

**Aziz dr. Šunje, redovni profesor, predsjednik**

Ekonomski fakultet Univerziteta u Sarajevu  
Oblast Menadžment i organizacija

**Zijada dr. Rahimić, redovni profesor, član**

Ekonomski fakultet Univerziteta u Sarajevu  
Oblast Menadžment i organizacija

**Elvir dr. Čizmić, redovni profesor, član**

Ekonomski fakultet Univerziteta u Sarajevu  
Oblast Menadžment i organizacija

## **VIJEĆU EKONOMSKOG FAKULTETA UNIVERZITETA U SARAJEVU**

Na osnovu člana 106. i člana 135. Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 33/17), člana 104., 190. i 205. Statuta Univerziteta u Sarajevu, Odluke Senata Univerziteta u Sarajevu broj 01-25-50/20 od 26. 11. 2020. godine, Odluke Vijeća Ekonomskog fakulteta od 10. novembra 2020. godine i Rješenja dekanese broj 02-601/2021 od 09. 02. 2021. godine imenovani smo za članove Komisije za pripremu prijedloga i Izvještaja o izboru jednog nastavnika u zvanju redovni profesor, puno radno vrijeme, na oblast „Menadžment i organizacija“. Na predmetni konkurs, koji je objavljen 14. 01. 2021. godine u dnevnom listu „Dnevni avaz“ i na web-stranici Ekonomskog fakulteta Univerziteta u Sarajevu prijavio se jedan kandidat:

**Dr. Senad Softić, vanredni profesor**

Nakon detaljnog pregleda prijave i priložene dokumentacije, ocjene naučno-istraživačkih radova, pedagoške i profesionalne aktivnosti prijavljenog kandidata, Komisija podnosi Vijeću Ekonomskog fakulteta Univerziteta u Sarajevu sljedeći:

## **I Z V J E Š T A J**

### **1. BIOGRAFSKI PODACI**

Kandidat dr. Senad (Sejfo) Softić rođen je 10.08.1963. godine u Kalesiji. Ekonomski fakultet završio je u Sarajevu 1987. godine. Na istom fakultetu je magistrirao 2004. godine na temu “Menadžment u kriznim situacijama poslovanja”, te doktorirao 2010. godine na temu: “Simptomi i uzroci krize poslovanja preduzeća u Bosni i Hercegovini”, mentor prof. dr. Hasan Muratović.

Ključna područja naučno-istraživačkog, stručnog i pedagoškog djelovanja i interesovanja kandidata su: menadžment, krizni menadžment, organizacija, organizaciono ponašanje, upravljanje promjenama, upravljanje poslovnim procesima, poslovno planiranje - strategije i razvoj, analiza poslovanja preduzeća, upravljanja projektima, kao i finansijska analiza, bankarstvo i monetarna politika.

Senad Softić je vanredni profesor na Katedri za menadžment i organizaciju Ekonomskog fakulteta u Sarajevu i u tom zvanju bio nosilac nastave na sljedećim predmetima: Osnove menadžmenta (I ciklus studija), Organizacijsko ponašanje (I ciklus), Krizni menadžment (I i II ciklus studija), Upravljanje organizacijskim promjenama (I i II ciklus), Poslovno komuniciranje i pregovaranje (II ciklus), Krizni menadžment i konsolidacija kompanija (II ciklus), Krizni menadžment i sanacija preduzeća (III ciklus).

Istovremeno je bio i trenutno je angažovan kao vanredni profesor na Ekonomskom fakultetu Univerziteta u Zenici i Fakultetu za Upravu Sarajevo.

Nastavno-pedagoški, koji traje preko dvadesetpet godina, rad je uistinu bogat i vrlo uspješan na svim nivoima edukativnih programa na visokoškolskim i drugim institucijama. Softić dr. Senad u nastavnom procesu na Ekonomskom fakultetu u Sarajevu učestvuje od 1995. godine, prvo kao spoljni saradnik - asistent, a od 2007. kao stalni saradnik - viši asistent na predmetima "Menadžment", "Ekonomika preduzeća", "Organizacija preduzeća", "Organizacija", "Teorija organizacije", "Ponašanje u organizaciji" i "Krizni menadžment". Nakon izbora u zvanje docent (22. 9. 2010. – 15. 7. 2015.) dr. Softić je predavao ili predaje više predmeta na I, II i III ciklusu obrazovanja. Na prvom (I) ciklusu studija predavao je ili predaje: „Osnove menadžmenta“, „Krizni menadžment“, „Organizaciono ponašanje“, „Upravljanje organizacionim promjenama“, „Strateški menadžment“. Na drugom (II) ciklusu studija predavao je ili predaje: „Krizni menadžment i konsolidacija kompanija“, „Dizajniranje organizacije“, „Poslovno komuniciranje i pregovaranje“, „Operaciono planiranje i kontrola“. Pored Ekonomskog fakulteta Sarajevo, angažovan je i na više drugih fakulteta i Univerziteta u zemlji i inostranstvu. Takođe, često drži specijalistička predavanja iz svoje naučne i stručne oblasti, u organizaciji brojnih domaćih i međunarodnih institucija.

Kandidat je osnivač i rukovodilac Master / II ciklus studija, smjer Krizni menadžment koji je izvođen na Ekonomskom fakultetu Sarajevo u saradnji sa Ekonomskim fakultetom Sveučilišta Zagreb. U periodu školske 2012/13. do 2016/17. ovaj studij je pohađalo i uspješno završilo preko 70 studenata iz cijele Bosne i Hercegovine (Sarajevo, Banja Luka, Mostar, Široki Brijeg, Brčko, Zenica, Tuzla i-t.d.), kao i iz inostranstva (Hrvatska i Crna Gora).

Kandidat Softić ima dugogodišnje iskustvo u naučno-istraživačkom i stručno-istraživačkom radu. Konsultantsko iskustvo u oblasti ekonomije sticao je na Institutu za organizaciju i ekonomiku iz Sarajeva kao saradnik - istraživač od 1987. do 1995. godine, a nakon toga od 1995. do 2007. godine na Ekonomskom institutu u Sarajevu, kao naučni saradnik, gdje je bio i rukovodilac Centra za mikroekonomska istraživanja. U svojoj dugogodišnjoj konsultantskoj aktivnosti kandidat je učestvovao u realizaciji, kao autor, koautor ili rukovodilac preko 130 elaborata, projekata i studija iz različitih oblasti mikro i makro-ekonomije.

Kao autor ili koautor kandidat je učestvovao u realizaciji 16 knjiga i monografija. Pored toga, objavio je, kao autor ili koautor, oko 50 naučnih i stručnih tekstova u više publikacija, u indeksiranim časopisima, zbornicima, kao i na konferencijama, seminarima i simpozijima. Dobitnik je nagrade za Najbolji udžbenik za visoko obrazovanje za djelo: „Simptomi i uzroci krize preduzeća u Bosni i Hercegovini“, Ekonomski fakultet Sarajevo, 2011., na XXIII- Međunarodnom sajmu knjiga i učila i XI- Bijenalu knjige, Sarajevo 2011.

Kandidat je ukupno bio mentor u izradi i odbrani jedne doktorske disertacije, mentor na 6 magistarskih radova, 58 završnih radova i na 172 diplomski i završna seminarska rada, te predsjednik ili član komisije na velikom broju radova.

Boravio je puno puta u inostranstvu na studijskim boravcima i usavršavanjima koja su se odnosila na različita ekonomska područja. Isto tako, učestvovao je na brojnim domaćim i inostranim konferencijama, seminarima, bilo kao autor ili koautor prezentiranih radova ili panelista.

Dr. Softić posjeduje nekoliko certifikata iz specijalizovanih oblasti menadžmenta. Bio je angažovan u svojstvu savjetnika u više preduzeća i institucija, te u vršenju više funkcija iz oblasti korporativnog upravljanja, u svojstvu predsjednika ili člana nadzornih / upravnih odbora. Također, posjeduje veoma značajne kompetencije vezane za monetarnu ekonomiju, finansije i bankarstvo koje je sticao

dugogodišnjim radom u upravljačkim tijelima Investicijske / Razvojne banke Federacije Bosne i Hercegovine.

Aktuelni je guverner Centralne banke Bosne i Hercegovine. Posjeduje bogato međunarodno iskustvo, te je član nekoliko međunarodnih tijela u oblasti monetarne politike i menadžmenta. Rezultati njegovog rada kao guvernera Centralne banke Bosne i Hercegovine su prepoznati od stručne i šire javnosti za što je dobio priznanja i nagrade, od kojih izdvajamo: Menadžer godine BiH u oblasti finansija, 2017.; Ličnost godine - Večernjakov pečat za javnu upravu, 2020.; Zlatni BAM za doprinos finansijskoj stabilnosti u BiH, 2020.

Kandidat govori engleski i ruski jezik i služi se njemačkim jezikom. Uspješno se koristi informacionim tehnologijama.

## **2. RADNO ISKUSTVO**

### **2015. – 2021. Centralna banka Bosne i Hercegovine**

- Guverner i predsjednik Upravnog vijeća (11. 8. 2015. – 11. 8. 2021.)

### **2007. – danas Ekonomski fakultet Univerziteta u Sarajevu,**

- Asistent, viši asistent, docent, vanredni profesor na Katedri za menadžment i organizaciju;
- Izbor u zvanje vanrednog profesora na oblast Menadžment i organizacija od 2015. godine (Odluka br. 0101-4567/15 od 15.07.2015. godine)

### **1995. – 2007. Ekonomski institut Sarajevo,**

- Istraživač - naučni saradnik, rukovodilac Centra za mikroekonomske analize; Ekonomski fakultet u Sarajevu, asistent - spoljni saradnik,

### **1987.-1995. Institut za organizaciju i ekonomiku Sarajevo**

- Istraživač - stručni saradnik,

## **3. NAUČNO-ISTRAŽIVAČKI I STRUČNI RAD**

### **3.1. Radovi kandidata nakon izbora u zvanje vanredni profesor**

#### **3.1.1. KNJIGE I POGLAVLJA U KNJIGAMA**

##### **KNJIGE**

1. ***Principi projektnog menadžmenta*** (2021), Elvir Čizmić, Senad Softić, Đevad Šašić, Perfecta, Sarajevo, ISBN 978-9926-403-34-8, COBISS.BH-ID 42162694
2. ***Osnove individualnog organizacijskog ponašanja*** (2020), Senad Softić, Amra Kožo, Perfecta, Sarajevo, ISBN 978-9926-403-32-4, COBISS.BH-ID 41918470

##### **DIJELOVI KNJIGE**

1. ***Planiranje: vizija, misija i ciljevi*** (poglavlje 4.), S. Softić, M. Šestić, u knjizi **MENADŽMENT** (2020), urednici Zijada Rahimić, Zdenko Klepić, Nikša Alfirević, Ekonomski fakultet Univerziteta u Sarajevu (ISBN 978-9958-25-154-2); Ekonomski fakultet Sveučilište u Mostaru (ISBN 978-9958-16-156-8); Ekonomski fakultet Sveučilišta Split (ISBN 978-953-281-089-9); COBISS.BH-ID 41383942

### 3.1.2. NAUČNI RADOVI U INDEKSIRANIM ČASOPISIMA

1. ***“Gender differences of Entrepreneurial Business attitudes in the Crisis caused by Covid-19 Global Pandemic: Evidence from Bosnia and Herzegovina”***, (2021) Number: 42, Paper no.: NT-2021-036, sa Čizmić, E., Šestić, M., Hrnjić, A., Konferencija NT (New Technologies, Development and Application) NT 2021; Paper No: NT 2021 – 036, Društvo za robotiku BiH-Society for Robotics B&H, (prihvatanje rada od strane Naučnog odbora, 16. 1. 2021.), All original and research papers from the 7th International Conference “New Technologies, Development NT-2021, will be published by “SPRINGER” (Web page: <https://www.springer.com/us/book/9783319908922>; Web page: <https://www.springer.com/snappedsciences>), Indeksirano: Baza Scopus
2. ***“Magnitude of Covid-19 Pandemic Impact on Entrepreneurial Companies’ Operations in Developing Countries”*** (2021), Number: 43, sa Čizmić, E., Šestić, M., Hrnjić, A., Number: 43, Konferencija NT (New Technologies, Development and Application) NT 2021; Paper No: NT 2021 – 034, Društvo za robotiku BiH - Society for Robotics B&H (obavijest o recenziji mail, 11. 1. 2021.), All original and research papers from the 7th International Conference “New Technologies, Development NT-2021, will be published by “SPRINGER” (Web page: <https://www.springer.com/us/book/9783319908922>; Web page: <https://www.springer.com/snappedsciences>), Indeksirano: Baza Scopus
3. ***“A Bibliometric overview of Transformational Leadership – Performance Relationship”***, (2020) *BH Economic Forum* (11), 39-55, sa Mujkić, A., (Indeksirano: EBSCO, ProQuest)
4. ***„Entrepreneurial education at universities in Bosnia and Herzegovina“*** (2019), sa Bičo Čar, M., Šestić, M., Stupar S., *Obrazovanje za poduzetništvo - E4E*, Europska poslovna škola Zagreb, 9 (2), 101-118. ISSN 1849-7845 (tisak) ISSN 1849-661X (online) () (Indeksirano: ERIH PLUS - European Reference Index for the Humanities and the Social Sciences, ROAD - Directory of Open Access Scholarly Resources, HRČAK - Portal znanstvenih časopisa Republike Hrvatske)
5. ***“Kontekstualizacija istraživanja iz područja poduzetništva”*** (2019), sa Bičo Čar, M., Šestić, M., Šahić, E., *Obrazovanje za poduzetništvo - E4E*, Europska poslovna škola Zagreb, 9 (2), 63-71. ISSN 1849-7845 (tisak) ISSN 1849-661X (online), (Indeksirano: ERIH PLUS - European Reference Index for the Humanities and the Social Sciences, ROAD - Directory of Open Access Scholarly Resources, HRČAK - Portal znanstvenih časopisa Republike Hrvatske)
6. ***„Ključni faktori uspješnosti ženskog preduzetništva u kontekstu tranzicijskog i postkonfliktnog okruženja u Bosni i Hercegovini“*** (2019), sa Šestić, M., Čizmić, E., *Sarajevo Business and Economics Review*, SBER - 37/2019, Originalan naučni rad / Original paper, pp. 35-55, ISSN 2303-8381 CD ROM; ISSN 2303-839X, (Indeksirano: EBSCO PUBLISHING, CEEOL, ProQuest Business package). [http://www.efsa.unsa.ba/ef/sites/default/files/zbornik\\_37\\_2019\\_1.pdf](http://www.efsa.unsa.ba/ef/sites/default/files/zbornik_37_2019_1.pdf)
7. ***Impact of Event Management Outcome in a Students Employability Perception*** (2018), sa Čizmić, E., Talić, A., *Universal Journal of Management*, Vol 6, No 10/2018, pp. 393 – 408, (Indeksirano: DOI: 10.13189/ujm.2018.061004; EconLit, EBSCO, Ulrich, NSD - Norwegian Centre for Research Data; Google Scholar).

