – 142. ISBN 978-9958-25-015-6
- Kovačević, J. i Hašimbegović, A. (2008). Identification and Development of Strategic Leadership Teams in B&H Companies. In: *Transitional Challenges of EU Integration and Globalization: conference proceedings*: International Conference of the School of Economics and Business in Sarajevo ICES 2008, 09. – 10. oktobar 2008. Ekonomski

fakultet u Sarajevu. pp. 137 – 139. ISBN 978-9958-25-015-6

- Šehić, Dž. i Kovačević, J. (2008). Corporate Social Responsibility of B&H Companies in Globalization. In: *Business and Management 2008 – Selected Papers: The 5th International Scientific Conference „Business and Management 2008“*, Vilnius Gediminas Technical University, Riga Technical University i Talinn University of Technology, 16. – 17. maj 2008. Vilnius Gediminas Technical University, Litvanija, pp. 414 – 421. ISBN 978-9955-28-311-9
- Šehić, Dž. i Kovačević, J. (2008). Corporate Social Responsibility of Small and Medium Enterprises in Bosnia and Herzegovina. In: *Exploring for International Competition and Cooperation Strategies to Foster Regional Development: conference proceedings: 4th International Strategic Management Conference of Beykent University, Gebze Institute of Technology, Canakkale 18 Mart University i International University Sarajevo*, 2008, 19. – 21. juni 2008. Sarajevo, pp. 261 -272. ISBN 978-975-01397-0-3
- Šehić, Dž. i Šabanović, J. (2007). Team Leadership as a Style of Leadership in Companies – A B&H Experience. In: *Advances in Crafting Competitive Strategies for National and International Markets; conference proceedings: 3rd International Strategic Management Conference of Beykent University, Gebze Institute of Technology, Canakkale 18 Mart University*, 21. – 23. juni 2007., Antalija

Profesionalni članci i recenzije knjiga

- Reforma obrazovanja u Kantonu Sarajevo: Iluzija kontrole i epidemija inicijativitisa, Školegijum džepna biblioteka, maj 2018., članak dostupan na: <http://www.skolegijum.ba/dokumenti/index/5>
- Recenzija knjige „*Podjela posla: Kako sam u porodici i karijeri naučila da se izborim za sebe i ostavim prostora za druge*“ autorice Myre Strober, ©Massachusetts Institute of Technology, izdanje na bosanskom jeziku, Izdavač: TPO Foundation Sarajevo, 2016., ISBN 978-9926-422-00-4
- Korporativna društvena odgovornost – realnost ili mit?, InStore trade magazine (Sarajevo), 2009; godina II – br. 8: str. 50- 54; ISSN: 1840-4049

Seminar i gostujuća predavanja

- Gost predavač na postdiplomskom studiju „Menadžment ljudskih resursa i upravljanje znanjem“ na Ekonomskom fakultetu u Sarajevu; tema: Talent menadžment, jesen 2017.
- Trener menadžera srednjeg nivoa u ASA Prevent Group Sarajevo, tema: Pregovaranje i stilovi komuniciranja, jesen 2017.
- Gost predavač u Centru za preduzetništvo i upravljanje znanjem na Ekonomskom fakultetu u Sarajevu, predavanje i radionica na temu: Timski leadership i razvoj timova, oktobar 2017.
- Govornik na konferenciji 7th South East European Meeting and Scientific Conference of Management Departments, tema: Razvoj istraživačkih i ljudskih potencijala na Katedri za menadžment i organizaciju na Ekonomskom fakultetu u Sarajevu., Ekonomski fakultet u Zagrebu, 22. – 23. septembar 2017.
- Govornik na eventu „Open Day“ namijenjenom budućim EFSA studentima. Ekonomski fakultet u Sarajevu, juni 2017.
- Govornik na eventu „SEBS Experience“ – orijentacijski program za student dodiplomce, Ekonomski fakultet u Sarajevu, juni 2017.
- Govornik na promociji knjige „*Podjela posla: Kako sam u porodici i karijeri naučila da se izborim za sebe i ostavim prostora za druge*“ autorice Myre Strober., tema: Naučni doprinos profesorice Myre Strober u istraživanjima rodne segregacije na radnom mjestu i istraživanjima o balansiranju porodice i karijere, sa posebnim osvrtom na primjenu ovih istraživanja teorija u domeni leadershipa i HRM-a. TPO Fondacija, Sarajevo,

oktobar 2016.

- Predavač na programu sistemske edukacije mladih preduzetnika „StartUp Challenge“, tema: Leadership izazovi u 21. stoljeću, Centar za preduzetništvo i upravljanje znanjem, Ekonomski fakultet u Sarajevu, februar 2013.
- Predavač na Poslovnoj akademiji Ekonomskog fakulteta u Sarajevu, program: Menadžment kvalitete u obrazovanju, tema: Motivacija u organizacijama, februar i novembar 2008.

Članstva

The British Educational Leadership, Management and Administration Society (BELMAS); član od 2015.

Certifikati

- Advanced Structural Equation Modeling seminar – prof. dr. Adamantios Diamantopoulos (University of Vienna), Ekonomski fakultet u Sarajevu, zima 2018.
- TRAIN program – Training and Research for Academic Newcomers, focus treninga na andragogiji, didaktici u visokom obrazovanju, istraživačkoj metodologiji i razvoju kurikuluma; Univerzitet u Sarajevu u kooperaciji sa Gent University, University of Kent, King Baudouin Foundation; jesen 2017/proljeće 2018.
- Case study method seminar – prof. dr. Jamal Arif (UAE University), Ekonomski fakultet u Sarajevu, 14. – 16. februar 2012.
- Business strategy and Balanced ScoreCard seminar – prof. dr. Robert Kaplan, u organizaciji ICPE (International Center for Professional Education), Sarajevo, novembar 2008.

Međunarodno iskustvo

Faculty of Business and Economics na Mendel University iz Brna, Češka, ERASMUS+ Teaching Mobility, maj 2018.

Jasna Kovačević, PhD.