8. **“Utjecaj intrapreduzetničkih aktivnosti visokog obrazovanja na percepciju zapošljivosti studenata / Impact of Higher Education Institutions Intraentrepreneurial Activities in a Students Employability Perception”** (2018), sa Čizmić, E., Talić, A., Periodical for social Issues, Sarajevo University, 2018., 1-23 pg., ISSN 0032-7271 (Print); ISSN 1986-5244 (Online), Indeksirano: EBSCO, INDEX COPERNICUS, CEEOL.
9. **„Poduzetničke namjere studenata poslovnih studija u Bosni i Hercegovini“** (2017), sa Bičo Ćar, M., Šestić, M., Pašić-Mesihović, A., *Obrazovanje za poduzetništvo - E4E*, Visoka škola za ekonomiju, poduzetništvo i upravljanje Nikola Šubić Zrinski, 7 (2), 147-160. ISSN 1849-7845 (tisak) ISSN 1849-661X (online), (Indeksirano: ERIH PLUS - European Reference Index for the Humanities and the Social Sciences, ROAD - Directory of Open Access Scholarly Resources, HRČAK - Portal znanstvenih časopisa Republike Hrvatske)
10. **“The impact of applying new technologies to the development of modern banking”**(2019), sa Grahovac, D., *Economics&Management: How to Cope With Disrupted Times: Conference Proceedings (part of EMAN conference collection), EMAN 2019, Ljubljana*, pp. 607-616, ISBN 978-86-80194-12-7, ISSN 2683-4510, COBISS.SR-ID 281054988, Association of Economists and Managers of the Balkans Beograd, Faculty of Management Koper, Doba Business School Maribor, Integrated Business Faculty Skopje, Faculty of Management Zaječar, Ljubljana / Beograd, (Indeksirano: DOI: <https://doi.org/10.31410/EMAN.2019.607>)
11. **“Influence of foreign trade with CEFTA and EU on GDP of B&H”** (2018), sa Grahovac, D., *Knowledge based sustainable economic development: Conference Proceedings ERAZ 2018, Sofia, Bulgaria*, pp. 55-64., ISBN 978-86-80194-12-7 (AEMB), COBISS.SR-ID 269456652, Association of Economists and Managers of the Balkans, Beograd (Indeksirano: DOI: <https://doi.org/10.31410/eraz.2018.55>)
12. **Impact of the FDI on unemployment rate in countries of West Balkan** (2017), sa Grahovac, D., *Review of innovation and competitiveness, A Journal of Economic and Social Research*, 3 volume, Issue 2, pp. 65-82, Paper category Original, ISSN 1849-9015 (online), ISSN 1849-8795 (print), DOI: <https://doi.org/10.32728/ric>, **Fakultet ekonomije i turizma dr. Mijo Mirković**, Univerzitet Pula (The Journal is indexed/cited in: [Hrčak](#); [Google Scholar](#); [ERIH PLUS](#); [ICI Journals Master List](#); [Scientific Indexing Service \(SIS\) database \(Journal ID:3052\)](#); [ISI](#); [DOAJ](#); [Scilit](#))

### 3.1.3. STRUČNI RADOVI

13. **“Sinergija između monetarne i fiskalne politike”** (2019), sa Čolaković, B., *Zbornik radova 22. međunarodni simpozij Sinergija 2019*, god. 22, br. 5, str. 29-44, ISSN 2303-8500, Neum, 03-05. oktobar 2019., Udruženje računovođa i revizora Federacije BiH
14. **“Trendovi u makroekonomskim faktorima koji definišu potencijalni output u BiH”** (2018), sa Čolaković, B., *Zbornik radova 21. Međunarodni simpozij BH Matrica*, god. 21, br. 4, str. 5-19, ISSN 2303-8500, Neum, 27-29. septembar 2018., Udruženje računovođa i revizora FBiH
15. **„Dvije decenije promjena u bankarskom sektoru BiH”** (2017), sa Čolaković, B., *Zbornik radova 20. Međunarodni simpozij Dvadeset godina reformi*, god. 20, br. 3, str. 49-58, ISSN 2303-8500, Neum, 21-23. Septembar 2017., Udruženje računovođa i revizora Federacije BiH

### 3.1.4. UČEŠĆE NA NAUČNIM, STRUČNIM I DRUGIM KONFERENCIJAMA

1. „Entrepreneurial education at universities in Bosnia and Herzegovina“ (2019) 9. Međunarodna konferencija o učenju za poduzetništvo – ICEL 2019: „Nove perspektive u istraživanju, obrazovanju i praksi poduzetništva“. Zagreb, 15. 11. 2019. (izlaganje sa Bičo Ćar, M., Šestić, M., Stupar S.)
2. "Kontekstualizacija istraživanja iz područja poduzetništva", (2019) 9. Međunarodna konferencija o učenju za poduzetništvo – ICEL 2019: „Nove perspektive u istraživanju, obrazovanju i praksi poduzetništva“. Zagreb, 15. 11. 2019. (izlaganje sa Bičo Ćar, M., Šestić, M., Šahić, E.)
3. „Poduzetničke namjere studenata poslovnih studija u Bosni i Hercegovini“ (2017) Obrazovanje za poduzetništvo - 7. Međunarodna konferencija o učenju za poduzetništvo – ICEL 2017.: Zagreb, 26. 10. 2017. (izlaganje sa Bičo Ćar, M., Šestić, M., Pašić - Mesihović, A.)
4. IX interkatedarski skup Katedri za menadžment, organizaciju i poduzetništvo, moderator Round table 2 – Developements in Strategy & Organization, 20. – 21. septembra 2019. godine na Ekonomskom fakultetu Univerziteta u Sarajevu ([http://www.efsa.unsa.ba/ef/sites/default/files/book\\_of\\_abstract\\_maniks\\_2019.pdf](http://www.efsa.unsa.ba/ef/sites/default/files/book_of_abstract_maniks_2019.pdf)),
5. “The impact of applying new technologies to the development of modern banking”(2019), The 3rd International Scientific Conference EMAN 2019 Economics&Management: How to Cope With Disrupted Times, Ljubljana, Slovenia March 28, 2019
6. “Influence of foreign trade with CEFTA and EU on GDP of B&H” (2018), 4th International Scientific Conference (ERAZ 2018): Knowledge Based Sustainable Economic Development, 7. Jun 2018., Sofia, Bulgaria
7. „Izazovi za centralne banke u okolnostima niskih kamatnih stopa“, uvodno obraćanje (online konferencija), CBBiH, Sarajevo, 05.11.2020.
8. “Sinergija između monetarne i fiskalne politike” (2019), 22. međunarodni simpozij Sinergija 2019, URRFBiH, Neum, 03-05. oktobar 2019.
9. “Trendovi u makroekonomskim faktorima koji definišu potencijalni output u BiH” (2018), 21. Međunarodni simpozij BH Matrica, URRFBiH, Neum, 27-29. septembar 2018. (sa Čolaković, B.)
10. „Dvije decenije promjena u bankarskom sektoru BiH” (2017), 20. Međunarodni simpozij Dvadeset godina reformi, URRFBiH, Neum, 21-23. septembar 2017., (sa Čolaković, B.)
11. „Macroeconomic Imbalances and EU Convergence“ Conference, CBBH, Softić, S., Introductory remarks, Sarajevo, 7 November 2019
12. EBRD Annual Meeting, Official Statement at the TFP event, Introductory remarks, Sarajevo, 7 May 2019
13. Economic and Financial Dialogue between the European Union and the countries of the Western Balkans and Turkey, Official Statement, Brussels, 17 May 2019
14. "Global Economic and Financial Outlook, Regional perspective and BiH experience", Central Governors' Club of the Central Asia, Black Sea Region and Balkan Countries, 41. meeting 25 March 2019
15. What does all this mean for integrating small economies?", Closing panel with the Governor's Roundtable; Bank of Albania and LSE Conference; Tirana, 1 November 2018
16. "The crisis management example of the Central Bank of Bosnia and Herzegovina", DNB Conference on Central Bank Communication and Transparency; February 16, 2018., Amsterdam

17. Međunarodna istraživačka konferencija „Budućnost gotovog novca“, CBBiH, Sarajevo, 15.11.2018.
18. Izvještaj Međunarodnog monetarnog fonda pod nazivom “Regionalne ekonomske perspektive za Evropu”, Uvodno obraćanje, 13. 11. 2017., Sarajevo, BiH
19. "Uloga Centralne banke BiH u procesu pridruživanja BiH Europskoj uniji", Konferencija "Implementacija EU standarda sigurnosti u finansijskom sektoru BiH i region", 21. 4. 2016., Međugorje, BiH
20. Jahorinski poslovni forum "Strateški izbor i održivi razvoj turističkih destinacija", Uvodno obraćanje, 24. 2. 2017., Jahorina, BiH
21. "Izazovi za monetarnu politiku i finansijsku stabilnost" - prezentacija, Međunarodni seminar Centralne banke Crne Gore i Banke Slovenije na temu bankarskog poslovanja u trenutnim makroekonomskim okvirima, 23. 9. 2017., Budva, Crna Gora
22. Konferenciji „Ubrzavanje realne konvergencije u Centralnoj, Istočnoj i Jugoistočnoj Europi - uloga upravljanja i institucija“, uvodni govor, organizator HNB i MMF, 10. 7. 2017., Dubrovnik, Republika Hrvatska
23. Ministarski sastanak o redovnom godišnjem ekonomskom i finansijskom dijalogu između Evropske unije i zemalja Zapadnog Balkana i Turske, organizator Evropska komisija, uvodni govor, 23. 5. 2017., Brisel, Belgija
24. Samit ministara finansija, guvernera i direktora poreskih uprava regiona „Finansijska stabilnost regiona u promijenjenim globalnim okolnostima“, govor u sklopu panel diskusije, Organizator CBCG, 10. 6. 2016., Budva, Crna Gora
25. Ministarski sastanak o redovnom godišnjem ekonomskom i finansijskom dijalogu između Evropske unije i zemalja Zapadnog Balkana i Turske, organizator Evropska komisija, uvodno obraćanje, 25. 5. 2016., Brussels, Belgija
26. Radionica "Bankarska unija EU i njen uticaj na zemlje nečlanice", organizatori EFSA, Unicredit&Universities Foundation i Unicredit Bank, uvodno obraćanje, 25. 5. 2016., Sarajevo

### **3.1.5. UČEŠĆE U PROJEKTIMA**

Projekti provedeni u Centralnoj banci Bosne i Hercegovine, kao rukovodilac ili konsultant:

1. Projekat uspostavljanja organizacije bazirane na poslovnim procesima u skladu sa međunarodnim standardom za upravljanje kvalitete (2018. i 2019. godina)
2. Projekat razvoja makroekonomskih pokazatelja u skladu sa preporukama iz Ekonomskog programa reformi EU za zemlje Zapadnog Balkana (2019. godina)
3. Projekat uspostavljanja sistema evaluacije učinka (performanse appraisal system) prema međunarodnim standardima i evropskoj praksi (2017. godina)
4. Projekat uspostavljanja efikasne organizacije eksterne i interne komunikacije i razvoja strategije komuniciranja (2018., 2019. i 2020. godina)

### **3.1.6. MENTORSTVA (Doktorati, magistarski / završni i diplomski radovi)**

1. **Mentor doktorske disertacije** kandidatkinje Alise Mujkić, MA, pod naslovom “Utjecaj intrapersonalnih karakteristika na poslovnu učinkovitost menadžera u Bosni i Hercegovini”. (disertacija odbranjena 09. 10. 2018.)

## **2. Mentorstva - magistarski radovi:**

1. Glamoč Nihada: Projektni menadžment – primjer upravljanja tehničkom sigurnošću u Sarajevogasu (02.09.2015.)
2. Borić Haris: Organizaciona struktura telekom operatera u promijenjenom poslovnom okruženju (02.09.2015.)
3. Stjepanović Anja: Analiza poslovnog okruženja: uticaj savremenih trendova na telekomunikacijskom tržištu na poslovanje kompanije BH Telecom d.d. Sarajevo (30.05.2017.)

## **3. Mentorstva - završni radovi:**

1. Skalonjić Lejla: "Komunikacija u organizaciji - primjer JU Djeca Sarajeva" (22.09.2015)
2. Novalija Nejra: "Uticaj organizacione kulture na motivaciju zaposlenih" (22.09.2015)
3. Osmanović Elida: "Psihosocijalni fenomeni uposlenih u vrijeme krize poslovanja" (24.11.2015)
4. Čaluk Lejla: "Razvoj interne komunikacije u organizacijama koje podliježu čestim promjenama" (24.11.2015)
5. Barš Darko: "Korporativno upravljanje i kvaliteta korporativnog upravljanja u komercijalnim bankama FBiH" (30.12.2015)
6. Zukić Samir: "Krizni menadžment na primjeru JZU BRC "AQUATERM" Olovo" (19.01.2016)
7. Holjan Ajdin: "Upravljanje promjenama na primjeru "Klas" d.d. Sarajevo" (07.04.2016)
8. Nefić Nudžejma: "Dijagnoza kriza kao faza kriznog menadžmenta (Primjer JP Elektroprivreda BiH d.d., ZD Rudnik mrkog uglja "Breza" d.o.o. - Breza)" (07.04.2016)
9. Selimović Aldina: "Upravljanje vremenom i menadžerska efikasnost" (05.05.2016)
10. Pavković Tomislav: "Upravljanje krizom u elektronskim medijima: Primjer Radiotelevizija BiH (BHRT)" (26.07.2016)
11. Zukić Elma: "Menadžment promjena u bosanskohercegovačkim bankama" (20.09.2016)
12. Grcić Amer: "Upravljanje krizom kao osnova za razvoj preduzeća na primjeru KJKP GRAS" (20.09.2016)
13. Alić Semir: "Utjecaj primjene ISO standarda kvalitete na finansijske performanse preduzeća u BiH" (01.12.2016)
14. Berilo Ahmet: "Strukturirana motivacija - primjer JU Zavod za hitnu medicinsku pomoć Kantona Sarajevo" (29.12.2016)
15. Čeliković Nerma: "Proces restrukturiranja kompanije - primjer Rudostroj d.d. Kakanj" (08.03.2017)
16. Mesihović Una: "Analiza determinanti koje izgrađuju efikasne timove unutar BH organizacija" (30.05.2017)
17. Barac Amela: "Metode i tehnike kontrole u menadžmentu" (27.09.2017)
18. Trako Dženita: "Upravljanje ljudskim resursima: motivacija i posvećenost zaposlenih kao faktor prevencije krize poslovanja" (10.10.2017)
19. Mesihović Damir: "Mjerenje rezultata pregovaranja sa dobavljačima - primjer LUK d.o.o. Sarajevo" 10.10.2017
20. Šišić Nesib: "Primjena risk menadžmenta u malim i srednjim preduzećima Federacije Bosne i Hercegovine" (09.01.2018)
21. Rašinić Fatima: "Krizni menadžment u sistemu civilne zaštite Kantona Sarajevo" (04.07.2018)
22. Hadžić Anesa: "Kauzalnost društvenih mreža i poslovnih procesa u kompanijama" (10.06.2019)
23. Hadžić Kanita: "Primjena korporativnog upravljanja u bankarskom sektoru FBiH" (10.06.2019)
24. Malagić Amina: "Odnos turizma i kriznog menadžmenta" (02.07.2019)
25. Čalija Aldina: "Uticaj strateške orijentacije na društvenu odgovornost preduzeća: Slučaj iz bankarskog sektora u BiH na primjeru Raiffeisen Bank D.D." (03.09.2019)
26. Šljivnjak Mersija: "Anticipativno upravljanje poslovnom krizom" (31.10.2019)
27. Islamović Ademaj Emina: "Interno poslovno komuniciranje: primjer kompanije "Bosnalijek" (24.02.2020)
28. Pašalić Semir: "Razvoj preduzetništva u Federaciji Bosne i Hercegovine na primjeru opštine Gradačac" (24.02.2020)
29. Alibegović Dženita: "Unutarnja komunikacija u funkciji poslovnog uspjeha kompanije" (24.06.2020)
30. Hodžić Almir: "Unaprijeđenje poslovanja organizacije kroz primjenu principa strateškog menadžmenta – primjer iz prakse: Mikrokreditna fondacija „Lider” Sarajevo“ (23.09.2020)
31. Isović Adna: "Interna kontrola kao faktor u funkciji donošenja kvalitetnih poslovnih odluka" (27.11.2020)



4. Mentorstva – diplomski radovi: 45 u period od posljednjeg izbora
5. Članstvo u Komisijama – Doktorati, magistarski, završni diplomski (veliki broj)

### 3.1.7. DODATNE REFERENCE

#### Glavni i odgovorni urednik

- Monografija bh - Centralna banka Bosne i Hercegovine: 20 godina stabilnosti: 1997-2017 (2017), Centralna banka Bosne i Hercegovine, Sarajevo, ISBN 978-9958-9552-4-2, COBISS.BH-ID 24328966
- Monografija eng., Central bank of Bosnia and Herzegovina: 20 years of stability: 1997-2017 (2017), Central Bank of Bosnia and Herzegovina, Sarajevo, ISBN 978-9958-9552-5-9, COBISS.BH-ID 24332550

#### Uredništvo / Editorial Board (Member)

- Journal of Central Banking Theory and Practice, Central Bank of Montenegro ISSN 1800-9581 (COBISS.CG-ID 202145444) od 2016. godine
- Izvještaj o finansijskoj stabilnosti Bosne i Hercegovine za 2019, Centralna banka BiH, Sarajevo, ISBN 1840-4103

#### Predavanja na seminarima

- Krizni menadžment - konceptualni okvir, trening / edukacija za CZ zeničko-dobojski kanton, Sarajevo, 17. 12. 2020.
- "Monetarna politika i bankarski sektor BiH u funkciji vanjskotrgovinske razmjene", Škola vanjskotrgovinskog poslovanja VTK Sarajevo, 26.-27. 10. 2020.
- Osnove menadžmenta i kriznog menadžmenta, Energoinvest, Sarajevo, 2017.

#### Članstvo u organizacijama

- Predsjednik Upravnog odbora Agencija za osiguranje depozita Bosne i Hercegovine
- Member of The EFSE (the European Fund for Southeast Europe) Advisory Group

#### Nagrade i priznanja

- Dobitnik nagrade „Zlatni BAM“ za doprinos stabilnosti finansijskog sistema BiH, Finansijsko-poslovni magazin "Banke i biznis", Sarajevo 18. 9. 2020. godine
- Dobitnik nagrade „Večernjakov pečat“ Ličnost godine u kategoriji Javna uprava za 2020. godinu, Večernji list, Mostar / Sarajevo 07. 6. 2020. godine
- Najmenadžer u oblasti financija - europski najmenadžer za oblast financija, Nagrada za doprinos makroekonomskoj stabilnosti zemlje, Agencije za izbor i promociju najuspješnijih poslovnih ljudi i kompanija jugoistočne Europe, Banja Luka, 07. 12. 2017. godine

## **3.2. Radovi kandidata prije izbora u zvanje vanredni profesor**

### **3.2.1. Knjige, univerzitetski udžbenici i publikacije**

1. "Simptomi i uzroci krize preduzeća u Bosni i Hercegovini" (451. stranica), autor, Ekonomski fakultet u Sarajevu, Sarajevo, 2011, ISBN 978-9958-25-057-6, COBISS.BH-ID 18542598
2. "Marketing i menadžment u apotekarstvu" drugo izdanje, Grupa autora (E.Kurtović, N.Brkić, S.Softić, R.Čatić), koautor, Drugi dio "Menadžment u apotekarstvu" (str. 271-413), poglavlje 7: "Osnove menadžmenta", poglavlje 8: "Planiranje", poglavlje 9: " Menadžersko odlučivanje", poglavlje 10: "Organiziranje", poglavlje 11: "Upravljanje ljudskim resursima", poglavlje 12: "Vođenje", poglavlje 13: "Kontrola", poglavlje 14: "Etika u apotekarstvu", poglavlje 15: " Upravljanje kvalitetom u apotekarstvu", Farmaceutsko društvo Federacije BiH, Sarajevo, 2013, ISBN 978-9958-595-05-9, COBISS.BH-ID 20579078
3. "Marketing i menadžment u apotekarstvu", Grupa autora (E.Kurtović, N.Brkić, S.Softić, R.Čatić), koautor, Drugi dio "Menadžment u apotekarstvu" (str. 271-413), poglavlja 7-15, JU Apoteke Sarajevo, Sarajevo, 2012, ISBN 978-9958-544-00-2, COBISS.BH-ID 19837958
4. „Organizacija“ – teorije, strukture, ponašanje, koautor, Ekonomski fakultet Sarajevo, 2008.
5. Kanton Sarajevo: mjesto unosnog poslovanja – vodič za investiciona ulaganja 2008., Zavod za planiranje razvoja Kantona Sarajevo, Sarajevo, 2008., autor priloga Fiskalno opterećenje poslovnog sektora str. 43.-47.
6. „Organizacija – vodič za predavanja i vježbe“, koautor, Ekonomski fakultet Sarajevo, 2006.
7. „Samozapošljavanje mladih pokretanjem malog biznisa“, Međunarodni forum Bosna - Regionalni centar Mostar, Sarajevo, 2006., autor poglavlja IV Start-Up procedure, str.85-99.
8. Priručnik za obuku postojećih i potencijalnih malih poduzetnika „O MALOM BIZNISU“, Ekonomski institut Sarajevo i Stockholms stadt Utbildingsforvaltningen, Sarajevo, 2005., redaktor i autor dio I - Pravni okvir malog biznisa u BiH, str. 9-19. i autor dio IV – Uloga i značaj SWOT analize pri pokretnju i vođenju malog biznisa, str. 63-73.
9. „Menadžment – izvodi iz predavanja i vježbi“, koautor, Ekonomski fakultet Sarajevo, 2005.
10. „Upravljanje kvalitetom“, ECOS, Sarajevo, 2005., autor Osnove upravljanja organizacijom, p. 25-41.
11. „Tempus projekti u funkciji razvoja malog biznisa“, str. 29-37., Ekonomski fakultet Sarajevo, Sarajevo, 2004. autor Uloga i značaj SWOT analize u pokretanju malog biznisa, str. 29-37
12. „Pokretanje i vođenje malog biznisa“, Ekonomski institut Sarajevo, 2000., urednik i autor dijela IX – Biznis (poslovni) plan, str. 197-224.
13. Priručnik za pripremu i donošenje razvojnih dokumenata - Strategije razvoja opštine za period 1991.-1995. (metodološki pristup), koautor, IOE Sarajevo, 1991.

### **3.2.2. Naučni radovi u časopisima sa priznatom recenzijom**

1. "Uticaj reorganizacije preduzeća u stečaju i uspješnost stečajnih postupaka u BiH" (pregledni naučni članak), Senad Softić, Azra Bajraktarević, Zbornik / Sarajevo Business and Economics Review 2015. (vol. 34/2015, ISSN 1986-5473)
2. „Uloga i značaj kontrolinga u poslovanju“ (pregledni naučni rad), Mehmed Mehović, Senad Softić, Časopis za upravu i upravno pravo UPRAVA 1/2014, str. 53-72, ISSN 1986-5813 (referiranje u EBSCO i CEEOL)
3. „Zadovoljstvo poslom i organizaciona posvećenost na primjeru organizacija u lokalnim zajednicama (izvorni naučni rad), Senad Softić, Nela Šitum, Časopis za upravu i upravno pravo UPRAVA 1-2/2013, str. 5-24, ISSN 1986-5813 (referiranje u EBSCO i CEEOL)
4. "Dizajniranje organizacijske strukture visokoobrazovnih institucija treće generacije", Elvir Čizmić, Kenan Crkić, Senad Softić, Zbornik radova; ISBN: 978-953-7153-32-8; str. 113-136., ORGANISATIONAL STRUCTURE DESIGNING OF THIRD GENERATION HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS; to the 3<sup>rd</sup> regional meeting & scientific conference of management departments: MANAGEMENT, LEADERSHIP AND ORGANISATION IN 21<sup>st</sup>

- CENTURY, held on 25-26<sup>th</sup> September 2013, on the premises of Department of Economics and Business Economics at the University of Dubrovnik, Croatia; Book of Proceedings; ISBN: 978-953-7153-32-8
5. "Primjena principa poduzetništva na visokoškolskim institucijama", Elvir Čizmić, Senad Softić, Kenan Crnkić, Zbornik radova, Sveučilište u Mostaru - Ekonomski fakultet, 2013. strana 3-22, ISSN 1840-3255, (Journal of economic Literature Pittsburg, Pannsylvania, USA – JEL on CD, e-JEL, EconLit, EBSCO); Application of Entrepreneurial Principles within Higher Education Institutions, Journal of Economy and Business, Mostar University-Faculty of Economics, 2013. pp: 3-22, ISSN 1840-3255, (Journal of economic Literature Pittsburg, Pannsylvania, USA – JEL on CD, e-JEL, EconLit, EBSCO);
  6. "Strateško planiranje na nivou kantona – korak ka EU: Primjer Kantona Sarajevo", Emir Kurtović, Senad Softić, Maida Fetahagić i Gordana Memišević, Posebno izdanje, knjiga CLIII (Odjeljenje društvenih nauka, knjiga 3), Internacionalna naučna konferencija „Lokalni ekonomski infrastrukturni razvoj SEE u procesu pridruživanja EU, Akademija nauka Bosne i Hercegovine, 2013., str. 269-281
  7. "Križa i krizni menadžment preduzeća u Bosni i Hercegovini" (originalni naučni rad), Senad Softić, Elvir Čizmić, Kenan Crnkić, Zbornik radova, Sveučilište u Mostaru - Ekonomski fakultet, 2013., strana 93-108, ISSN 1840-3255, (Journal of economic Literature Pittsburg, Pannsylvania, USA – JEL on CD, e-JEL, EconLit, EBSCO); Crisis and Crisis Management of Companies in Bosnia and Herzegovina, Journal of Economy and Business, Mostar University-Faculty of Economics, 2013. pp: 93-108, ISSN 1840-3255, (Journal of economic Literature Pittsburg, Pannsylvania, USA – JEL on CD, e-JEL, EconLit, EBSCO);
  8. „Preventivni sistem ranog upozorenja krize preduzeća u Bosni i Hercegovini“ Senad Softić, Emir Kurtović, Sarajevo Business and Economics Review; School of Economics and Business Sarajevo, June 2011 broj 31; originalni naučni rad, str. 193 – 216, ISSN 1986-5473. EBSCO PUBLISHING – BUSINESS SOURCE COMPLETE (Journals & Magazines), <http://www.epnet.com/titleLists/bt-journals.xls>;
  9. „The Scopes and Characteristics of Crises in Companies in Bosnia and Herzegovina“, Senad Softić, Emir Kurtović i Hasan Muratović; Obim i karakteristike krize kompanija u BiH; Book of Abstracts, 8th CIRCLE International Conference for Marketing, Management, Finance, Consumer Behaviour, Tourism and Retailing Research, Faculty of Economics and Business, Univerdcity of Zagreb, University of Dubrovnik, Department of Economics and Business Economics, Dubrovnik, Croatia 27<sup>th</sup> – 29<sup>th</sup> April 2011; str. 212. ISBN 978-953-6025-40-4.
  10. „Dimenzije i obilježja krize preduzeća u Bosni i Hercegovini“ (originalni naučni članak), Zbornik radova / Sarajevo Bussiness and Economics Review 30/2010. str. 236. – 261.. ISSN 1986-5473.
  11. „Krizni menadžment u preduzećima Bosne i Hercegovine“ (prethodno naučno saopćenje), Časopis Tranzicija 25/2010.
  12. "Upravljanje rizicima kao prevencija krize preduzeća" (pegledni naučni rad), Časopis BH Ekonomski forum, 1/2010., str. 133-148., ISSN 1986-681X.

### 3.2.3. Stručni radovi

1. „Koncept izlaska preduzeća iz krize“ Magazin INFOKOM, Vanjsko-trgovinska/spoljnotrgovinska komora Bosne i Hercegovine, 2011. broj 37., str. 19.-20.
2. „Savremeni model toka krize preduzeća“, In Store Trade Magazine–Specijalizovani magazin za trgovinu 2011, godina IV., broj 26/27., str. 30.- 32.
3. „Organizacione promjene i menadžment preduzeća“, In Store Trade Magazine – Specijalizovani magazin za trgovinu 2011, godina IV., broj 28., str. 28.- 30.
4. "Karakteristike krize preduzeća", In Store Trade Magazine – Specijalizovani magazin za trgovinu 2010, godina 3., broj 22, str. 24.- 25.

5. „Križa poslovanja preduzeća“, In Store Trade Magazine – Specijalizovani magazin za trgovinu 2010, godina 3., broj 20/21., str. 22.- 23.
6. „Kako prepoznati krizu preduzeća“, Magazin INFOKOM, Vanjskotrgovinska - spoljnotrgovinska komora Bosne i Hercegovine, 2010. broj 31/32., str. 50.-51.
7. „Konceptija izlaska preduzeća iz krize poslovanja“, Stručni časopis "Porezni savjetnik", 9/2010.
8. Etika i moral u turizmu i hotelijerstvu, stručni časopis Univerziteta u Travniku, Univerzitetska hronika br.1, 2008., str. 97.-107.
9. Organizaciono ponašanje i upravljanje kvalitetom u turizmu i hotelijerstvu, stručni časopis Univerziteta u Travniku, Univerzitetska hronika br.1, 2008., str. 116.-127.
10. Neoklasična teorija organizacije (sa osvrtom na klasnu teoriju), Zbornik radova Ekonomskog fakulteta u Sarajevu, broj 24., 2004. str. 95-115.
11. Mladi ljudi i «odliv mozgova», str. 41-43., Izvještaj o humanom razvoju - Bosna i Hercegovina, UNDP, 2002.
12. U šest koraka do boljeg menadžmenta krize, Specijalizovani magazin IN STORE, broj 8/2009., str. 65.-68.

#### **3.2.4. Radovi publikovani na referentnim konferencijama**

1. "Sistem osiguranja učenja kao katalizator unapređenja kvaliteta nastavnog procesa visokoškolskih institucija“, Elvir Čizmić, Kenan Crnkić, Senad Softić, Zbornik radova; Treća Internacionalna naučna konferencija „Ekonomija Integracija“- ICEI u organizaciji Ekonomskog fakulteta Univerziteta u Tuzli na temu Znanjem od recesije ka prosperitetu; 6-7 decembar, Tuzla, Bosna i Hercegovina, strana 647-664; ISSN 2233-0445; ASSURANCE OF LEARNING AIMS SYSTEM AS AN ACCELERANT OF HIGHER EDUCATION INSTITUTION LECTURING PROCESS QUALITY UPGRADING CONFERENCE PROCEEDING; Third International Scientific Conference "Economy of Integration"- ICEI 2013; „Using Knowledge to Move from Recession to Prosperity" 6-7 December, Tuzla, Bosna i Hercegovina / pp. 647-664, ISSN 2233-0445 (EBSCO).;
2. "Strategic Planning at Cantonal Level – Step Closer to EU: Canton Sarajevo Example", Emir Kurtović, Senad Softić, Maida Fetahagić i Gordana Memišević, Book of Abstracts, International Scientific Conference: Local Economic and Infrastructure Development of SEE in the Context of EU Accession, Akademija nauka Bosne i Hercegovine, September 20<sup>th</sup>-21<sup>th</sup>, 2013.;
3. "Primjena principa poduzetništva na visokoškolskim institucijama", Elvir Čizmić, Senad Softić, Kenan Crnkić, Zbornik radova, Sveučilište u Mostaru - Ekonomski fakultet, 2013., strana 3-22, ISSN 1840-3255, (Journal of economic Literature Pittsburg, Pannsylvania, USA – JEL on CD, e-JEL, EconLit, EBSCO); Application of Entrepreneurial Principles within Higher Education Institutions, Journal of Economy and Business, Mostar University-Faculty of Economics, 2013. pp: 3-22, ISSN 1840-3255, (Journal of economic Literature Pittsburg, Pannsylvania, USA – JEL on CD, e-JEL, EconLit, EBSCO);
4. „The Scopes and Characteristics of Crises in Companies in Bosnia and Herzegovina“, Senad Softić, Emir Kurtović, Hasan Muratović; Book of Abstracts, 8th CIRCLE International Conference for Marketing, Management, Finance, Consumer Behaviour, Tourism and Retailing Research, Faculty of Economics and Business, Univerdsity of Zagreb, University of Dubrovnik, Department of Economics and Business Economics, Dubrovnik, Croatia 27<sup>th</sup> – 29<sup>th</sup> April 2011; str. 212. ISBN 978-953-6025-40-4.
5. Etika i moral u turizmu i hotelijerstvu, Međunarodni simpozij „Prirodno i kulturno-historijsko naslijeđe i novi modeli upravljanja razvojem turizma“, Vlašić 14.-15. mart 2008.
6. Organizaciono ponašanje i upravljanje kvalitetom u turizmu i hotelijerstvu, Međunarodni simpozij „Prirodno i kulturno-historijsko naslijeđe i novi modeli upravljanja razvojem turizma“, Vlašić 14.-15. mart 2008.

### **3.2.5. Recenzije i revizije**

1. Recenzent više radova u Zbornik / Sarajevo Business and Economics Review, Zbornik je registrovan u bibliografskoj bazi: EBSCO Publishing – Business Source Complete (Journals & Magazines), period 2011-2015.
2. Recenzija «Zbirka zadataka iz kolegija politička ekonomija» autori dr. Faruk Jašarević i Zlatan Jašarević, Fakultet političkih nauka, Sarajevo, 2008.
3. Recenzija „Carinske procedure“ autor dr. Faruk Jašarević i mr. Muhamed Bijedić, izdavač Vanjskotrgovinska komora Bosne i Hercegovine, Sarajevo, 2007.
4. Revizija projekta „Demografija i sistem naselja“, Ekonomski institut Sarajevo, oktobar 2006.
5. Revizija „Master plana – Studije završetka izgradnje Centralnog medicinskog bloka Kliničkog centra Univerziteta u Sarajevu«, Ekonomski institut Sarajevo, decembar 2005.
6. Recenzija „Incoterms 2000“ autorka Sanja Alatović, Izdavač Institut za edukaciju Vanjskotrgovinske komore BiH, mart 2003.

### **3.2.6. Redakcije**

1. Treća internacionalna naučna konferencija „Ekonomska integracija – Znanjem od recesije ka prosperitetu“, Ekonomski fakultet Univerziteta u Tuzli, 2013.
2. Priručnik za obuku postojećih i potencijalnih malih poduzetnika „O MALOM BIZNISU“, Ekonomski institut Sarajevo i Stockholms stad Utbildingsforvaltningen, Sarajevo, 2005.,
3. „RASTI ILI NE? Ideje o organizaciji za menadžere malog biznisa“, prevod sa švedskog jezika, Ekonomski institut Sarajevo, oktobar 2001.
4. Pokretanje i vođenje malog biznisa, Ekonomski institut Sarajevo, 2000.

### **3.2.7. Međunarodni istraživački projekti**

1. Vodič za povratak Švedska – Bosna i Hercegovina, Evropski fond za izbjeglice i Bosanska pošta, Malmö, 2003., autor dijela 4. Posao u domovini - pokreni vlastiti bussines, str. 112-147.
2. Prestrukturiranje rudnika uglja u BiH“, British Mining Consultants, London, Institut za organizaciju i ekonomiku Sarajevo, 1992., saradnik na projektu.

### **3.2.8. Domaći istraživački projekti**

Tokom rada na Ekonomskom fakultetu i Institutima bio je autor, član i rukovodilac ekspertnih timova u brojnim istraživanjima i izradi programa, projekata, ekspertiza i ostalim aktivnostima.

1. Strateška opredjeljenja razvoja privrede Kantona Sarajevo, Socioekonomska slika Kantona Sarajevo, autor teksta mala i srednja preduzeća, CEDES Sarajevo, 2015.
2. Projektni zadatak za studiju „Socijalno poduzetništvo u Kantonu Sarajevo“, Zavod za planiranje razvoja Kantona Sarajevo, 2015.
3. Akcioni plana za Kanton Sarajevo, Zavod za planiranje razvoja Kantona Sarajevo, 2013.-2014
4. Studija opravdanosti ulaganja u proizvodnju LED sijalica, Bekto Precisa, Goražde, autor, 2013.
5. Elaborat o ekonomskoj opravdanosti kupovine zemljišta i izgradnje proizvodnih pogona „Emka-Bosnia“ d.o.o. Goražde na lokaciji stare cementare Vitkovići, autor, 2012.
6. Elaborat o ekonomskoj opravdanosti osnivanja «Slobodne zone Beko» Bekto - Precisa Goražde, januar 2009.,rukovodilac projekta.
7. Elaborat "Organizacija i sistematizacija radnih mjesta sa sistemom plaća i nagrada JP Rudnika uglja Đurđevik", Ekonomski institut Sarajevo (EISA), novembar 2008.
8. «Studija privrednih djelatnosti – II faza», Ekonomski institut Sarajevo, septembar 2008.

9. Ekspertiza "Mogućnost održivog razvoja područja Zaštićenog pejzaža Bijabmare za potrebe izrade prostornog Plana PPO ZP "Bijabmare", Zavod za planiranje razvoja Kantona Sarajevo, 2008., koautor ekspertize.
10. „Elaborat o opravdanosti ulaganja u kupovinu poslovnog prostora za Registar vrijednosnih papira u FBiH“, EISA, Sarajevo, juni 2007., rukovodilac
11. Studija opravdanosti uspostavljanja industrijskih/poslovnih zona u općinama regije centralna BiH, REZ - Regionalna ekonomska zajednica d.o.o. Zenica, juni 2007.
12. Plan poslovanja "Foto-optik", Sarajevo, 2007.
13. „Studija razvoja Banjsko-rekreacionog turizma u općini Olovo“, Ekonomski institut i SERDA Sarajevo, septembar 2007.
14. Industrijske zone sarajevske makroregije, Ekonomski institut Sarajevo i SERDA - Sarajevska regionalna razvojna agencija, januar 2006.
15. Strategija komunikacija Međunarodnog foruma Bosna – Komunikacijski plan, IFB Sarajevo, juni 2006.
16. Studija o procedurama i kriterijumima za nabavku lijekova kojima se harmonizira provedba Zakona o javnim nabavkama BiH i Zakona o lijekovima Federacija BiH“, EISA, juni 2006.
17. Poslovni plan Međunarodnog foruma Bosna (IFB) – projekat BOSRED III, IFB Sarajevo, juli 2006.
18. «Elaborat o procjeni vrijednosti nepokretne imovine na lokaciji Marijin Dvor, Regulacioni plan Marijin Dvor, kvadrant B'», za potrebe BH Telecom d.d. Sarajevo, maj 2006., rukovodilac projekta.
19. «Strategija razvoja općine Stolac», DRC - Danish Refugee Council Sarajevo Office, maj 2006.
20. «Strategija razvoja opštine Foča», DRC - Danish Refugee Council Sarajevo Office, maj 2006.
21. Ekspertno mišljenje „Projekcije ekonomskih agregata za radni koncept Prostornog plana Kantona Sarajevo“, Zavod za planiranje razvoja Kantona Sarajevo, februar 2006., koautor.
22. Valjaskotrgovinska politika i trgovinski bilans Bosne i Hercegovine, Ekonomski institut Sarajevo, maj 2006.
23. Ekonomska opravdanost organiziranja i održavanja WOMF - World music festival Sarajevo, avgust 2005., rukovodilac
24. «Studija privrednih djelatnosti – I faza» za potrebe izrade Prostornog plana Kantona Sarajevo za period 2003.-2023., Ekonomski institut Sarajevo, novembar 2005., rukovodilac projekta.
25. Projekat «Instrumenti i institucije nove zemljišne politike», za potrebe izrade Prostornog plana Kantona Sarajevo za period 2003-2023. godine, Ekonomski institut Sarajevo, decembar 2005.
26. „Razvoj konkurentnosti i izvoznih potencijala metalnog sektora Bosne i Hercegovine“, EISA, decembar 2005.
27. Elaborat o procjeni vrijednosti nekretnina u ul.Kotromanića - lokalitet Marijin dvor Sarajevo, parcela iz plana Sarajevo 166, Ekonomski institut Sarajevo, maj 2006., rukovodilac projekta.
28. Program privatizacije i početni bilans «Agrokomerca» Velika Kladaša, Ekonomski institut Sarajevo, 2005.
29. "Procjena vrijednosti opreme Tvornice kartona i kartonske ambalaže Cazin“, EISA, 2004.
30. Program rješavanja problema radno neangažovanih, ekonomskog i tehnološkog viška zaposlenih „Rudarskog instituta Tuza“, EISA, april 2004.
31. Razvoj tržišta kapitala u Bosni i Hercegovini, EISA, USAID i Urban Institute Washington, 2004.
32. Dijagnoza stanja, procjena vrijednosti «BH Steel Željezara» Zenica i vrednovanje ponuda strateških partnera, Ekonomski fakultet Sarajevo - Institut i RMK Inženjering Zenica, 2004.
33. Elaborat o opravdanosti izgradnje poslovnog objekta u Sarajevu za potrebe smještaja federalnog ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva i Javnog preduzeća za "Vodno područje slivova rijeke Save" Sarajevo, 2003., autor
34. Program rada ŠIP "Stupčanica" Olovo za period 2004.-2007. (poslovni plan, plan investiranja i plan zapošljavanja) u svrhu kupovine 51% državnog kapitala, 2003., autor
35. Strategija, politika, program zapošljavanja u Bosni i Hercegovini i entitetima, Zavod za zapošljavanje BiH, Federalni zavod za zapošljavanje, Privredna komora FBiH, Privredna komora RS, Savez sindikata BiH i Savez sindikata RS, autor dijela Stanje i tendencije zaposlenosti i nezaposlenosti u Bosni i Hercegovini, 2003.

36. Prijedlog ekonomsko-finansijske opravdanosti dodjele koncesije za termalnu i pitku vodu na području Općine Ilidža (bušotina IB-2, Zmijska stijena). Projekat Terme Ilidža, planirana investicija oko 21 milion EUR-a, Vlada Kantona Sarajevo, 2003. rukovodilac
37. Strategija razvoja turizma u Općini Jablanica, Ekonomski institut Sarajevo, april 2003.
38. Preliminarna analiza Opravdanosti osnivanja Poslovno - trgovačkog i izložbenog centra na lokalitetu "Feloelektro" Sarajevo, Privredna komora FBiH, 2003.
39. Strategija razvoja Građevinske kompanije "Širbegović" Gračanica, (Analiza kadrovskih resursa, finansijskog potencijala i organizacijske strukture Kompanije; Analiza eksternih faktora okruženja-Osnovne tendencije i kretanja na tržištu, analiza oblasti građevinarstva u FBiH, institucionalno-zakonsko okruženje), KMS Consulting Sarajevo, 2003.
40. Regionalni izvještaj o humanom razvoju regija BiH za 2002., UNDP i Ekonomski institut Sarajevo, 2003., rukovodilac projekta
41. Elaborat opravdanosti osnivanja internacionalnog sajmišta na lokalitetu TP DC "Sarajevo" Rajlovac - Sarajevo, 2002.
42. Procjena vrijednosti stalnih sredstava Kompanije "IBD" Brčko Distrikt, EISA, 2002., rukovodilac
43. Izvještaj o humanom razvoju BiH za 2001", poglavlje XII "Mladi i odliv mozgova", Ekonomski institut Sarajevo i UNDP BiH, 2002.
44. Kratkoročna-interventna strategija razvitka Općine Vitez, Ekonomski institut Sarajevo, 2001.
45. Ukupno fiskalno opterećenje poslovnog sektora grada Sarajeva sa programom mjera, Ekonomski institut Sarajevo, 2001.
46. Ekonomski uticaj rekonstrukcije starog mosta i starog grada u Mostaru, Studija rađena za Svjetsku banku, Ekonomski institut Sarajevo, novembar 1998.
47. Opravdanost izgradnje objekata za smještaj terenskih ureda i Jedinica državne granične službe BiH, Ekonomski institut Sarajevo, mart 2001., rukovodilac projekta
48. Tržišna pozicija i marketing program Hotela "Holiday inn" Sarajevo, EI Sarajevo, 2000.
49. Studija – Potražnja i ponašanje potencijalnih potrošača za rezidencijalnim i rekreativnim uslugama "Razvojnog projekta Ilidža", za MBI Ventures Malezija, EISA, 2000.
50. Ekspertiza opravdanosti investiranja u rekonstrukciju i modernizaciju proizvodnih procesa "Polietilenka" Bihać, Bosnian Investment Company Sarajevo, 1998., rukovodilac projekta
51. Procjena tržišne i finansijske pozicije Fabrike sode Lukavac (Ekspertiza), Bosnian Investment Company Sarajevo, 1998., rukovodilac
52. "Fiskalni federalizam u FBiH i finansijski potencijal Kantona Sarajevo (autor poglavlja V "Investicije na Kantonu Sarajevo"), Ekonomski institut Sarajevo za Institut razvoja ekonomije Svjetske banke Washington, 1998.
53. Elaborat o procjeni vrijednosti preduzeća Bihaćka industrija mliječnih proizvoda, EISA, 1997.
54. Organizacija i poslovne funkcije "Fond šehidi i invalidi BiH", EISA, 1997.
55. Strategija razvoja preduzeća "Sarajevo-gas" Sarajevo, Ekonomski institut Sarajevo, 1996.
56. Elaboerat o ekonomskoj opravdanosti formiranja Slobodne zone na području Unsko - sanskog Kantona i osnivanja preduzeća Slobodne zone U/S Kanton., Ekonomski institut Sarajevo, 1997.
57. Investicioni programi "Rekonstrukcije i pokretanja proizvodno-uslužnih kapaciteta" za 12 preduzeća u FBiH u periodu 1995.-1996.
58. Strategija razvoja Unsko - sanskog Kantona, Bihać, Institut Ekonomskog fakulteta Sarajevo, 1998.
59. Strategija razvoja "PTT Inžinjerin" Sarajevo, Ekonomski institut Sarajevo, 1997./1998.
60. Procjena vrijednosti HTP "Sarajevo" Hotel "Holiday Inn", Ekonomski institut Sarajevo, 1994.
61. Opravdanost osnivanja HTP "Bosnia" Sarajevo, Institut za organizaciju i ekonomiku Sarajevo, 1994.
62. Projekat povratka izbjeglica i raseljenih lica, Institut za organizaciju i ekonomiku Sarajevo, 1993.
63. Projekat "Organizacija Agencije RBiH za humanitarnu pomoć", Institut za organizaciju i ekonomiku Sarajevo i Ministarstvo za rad i socijalnu politiku Vlade RBiH, 1992.
64. Nekoliko (oko 10) programa vlasničkih transformacija preduzeća i izrada početnog bilansa i metodi privatizacije:

- a) "Modna konfekcija" Livno, "Novi izvor" Zvornik, "Međugorje" Glamoč, "Plastikal" Kalesija (1991.-1992.)
  - b) "Merkur" Mostar, "Hercegovinalijek" Mostar, "Simes" Sarajevo – izrada početnog bilansa i metodi privatizacije (2000.-2001.)
65. Program ponovnog zapošljavanja radnika za čijim radom je prestala potreba u preduzeću "Modna konfekcija" Livno, Institut za organizaciju i ekonomiku Sarajevo (IOE), 1990.
  66. Mogućnost regulisanja vlasničkih odnosa PIO BiH, IOE Sarajevo, 1990.
  67. Prestrukturiranje privrede BiH, IOE - Institut za organizaciju i ekonomiku Sarajevo, 1990.
  68. Makro i mikroorganizacija preduzeća "Zora" Sarajevo, IOE, Sarajevo, 1990.
  69. Model vlasničke i organizacione transformacije ŽTP BiH, IOE, Sarajevo, 1989.
  70. Organizacija tokova interne dokumentacije za upravljanje proizvodnjom i troškovima - Tvornica Al odlivaka Jajce, Institut za organizaciju i ekonomiku Sarajevo, 1989.
  71. Izrada računarskih programa UTP "Žabljak" Žabljak, IOE, Sarajevo, 1989.
  72. Izrada paketa računarskih programa Rudnici boksita Jajce, IOE, Sarajevo, 1989.
  73. Projekat Integralnog informacionog sistema SBS Sarajevo, IOE, Sarajevo, 1989.
  74. Društveni planovi razvoja opština Mostar, Doboj, Visoko, Breza, Derвента i Prnjavor, IOE, Sarajevo, 1989.-1991.
  75. Dugoročni program razvoja srednjeg obrazovanja i vaspitanja u BiH, IOE, Sarajevo, 1989.
  76. Organizacija Vodoprivrede SAP Kosovo, IOE, Sarajevo, 1989.
  77. Ekspertiza ekonomske opravdanosti poslovanja sa prijedlogom makroorganizacije "Agrokomerc-a" V. Kladuša, IOE, Sarajevo, 1989., autor pojedinih dijelova studije;
  78. Makroorganizacija preduzeća "Vatrostalna" Zenica, IOE, Sarajevo, 1988.
  79. Makroorganizacija poslovnog sistema "Investmetali" Priština, IOE, Sarajevo, 1988.
  80. Poslovni planovi (investicioni programi / projekti): "Pokretanje proizvodnje / usluga, opremanje, modernizacija, proširenje kapaciteta i slično" – preko 80 programa / projekata za preduzeća u BiH u periodu 1996.-2009. Godine

### **3.2.9. Seminari i kursevi (predavanja)**

1. Seminar "International Sales Manager", ECOS - Institut za edukaciju Vanjskotrgovinska komora/Spoljnotrgovinska komora BiH & Konrad Adenauer Stiftung, Sarajevo, 18.-19.05.2015.
2. Forum for Prosperity and Jobs in BiH / Forum za prosperitet i zapošljavanje u BiH „Gledaj od čega ćeš živjeti!“, izlaganje teme „Krizna preduzeća u Bosni i Hercegovini“ u okviru radionice „Restrukturisanje kompanija i njihov daljnji razvoj“. EU Delegation in BiH, Sarajevo 26-27 Maj 2014
3. "Osnove menadžmenta", ECOS - Vanjskotrgovinska komora/Spoljnotrgovinska komora BiH, Neum (BiH) maj 2012., Makarska (Hrvatska) maj 2013.
4. «Voditelj kvalitete u visokom obrazovanju», teme: Motivacija i tehnike rješavanja problema, Poslovna akademija Ekonomskog fakulteta, Sarajevo, mart 2008.
5. «Upravljanje projektima», Međunarodni forum Bosna, Sarajevo, maj 2006.
6. «Strateško planiranje sa elementima marketinga za nevladine organizacije», Međunarodni forum Bosna, Sarajevo, juni 2006.
7. „Kako napisati poslovni plan“, trening - radionica, Media Centar, Sarajevo, oktobar 2006.
8. "Upravljanje kvalitetom", Seminar, ECOS - Institut za edukaciju&TÜV Akademie Rheinland Group. Koln, Fojnica, 2005.
9. "Unaprijeđenje poslovanja kompanije Pobjeda", Tešanj, 2005.
10. «Primjena savremenih tehnika u analiziranju poslovanja», seminar, Ministarstvo za boračka pitanja Kantona Sarajevo, Sarajevo, 2004.
11. "Računovostveni sistem i izvještaji, i osiguranje", Seminar za povratnike iz Danske, Poslovna škola Ekonomskog fakulteta Sarajevo, 2003.
12. "Metodološke i izvedbene osnove poslovnog planiranja i razvitka preduzetnika: Pojam, ciljevi, faktori razvoja i alternativna upotreba faktora razvoja", Seminar za lokalne (bh) konsultante, LESP Net, Sarajevo - Bjelašnica, 09.-11. april 2003.



13. "Poduzetništvo i biznis u BiH", Seminar, Initiativet Goteborg:s Sverige, Vogošća, mart 2003.
14. "Pokretanje i samoodrživost malog biznisa", Seminar, IRC & Savez paraplegičara i oboljelih od dječije paralize FBiH, Ilidža, novembar 2002.
15. "Pokretanje i vođenje malog biznisa", Seminar, ICACBR Queen:s University, Office Sarajevo, 03-27.septembar, 2001.
16. Jednodnevni seminari na temu "Mali biznis", Jednodnevni seminari, SEED Ured u Sarajevu, Zenica, Gornji Vakuf, Trebinje, Vitez, maj-juli, 2001.
17. "Pokretanje i vođenje malog biznisa", Seminar, Udruženje slabovidnih lica Kantona Sarajevo, Sarajevo, maj-juni 2001
18. "Pokretanje i vođenje malog biznisa" Seminari, Uprava grada Stockholma, Državni ured za zapošljavanje Švedske i Vlada Kantona Sarajevo, Sarajevo, februar, juni i septembar, 2000.
19. "Unaprijeđenje poslovanja kompanije Širbegović", Gračanica, 2000.
20. Škola za sticanje zvanja "Samostalni računovođa", na teme: Donošenje investicionih odluka na bazi računovodstvenih informacija, Statističke metode u poslovnom odlučivanju i Informacioni sistemi i njihova uloga u poslovanju, organizacija Uprava grada Stockholma i Zavod za računovodstvo i reviziju FBiH, Stockholm, 1998. i 1999.
21. Škola za sticanje zvanja "Samostalni računovođa" (druga generacija), na temu: Novčani tokovi (pojam i izrada izvještaja), Tuzla, Sarajevo, Zenica, 1999.
22. "Priprema i realizacija investicionih projekata" – organizator UNDP, specijalistički kurs, Vlada BiH i IOE Sarajevo, 1997.
23. Seminar "Priprema projekata prema metodologiji Svjetske banke", Seminar za poduzeća Unsko-sanskog kantona, Svjetska banka, ured u Sarajevu, Bihać, 1996.
24. "Izrada razvojnih dokumenata opština i preduzeća", Seminar, YU zavod za produktivnost, istraživanje i razvoj i BiH zavod za planiranje, Neum, 1991.

### **3.3. DRUGE RELEVANTNE INFORMACIJE**

#### **3.3.1. Nagrade i priznanja**

Najbolji udžbenik za visoko obrazovanje za djelo: „Simptomi i uzroci krize preduzeća u Bosni i Hercegovini“, Ekonomski fakultet Sarajevo, 2011., na XXIII- Međunarodnom sajmu knjiga i učila i XI-Bijenalu knjige, Sarajevo 20.-25.04.2011.

#### **3.3.2. Ključne kvalifikacije i specifično profesionalno iskustvo**

1. Menadžer kvaliteta (TÜV), Zertifikat PersCert TÜV Nr.26591, TÜV Akademie, Köln, 2005.
2. Organizacijske, strategijske i menadžment ekspertize i koncepcije u poslovnim i društvenim sistemima
3. Konsultantski poslovi u području poslovnih analiza, investicija, menadžmenta i organizacije
4. Lokalni konsultant EUPER Programa
5. Ekspert za izradu i ocjenu investicijskih projekata upotrebom UNIDO software COMFAR III Expert
6. Savjetnik i konsultant u više preduzeća i institucija u Federaciji BiH, Vladi Kantona Sarajevo

#### **3.3.3. Dotatna profesionalna edukacija**

1. „Program usavršavanja predsjednika i članova nadzornih odbora i uprava privrednih društava sa učešćem državnog kapitala (Certifikat br. PKF-120-272/11, od 01. 4. 2011.), Vlada Federacije BiH i Privredna komora Federacije BiH.
2. „Leadership Skills“, Zagrebačka škola ekonomije i menadžmenta, Sarajevo, maj 2010.
3. «Leadreship and Business Excellence», Adria Business Forum, Zagreb, juni 2008.

4. «Kako riješiti krizu upravljanja», Adizes institut&Privredna komora Kantona Sarajevo, novembar 2006.
5. "Upravljanje kvalitetom", seminar, ECOS & TÜV Akademie Koln, Fojnica, 2005.
6. „Bankarstvo i bankarski poslovi“, seminar, ECOS - Vanjskotrgovinska komora BiH, 2004.
7. „Evaluacija programa“, kurs, Urban Institute i USAID, Sarajevo, januar 2004.
8. „Komuniciranje“ seminar za Istraživačke organizacije, Urban Institute i USAID, Sarajevo, juni 2004.
9. „Finansijski menadžment“ kurs za za Istraživačke organizacije, Urban Institute i USAID, Sarajevo, decembar 2004.
10. "Analize socio-ekonomske politike", kurs, Urban Institute i USAID, Sarajevo, decembar 2003.
11. „Strateško planiranje“, trening program, PCMG&GEA College, Sarajevo, juni 2003.
12. "Razvoj lokalne ekonomije", Seminar, EU QIF Programme CARE International, Neum, 2002.
13. Akreditacioni seminar za lokalne davaoce konsultantskih usluga, EUPER Program u BiH (European Programme for Enterprise Revitalisation in BiH), Sarajevo, 2002.
14. "Marketinške vještine za konsultante", Seminar, SEED, Sarajevo, 2001.
15. „Podrška informacionim sistemima“, Banking Institute Central Bank of Egypt, Sarajevo 04-08. sept. 2000.
16. "Poslovna politika preduzeća", Seminar, USAID, Sarajevo, 1997.
17. "Pitanja i procedure privatizacije", Seminar za trenere, Ekspertni tim za privatizaciju FBiH i Price Waterhouse LLC, uz pomoć USAID, Sarajevo, 1996.
18. "Priprema i ocjena investicionih projekata uz korištenje UNIDO COMFAR III Expert", Obuka, UNIDO i Direkcija za rekonstrukciju i razvoj Sarajeva, Sarajevo, 1996.
19. "Procjenitelji vrijednosti preduzeća", IOE Sarajevo i Agencija za prestrukturiranje i rekapitalizaciju privrede BiH, Pripremni seminar, Sarajevo - Igman, novembar 1991.
20. Privatizacija: analiza vrijednosti preduzeća, procjena vrijednosti preduzeća, strategija emisija dionica, strategije privatizacije, Kurs, Institut za organizaciju i ekonomiku Sarajevo u saradnji sa Midland - Montagu and Ernst&Young London, Sarajevo, 1990.

#### **3.3.4. Studijski boravci**

1. Program posjete i predavanja na temu: pružanja konsultantskih usluga, poslovnih inkubatora, razvojnih agencija u Sloveniji (Bled, Sežana, Kranj, Trbovlje, Ljubljana), LESP Net, septembar 2002.
2. "Menadžment ljudskim potencijalima u bankama i preduzećima", Trening program, Institut za bankarstvo Centralne banke Egipta i Fond za tehničku pomoć Egipta zemljama u razvoju Evrope, uz pomoć Ministarstva vanjskih poslova Arapske Republike Egipta, Cairo, april 2000.
3. Međunarodni seminar "Osnivanje i rad malih i srednjih preduzeća", organizacija ECPD- Evropski centar za mir i razvoj, Miločer (Crna Gora), maj 1991.;

#### **3.3.5. Stručni intervjui u medijima**

1. Efikasan menadžment preduslov uspjeha u sportu (1), Oslobođenje, 18. februar 2013., str. 38.
2. Zapošljavanje i mladi: Kako pokrenuti vlastiti posao, Eho - Kulturno-informativni magazin, Broj 3, maj 2007., str. 30-34.
3. Federalna TV: emisija "Business" za rubriku Biznis škola, pojašnjenje pojmova: Bonitet, Solventnost, Profit (18.11., 09.12. i 23.12.2003.).

#### **3.3.6. Članstvo u profesionalnim i upravnim organima**

1. Član tima za Akcioni plan razvoja Kantona Sarajevo (2013.-2015.)
2. Član redakcije Zbornika radova EFSA / Sarajevo Business and Economics Review 2013-2015.
3. Zamjenik predsjednika i član Nadzornog odbora Razvojne banke FBiH (2007.-2014.)
4. Član Nadzornog odbora KJKP „Sarajevo-gas“ Sarajevo (2006.-2010.)

5. Zamjenik predsjednika Nadzornog odbora Investicijske banke FBiH (2006.-2008.)
6. Predsjednik NO JU „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ (2005.-2007.)
7. Član Nadzornog odbora Ekonomskog instituta Sarajevo (2006.-2007.)
8. Član Kreditnog odbora Ministarstva za boračka pitanja Kantona Sarajevo (2008.-2009.)
9. Član Komisije Vlade Kantona Sarajevo za cijene komunalnih usluga (2006.-2007.)
10. Član Stručnog savjeta za praćenje korištenja pozajmica za zapošljavanje demobiliziranih boraca, vojnih invalida, članova njihovih porodica i članova porodica poginulih boraca, Kanton Sarajevo, Ministarstvo za boračka pitanja (2005.-2007.)
11. Član Ekspertne grupe za snabdijevanje pri Ministarstvu poduzetništva, turizma i trgovine Vlade RBiH (1992.-1993.)
12. Savjetnik Direkcije (Ministarstva) RBiH za raseljena lica i izbjeglice (1993.-1994.)

### **3.3.7. Ostalo**

1. Član komisije za polaganje Završnog ispita za dodjelu diplome "Menadžer u zdravstvu - osnovni nivo" u okviru Programa, Ministarstvo zdravlja FBiH, EFSA (2014-2015)
2. Član komisije za polaganje Završnog ispita za dodjelu diplome „Voditelj kvalitete u obrazovanju“ u okviru Programa „Stručna edukacija iz područja kvalitete u okviru srednjeg obrazovanja prema EU standardima“, Poslovna akademija EFSA, 30. novembar 2008.

#### **4. OSVRT NA NEKE OD RADOVA KANDIDATA NAKON PRETHODNOG IZBORA**

U nastavku ćemo se osvrnuti na neke od radova kandidata prof. dr. Senada Softić objavljenih nakon prethodnog izbora (vanredni profesor). Prije toga, potrebno je naglasiti da su svi radovi, bilo da je riječ o knjigama, člancima objavljenim u indeksiranim i drugim publikacijama, fokusirani na oblast menadžmenta i organizacije. Iako autor ima i radova koji su iz oblasti makroekonomije, ali oni nisu ovdje uzimani u obzir.

**1. Principi projektnog menadžmenta** (2021), koautor sa prof. dr. Elvir Čizmić i doc. dr. Đevad Šašić, Perfecta, Sarajevo, ISBN 978-9926-403-34-8, COBISS.BH-ID 42162694, str. 246.

Knjiga Principi projektnog menadžmenta je strukturirana u šest poglavlja i to: *Osnove projektnog menadžmenta, Ključne odrednice projekta, Životni ciklus projekta, Projektna organizacija i projektni tim, Upravljanje projektnim ciklusom i Savremeni koncepti upravljanja projektima.*

Namjera knjige je da se ukaže na ulogu i značaj projektnog menadžmenta u savremenom okruženju. Stoga, je primjena principa projektnog menadžmenta veoma bitna za bilo koji upravljački organ u javnom sektoru u smislu pravovremene realizacije obećanja i planova koje su neke javne institucije postavile pred sebe i pred građane s ciljem isporuke višeg nivoa javne vrijednosti na učinkovit način. Termini upravljanje projektima i projektni menadžment posmatraju se kao kategorijalni sinonimi jer cilj autora je da se u terminološkom smislu jasno determiniraju predmet, ciljevi i osnovni sadržaj ove znanstvene discipline koja se u širem kontekstu može smjestiti u kvantitativne teorije organizacije. Bez obzira na navedenu činjenicu, naglašeno je da projektni menadžment u obzir treba uzimati i upravljanje ljudskim resursima jer se realizacija projekata faktički vrši kroz upravljanje projektnim timovima. U okviru ove znanstvene discipline uzimaju se u obzir i segmenti koji podrazumijevaju integralno upravljanje projektima, upravljanje vremenom projekata, upravljanje projektnim budžetima, podešavanje komunikacija u realizaciji projekata i izvještavanje, preko upravljanja kvalitetom projekata, upravljanje rizicima projekta te upravljanje nabavnim aktivnostima u okviru realizacije projekata. Sveobuhvatno razumijevanje projektnog menadžmenta danas predstavlja veoma bitnu kompetenciju koja dovodi do izgradnje održivih konkurentskih prednosti organizacija. Konačno, kada se sve navedeno uzme u obzir, uz potrebu za stalnim razvojem kroz uvođenje savremenih principa i koncepata upravljanja projektima, koji uključuju agilne metode projektnog menadžmenta uz korištenje savremenih tehnoloških rješenja i vještačke inteligencije, jasno se može razumjeti značaj navedene materije za savremenu znanstvenu i poslovnu zajednicu, odnosno za društvo u cjelini.

U tom smislu, knjiga „Principi projektnog menadžmenta“ predstavlja cjelovit uvid u oblikovanje projekta, a prema strukturi dijelova raspoređenih unutar šest poglavlja ima primarno edukacijsku namjeru. S druge strane, praktičnim menadžerima različitih vrsta organizacija, nudi jasan prikaz savremenih koncepata projektnog menadžmenta, čije principe funkcioniranja je moguće primijeniti u savremenoj poslovnoj praksi, kod konkretne realizacije različitih vrsta projekata u okviru svih bazičnih tipova organizacije kroz korištenje uputa i dokumenata koji se nalaze u prilogima knjige, bez obzira da li se njihov rad bazira na uspostavi ureda za upravljanje projektima ili ne.

**2. Osnove individualnog organizacijskog ponašanja** (2020), koautor doc. dr. Amra Kožo, Perfecta, Sarajevo, ISBN 978-9926-403-32-4, COBISS.BH-ID 41918470., str. 254.

Knjiga Osnove individualnog organizacijskog ponašanja obuhvata sadržaj i okvir koji tretira ponašanje pojedinca u organizaciji, što predstavlja adekvatan koncept i važan segment za organizacijsko ponašanje i menadžment. Knjiga je profilisana kao rezultat višegodišnjeg pedagoškog i konsultantskog rada autora. Cilj knjige je pokazati moć teorija i koncepata organizacijskog ponašanja, s posebnim fokusom sadržaja na koncept individualnog organizacijskog ponašanja. Na ovaj način se nastoji pomoći zaposlenima, izvršiocima ili menadžerima, da shvate svoje ponašanje i ponašanje drugih u organizaciji. Knjiga kombinuje perspektivu pojedinca i svega onog s čim se suočava u

savremnom poslu i okruženju, kako bi se lakše razumjeli ljudi, njihovi odnosi, organizacija i upravljanje. Individualno organizacijsko ponašanje ima mnoštvo karakterističnih obilježja i značajnih ideja.

Knjiga je koncipirana kroz osam poglavlja izuzetno dobro sadržajno strukturiranih, i to: 1) *Uvod u organizacijsko ponašanje*; 2) *Osnove individualnog ponašanja*; 3) *Ličnost i vrijednosti*; 4) *Percepcija i individualno odlučivanje*; 5) *Stavovi zaposlenih i zadovoljstvo poslom*; 6) *Emocije i raspoloženje*; 7) *Motivacija*; 8) *Stres i sagorijevanje na radnom mjestu*.

Knjiga je dizajnirana s ciljem da se primjenjuje u izučavanju više disciplina iz organizacijskog ponašanja na univerzitetima i prvijenac je ove vrste u domaćoj literaturi, gdje su uglavnom zastupljeni sadržaji na stranim jezicima ili prevodi istih. Za očekivati je da će ova knjiga dodati vrijednost udžbenicima koji se trenutno koriste u univerzitetskim nastavnim procesima izučavanja organizacionog ponašanja i / ili menadžmenta. Takođe, knjiga je prikladna i za menadžere koji su stalno u kontaktu s ljudima, odnosno bez kojih je nemoguće postojanje organizacija i odvijanje poslovnih procesa. Namjera je da se sadržajem knjige doprinese boljem razumijevanju ponašanja pojedinca u organizaciji, kroz bolje shvatanje njegove ličnosti i odnosa prema kolegama i poslu, kako bi se pronašao najbolji balans i stvorio kvalitetan i inspirativan radni ambijent. Takođe, prikladna je i za programe obuka iz organizacijskog ponašanja neprofitnih organizacija, vladinih institucija i sl.

Posebna vrijednost knjige je što se u njoj nalazi pojmovnik, sa dobro strukturiranim i odabranim najznačajnijim pojmovima iz menadžmenta i organizacijskog ponašanja koji su ukratko objašnjeni, čime na jednom mjestu, brzo i efikasno, čitaoci mogu da se upoznaju sa istim.

3. **Planiranje: vizija, misija i ciljevi** (str. 89-120), koautor poglavlja četiri sa doc. dr. Munira Šestić, u knjizi **MENADŽMENT** (2020), urednici Zijada Rahimić, Zdenko Klepić, Nikša Alfirević, Ekonomski fakultet Univerziteta u Sarajevu (ISBN 978-9958-25-154-2); Ekonomski fakultet Sveučilište u Mostaru (ISBN 978-9958-16-156-8); Ekonomski fakultet Sveučilišta Split (ISBN 978-953-281-089-9); COBISS.BH-ID 41383942, ukupno str. 480

Knjiga Menadžment nastala je kao rezultat saradnje zasnovane na interkatedarskim skupovima Katedri za menadžment, organizaciju i preduzetništvo Jugoistočne Evrope. Knjiga, osim predgovora, sadrži ukupno 13 poglavlja fokusiranih na sveobuhvatan prikaz pet klasičnih funkcija menadžmenta: strateški menadžment s planiranjem, organizovanje, menadžment ljudskih resursa, vođenje i kontrola.

Kandidat je koautor trećeg poglavlja, Planiranje: misija, vizija i ciljevi u kojem se naglasak stavlja na značaj planiranja za opstanak i uspjeh preduzeća / organizacije. Prilikom predstavljanja vrsta planiranja, posebna pažnja je usmjerena na poređenje odnosno prikaz razlika između strateškog planiranja i strateškog menadžmenta. Potom su detaljno objašnjeni pojmovi i načini formulisanja vizije, misije i ciljeva organizacije, uz navođenje vrsta ciljeva i najpoznatijih kriterija za njihovo postavljanje.

4. ***“Gender differences of Enterepreneurial Business attitudes in the Crisis caused by Covid-19 Global Pandemic: Evidence from Bosnia and Herzegovina”***, (2021) Number: 42, Paper no.: NT-2021-036, sa Čizmić, E., Šestić, M., Hrnjić, A., Konferencija NT (New Technologies, Development and Application) NT 2021; Paper No: NT 2021 – 036, Društvo za robotiku BiH-Society for Robotics B&H, (prihvatanje rada od strane Naučnog odbora, 16. 1. 2021.), All original and research papers from the 7th International Conference “New Technologies, Development NT-2021, will be published by “SPRINGER” (Web page: <https://www.springer.com/us/book/9783319908922>;  
Web page: <https://www.springer.com/snappedsciences>), Indeksirano: Baza Scopus

Predmetno istraživanje je fokusirano na posljedice izazvane pandemijom po rodnu ravnopravnost. Imajući na umu da se preduzetnice suočavaju s ozbiljnijim preprekama od njihovih muških kolega, posebno u manje poticajnom kontekstu, pošlo se od pitanja-postoji li rodna razlika u otpornosti preduzetničkih kompanija tokom kriza izazvanih pandemijom COVID-19. Stoga je kritično za sve zainteresovane strane da shvate da utjecaji COVID-19 ne mogu biti jednaki za sve. Opravdanost ovog pitanja leži u saznanju da se žene preduzetnice suočavaju s nedovoljnim ili nekvalitetnim informacijama u postojećim vladinim ili nevladinim inicijativama, lošim snabdijevanjem preduzetničkog kapitala, nepovoljnim i neprimjerenim stavom banaka čak i u "nepandemijskim" vremenima.

Ovaj članak je ponudio interesantne dokaze o (ne)postojanju razlike u rodnom ponašanju u smislu otpornosti preduzetničkih kompanija kao dijela šire studije o posljedicama pandemijske krize u preduzetničkom poslovanju u Bosni i Hercegovini.

Pandemijski prekidi poslovanja nesrazmjerno su utjecali na žene preduzetnice, jer žene preduzetnice različito doživljavaju krizu u nekim poslovnim oblastima, kao i mjere podrške vlade i odgovornosti kod kuće. Rezultati fokusne ankete za identifikaciju rodni razlika doprinose rodni aspektima preduzetničkog istraživanja, poštujući trenutak krize u kojem rade svi preduzetnici. Poznavanje značajnih rodni razlika u preduzetničkim aktivnostima mogu koristiti i biti od pomoći kako za preduzetnike (kada vode dijalog sa vladama), tako i za kreatora vladinih politika kada kreiraju efikasne politike i programiranje u uslovima ograničenog nivoa. Podrška poslovnim intervencijama mogla bi omogućiti ženama da iskoriste prednosti koje posao traži u ovom trenutku, posebno u uvjetima u kojima digitalne naspram fizičkih interakcija ubrzavaju digitalno prihvaćanje u ženskim poslovnim oblastima.

**5. "Magnitude of Covid-19 Pandemic Impact on Entrepreneurial Companies' Operations in Developing Countries"** (2021), Number: 43, sa Čizmić, E., Šestić, M., Hrnjić, A., Number:43, Konferencija NT (New Technologies, Development and Application) NT 2021; Paper No: NT 2021 – 034, Društvo za robotiku BiH - Society for Robotics B&H (obavijest o recenziji mail, 11. 1. 2021.), All original and research papers from the 7th International Conference "New Technologies, Development NT-2021, will be published by "SPRINGER"

(Web page: <https://www.springer.com/us/book/9783319908922>;

Web page: <https://www.springer.com/snappedsciences>), Indeksirano: Baza Scopus

Cilj istraživanja i članka je bio da se identificiraju izazovi s kojima su se suočavala preduzeća tokom određenog perioda pandemije COVID-19. Pri čemu je jasno da je Covid prouzrokovao različite direktne i indirektno uticaje, ali otpornost preduzeća bila je različita u skladu s upravljačkim sposobnostima preduzetnika i vrste industrije unutar koje neka kompanija posluje. U ovom radu elaborirane su veličine promjena u preduzetničkom poslovanju uzrokovane pandemijom COVID 19 koristeći preduzetnike iz slučajnog uzorka u Bosni i Hercegovini, s naglaskom na analizi i prepoznavanju glavnog utjecaja pandemije COVID 19 na strateški i operativni rad kompanija i aktivnosti preduzetnika. Takođe, ispitan je intenzitet poslovnih promjena u smislu redizajniranja postojećih ili uvođenja novih strateških opcija, optimizacije poslovanja, promjena asortimana proizvoda i usluga te korištenja nove tehnologije u prevladavanju trenutne nekonvencionalne krize u kojoj preduzetnici moraju biti aktivni kako bi se suočili za svim izazovima koje je su stvorile nove okolnosti.

Rezultati istraživanja su pokazali da je ova kriza snažno utjecala na preduzetničke poslovne potencijale u smislu smanjenja prihoda, otpuštanja radnika, rastućeg poslovanja troškovi i poremećaji u različitim aspektima poslovanja sa sumnjivim opcijama za preživljavanje. Sasvim su realna očekivanja preduzetnika od mjera koje treba da preduzmu Vlade u preveniranju i saniranju posljedica

po potencijale kompanija. Neka preduzeća i neka radna mjesta će nestati, ali neka nova preduzeća će biti stvorena. Preduzetnicima ostaje neminovno da se bore s različitim vrstama izazova i rizika, kontinuirano tražeći način za opstanak, razvoj i rast svog poslovanja.

6. ***"A BIBLIOMETRIC OVERVIEW OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP – PERFORMANCE RELATIONSHIP"***, (2020) *BH Economic Forum* (11), 39-55, sa Mujkić, A., (Indeksirano: EBSCO, ProQuest)

Glavni cilj istraživanja pod nazivom "A Bibliometric Overview of Transformational leadership - performance relationship" bio je da se istraži intelektualna struktura odnosa između dva fenomena, transformacijskog leadershipa i performansi na individualnom i organizacijskom nivou. U metodološkom smislu je kroz istraživanje ovog odnosa primijenjena bibliometrijska analiza pomoću koje su ponuđeni podaci o istraživačkim trendovima, najproduktivnijim zemljama i autorima koji su oblikovali ovu oblast. Finalno, analizom pojmova je ponuđena taksonomija postojećih, te istraživanja koja bi trebala biti u fokusu buduće naučne građe.

7. ***„Entrepreneurial education at universities in Bosnia and Herzegovina“*** (2019), sa Bičo Ćar, M., Šestić, M., Stupar S., *Obrazovanje za poduzetništvo - E4E, Europska poslovna škola Zagreb*, 9 (2), 101-118. ISSN 1849-7845 (tisak) ISSN 1849-661X (online) () (Indeksirano: ERIH PLUS - European Reference Index for the Humanities and the Social Sciences, ROAD - Directory of Open Access Scholarly Resources, HRČAK - Portal znanstvenih časopisa Republike Hrvatske)

Predmetni rad bavi se pitanjem zastupljenosti preduzetničkog obrazovanja u programima visokog obrazovanja u Bosni i Hercegovini. Uz to, ispitana su mišljenja studenata poslovnih studija o preduzetničkom obrazovanju i preduzetništvu, u smislu interesovanja za programe usmjerene jačanju preduzetničkih kompetencija, kao i evaluaciju tih programa od strane studenata, u smislu ocjene važnosti obrazovanja za preduzetništvo, kao i „korisnosti“ postojećih programa. Istraživanjem je utvrđeno da postojeći studijski programi na poslovno orijentiranim fakultetima na javnim univerzitetima u Bosni i Hercegovini uključuju brojne predmete koji se na različite načine bave problemima i temama preduzetništva. Međutim, postojeći programi obrazovanja za preduzetništvo pokazuju slabosti u pogledu nedovoljne orijentacije na praksu i nedostupnosti ovih programa nekim studentima.

8. ***"Kontekstualizacija istraživanja iz područja poduzetništva"*** (2019), sa Bičo Ćar, M., Šestić, M., Šahić, E., *Obrazovanje za poduzetništvo - E4E, Europska poslovna škola Zagreb*, 9 (2), 63-71. ISSN 1849-7845 (tisak) ISSN 1849-661X (online), (Indeksirano: ERIH PLUS - European Reference Index for the Humanities and the Social Sciences, ROAD - Directory of Open Access Scholarly Resources, HRČAK - Portal znanstvenih časopisa Republike Hrvatske)

Cilj ovog rada je da predstavi i istraži recentnu literaturu koja se bavi pitanjem kontekstualizacije preduzetništva, posebno imajući u vidu upute i smjernice koje bi navedeni izvori mogli imati za istraživače preduzetništva u specifičnim kontekstima, kao što je područje Zapadnog Balkana. Kontekstualizacija preduzetništva omogućuje bolje razumijevanje, ne samo načina na koji kontekst djeluje na preduzetništvo, već i u smislu povratne sprege – mogućnosti djelovanja preduzetništva na promjene u kontekstu. Autori upućuju da korist kontekstualizacije preduzetništva u tom smislu može biti dvojna – donosi korist, ne samo istraživačima preduzetništva kao sredstvo unapređenja njihovih budućih istraživanja o prirodi i doprinosu preduzetničkih aktivnosti na jedan sveobuhvatniji način, već i praktičarima, koji su do sada iskazivali slab interes za naučne radove iz preduzetništva u odnosu na druga područja istraživanja - kontekstualizacijom preduzetnička istraživanja nisu više uopštena.

9. ***„Ključni faktori uspješnosti ženskog preduzetništva u kontekstu tranzicijskog i postkonfliktnog okruženja u Bosni i Hercegovini“*** (2019), sa Šestić, M., Čizmić, E., *Sarajevo Business and Economics Review, SBER - 37/2019, Originalan naučni rad / Original paper*, pp. 35-55,

Cilj rada je usmjeren na istraživanje mogućnosti primjene dobrih praksi i iskustava, te modela uspješnosti ženskog preduzetništva, uzimajući u obzir specifičnosti bosansko-hercegovačkog okruženja u kontekstu tranzicijske i post-konfliktne dinamike. Kroz istraživanje je testirana percepcija tranzicijskog i post-konfliktnog okruženja u odnosu na varijaciju u individualnim faktorima koji se tiču uspješnosti preduzeća u vlasništvu preduzetnica. Model uspješnosti preduzeća u vlasništvu / suvlasništvu preduzetnica koji posmatra individualne karakteristike preduzetnice i njihov uticaj na uspješnost preduzeća u ovom radu se proširuje istraživanjem uticaja koji društveni kontekst ima na motivaciju. Načini na koje preduzetnice percipiraju društvenu stvarnost utiču na njihovu motivaciju za preduzetništvo i na uspješnost preduzeća u njihovom vlasništvu / suvlasništvu, tako da percepcija okruženja kao prilike ima pozitivan uticaj na motivaciju za preduzetništvo i posredno povećava uspješnost preduzeća, dok percepcija okruženja kao ograničenja ima negativan uticaj na motivaciju za preduzetništvo i smanjuje posredne pozitivne uticaje motivacije na uspješnost preduzeća.

10. ***Impact of Event Management Outcome in a Students Employability Perception*** (2018), sa Čizmić, E., Talić, A., Universal Journal of Management, Vol 6, No 10/2018, pp. 393 – 408, (Indeksirano: DOI: 10.13189/ujm. 2018.061004; EconLit, EBSCO, Ulrich, NSD - Norwegian Centre for Research Data; Google Scholar).

Kao osnovni cilj istraživanja pod nazivom "Impact of Event Management Outcome in a Students Employability Perception" navodi se utvrđivanje kako sadržaj karijerno i preduzetnički koncipirane konferencije utiče na razvoj studentskih karakteristika ličnosti u kontekstu percepcije njihove upošljivosti. Istraživanje je bazirano na kvantitativnom pristupu, kroz prikupljanje i obradu podataka dobijenih popunjavanjem ankete od strane učesnika konferencije. Rezultati ukazuju na to da sadržaj i aktivnosti dostupne tokom konferencije značajno oblikuju lične stavove, društvene norme i kapacitete za inovativno ponašanje, što značajno determiniše preduzetničku orijentaciju i upošljivost studentske populacije.

11. ***"Utjecaj intrapreduzetničkih aktivnosti visokog obrazovanja na percepciju zapošljivosti studenata / Impact of Higher Education Institutions Intraentrepreneurial Activities in a Students Employability Perception"*** (2018), sa Čizmić, E., Talić, A., Periodical for social Issues, Sarajevo University, 2018., 1-23 pg., ISSN 0032-7271 (Print); ISSN 1986-5244 (Online), (Indeksirano: EBSCO, INDEX COPERNICUS, CEEOL).

Cilj istraživanja je bio utvrditi na koji način intrapreduzetničke aktivnosti realizovane kroz (CEO-Career and Entrepreneurship Opportunities Conference) konferenciju o karijeri i preduzetništvu razvijaju lične stavove studenata, njihove društvene norme i potencijal inovativnosti na način da se ispita odnos između njih i percepcije studenata o njihovoj zapošljivosti. U ovom radu se koristio kvantitativni pristup istraživanju, koji je uključivao prikupljanje podataka putem elektronskih anketa studenata koji su učestvovali na konferenciji uz korištenje posebno kreiranog upitnika za ovo istraživanje. Populaciju koja je obuhvaćena ovim istraživanjem predstavljaju svi učesnici konferencije o razvoju karijere studenata i preduzetničkim prilikama u periodu od 2013. do 2015. godine. Nadalje, ovo istraživanje je imalo za cilj predstaviti učinke nekonvencionalnih načina uspostavljanja balansa između kvaliteta ishoda učenja visokoškolskih ustanova i tržišta rada u Bosni i Hercegovini u smislu percepcije zapošljivosti studenata, koristeći istraživačke podatke i praktične argumente povezane sa konferencijom za razvoj karijere i preduzetničke prilike Ekonomskog fakulteta Univerziteta u Sarajevu.

Na osnovu provedenog istraživanja može se zaključiti da se uz proces obrazovanja u okviru institucija visokog obrazovanja studentima moraju ponuditi dodatni sadržaji koji će biti usmjereni na razvoj njihovih kompetencija u cilju povećanja stepena njihove zapošljivosti. Takođe, rezultati istraživanja su



pokazali da se putem događaja čiji se sadržaj posebno formatira i kreira, može uticati na studentski kapacitet percipirane zapošljivosti kroz razvoj njihovih stavova, normi ponašanja i inovativnosti, što je i statistički dokazano.

Kao zaključak se može eksponirati i potreba da institucije visokog obrazovanja u narednom periodu moraju redefinisati svoj način rada, te iz pozicije konzervativne birokratizacije preći na platformu univerziteta treće, odnosno četvrte generacije, što podrazumijeva korištenje preduzetnički orijentisanog formata baziranog na četvrtoj tehnološkoj revoluciji.

12. „**Poduzetničke namjere studenata poslovnih studija u Bosni i Hercegovini**“ (2017), sa Bičo Ćar, M., Šestić, M., Pašić-Mesihović, A., *Obrazovanje za poduzetništvo - E4E*, Visoka škola za ekonomiju, poduzetništvo i upravljanje Nikola Šubić Zrinski, 7 (2), 147-160. ISSN 1849-7845 (tisak) ISSN 1849-661X (online), (Indeksirano: ERIH PLUS - European Reference Index for the Humanities and the Social Sciences, ROAD - Directory of Open Access Scholarly Resources, HRČAK - Portal znanstvenih časopisa Republike Hrvatske)

Cilje predmetnog iztraživanja bilo je ispitivanje preduzetničkih namjera studenata poslovnih studija u BiH. Istraživanje je obuhvatilo studente prve godine poslovnih studija na Ekonomskom fakultetu u Sarajevu nakon što su kao polaznici kursa Preduzetništvo okončali semestar. Rezultati istraživanja pokazali su da studenti preduzetništvo smatraju privlačnom i prihvatljivom opcijom u budućnosti, ali ne i najprivlačnijom. Druge mogućnosti, poput rada u javnim službama i preduzećima, studenti su ocijenili privlačnijim.

## **5. NASTAVNO-PEDAGOŠKI RAD**

Na Ekonomskom fakultetu u Sarajevu, Senad dr. Softić, u nastavnom procesu učestvuje od školske 1995/96. godine, kao spoljni saradnik - asistent. Od 2007. godine je u zvanju viši asistent na oblasti menadžment i organizacija zaposlen na puno radno vrijeme. Za period proveden u zvanju asistent i viši asistent, bio je angažovan kao saradnik na predmetima: Organizacija preduzeća, Ekonomika preduzeća, Menadžment, Ponašanje u organizaciji, Krizni menadžment, Organizacija i Teorija organizacije.

Kandidat je 2010. izabran za nastavnika u zvanju docent, oblast Menadžment i organizacija, puno radno vrijeme. Od izbora u zvanju docent, angažovan je kao nastavnik na slijedećim predmetima prvog ciklusa studija na Ekonomskom fakultetu u Sarajevu: Osnove menadžmenta, Organizaciono ponašanje / Ponašanje u organizaciji, Krizni menadžment, Upravljanje promjenama i Strateški menadžment (Dislocirana nastava u Goraždu). Na drugom (II) ciklusu studija angažovan je kao nastavnik na sljedećim predmetima: Dizajn organizacije, Poslovno komuniciranje i pregovaranje, Krizni menadžment (Master studij sa EFZG i Master sa EFMO), Krizni menadžment i konsolidacija kompanije, Operaciono planiranje i kontrola (Master studij sa EF Zagreb). Na trećem (III) ciklusu izvodi nastavu na izbornom predmetu: Krizni menadžment i restrukturiranje preduzeća.

U periodu 2014.-2015. bio je i zamjenik rukovodioca katedre MiO na Ekonomskom fakultetu Sarajevo.

Bio je angažovan u nastavnom procesu na Fakultetu za upravu (pridružena članica UNSA) na predmetima: Organizacija javne uprave i Organizacija javnog sektora, te na Ekonomskom fakultetu u Zenici na predmetima: Vođenje firme i Planiranje u preduzeću.

### **Saradnja sa domaćim i stranim institucijama relevantnim za naučnu i stručnu oblast:**

Od relevantnih institucija za stručnu i naučnu, kao i obrazovnu oblast, kandidat ostvaruje saradnju sa sljedećim institucijama:

- Ekonomski fakultet Sveučilište Zagreb,
- Ekonomski fakultet Univerzitet "Džemal Bijedić" Mostar,
- Ekonomski fakultet Zenica,
- Fakultet za upravu Sarajevo,
- Vlada Federacije BiH
- Razvojni program UN (UNDP), ured u BiH
- European Union, office Sarajevo,
- EBDR, office Sarajevu,
- ECOS - Institut za edukaciju Vanjskotrgovinske komore BiH,
- Stockholm Education Administration, Stockholm
- SEED (Southeast Europe Enterprise Development)
- LESP Net, Mreža lokalnih (BH) konsultanata

### **Mentorstva i učešća u komisijama (2010-2015.)**

1. Magistarski radovi (3 mentor, 2 predsjednik Komisije, 13 član Komisije)
2. Završni (Master) radovi II ciklusa (27 mentor, 10 predsjednik Komisije, 74 član Komisije)
3. Mentorstava diplomskih radova I ciklusa (128 mentor, preko 200 član Komisije)
4. Član Komisije za odbranu doktorskog rada pod naslovom „Holistička perspektiva modeliranja organizacijske pripremljenosti na poslovnu krizu“, kandidata Davora Labaša, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu (juni 2014.)

## **MIŠLJENJE I PRIJEDLOG KOMISIJE**

Na konkurs za izbor 1 (jednog) nastavnika u zvanju redovan profesor sa punim radnim vremenom na oblast Menadžment i organizacija, objavljen u dnevnom listu „Dnevni avaz“ od 14. 01. 2021. godine prijavio se jedan kandidat:

- dr. Senad Softić, vanredni profesor

Na osnovu analize dokumentovanog naučnog, nastavno-pedagoškog i stručnog rada kandidata dr. Senada Softića, vanrednog profesora, sagledano u kontekstu predviđenih uslova za izbor u zvanje redovnog profesora konstatujemo sljedeće:

- dr. Softić proveo je jedan izborni period u zvanju vanrednog profesora (izbor u zvanje vanrednog profesora: Odluka br. 0101-4567/15 od 15.07.2015. godine)
- od izbora u zvanje vanrednog profesora dr. Softić je ostvario sljedeće:
  - objavio je ukupno 12 naučnih radova u priznatim publikacijama koje se nalaze u relevantnim naučnim bazama podataka
  - objavio je dvije knjige i jedno poglavlje u knjizi
  - učestvovao je u izradi i implementaciji četiri originalna projekta

- uspješno je mentorirao jednog kandidata u procesu izrade i odbrane doktorske disertacije (III ciklus studija), te je uspješno mentorirao više kandidata u procesu izrade i odbrane završnih radova na drugom ciklusu studija.

Pored navedenog, želimo dodatno naznačiti da dr. Senad Softić ima vrlo bogato iskustvo u nastavnom procesu, na početku kao asistent i viši asistent, te kao docent i vanredni profesor na predmetima koji pripadaju oblasti Menadžment i organizacija. Osim toga, povremeno je angažovan i kao predavač na više fakulteta i univerziteta u zemlji. Za svoj angažman u nastavi bio je, prema rezultatima ankete studenata, redovno visoko ocjenjivan. Jedinstveno mišljenje članova Komisije je da se radi o kandidatu koji je veoma savjesno i kvalitetno obavljao sve svoje nastavne i mentorske obaveze. Ukupna naša ocjena pedagoškog rada kandidata je stoga veoma visoka.

Dosadašnje konsultantsko iskustvo i rad u privredi doprinijeli su da su predavanja, komunikacije sa studentima i metode rada veoma uspješne. Posebno ističemo značajan istraživački opus i rad kandidata na razvojnim projektima vezanim za privredu i unapređenje poslovanja preduzeća u Bosni i Hercegovini, što ukazuje na aplikativnost teoretskih znanja u praksi i njegov istraživački talenat.

Posebno ističemo da je dr. Softić aktuelni guverner Centralne banke Bosne i Hercegovine. To mu je stvorilo priliku i da svoje široko ekonomsko obrazovanje i iskustvo, a posebno znanje iz oblasti menadžmenta i organizacije u praksi primjenjuje i potvrđuje. Za taj svoj rad je nagrađen prestižnim nagradama i priznanjima.

Na osnovu svih relevantnih činjenica iznesenih u ovom izvještaju Komisija je jedinstvena u mišljenju da kandidat dr. Senad Softić ispunjava sve uslove predviđene Zakonom o visokom obrazovanju Kantona Sarajevo, Pravilima Univerziteta u Sarajevu i Pravilima Ekonomskog fakulteta u Sarajevu za izbor u zvanje redovnog profesora na oblast Menadžment i organizacija, puno radno vrijeme.

Shodno iznesenom, Komisija jednoglasno, s posebnim zadovoljstvom i potpunim uvjerenjem predlaže Vijeću Ekonomskog fakulteta u Sarajevu **da kandidata dr. Senada Softić izabere u zvanje redovnog profesora na oblast Menadžment i organizacija, puno radno vrijeme.**

Sarajevo, 03. 03. 2021. godine

#### ČLANOVI KOMISIJE

---

Prof. dr. Aziz Šunje, predsjednik

---

Prof. dr. Zijada Rahimić, član

---

Prof. dr. Elvir Čizmić, član