

UNIVERZITET U SARAJEVU
EKONOMSKI FAKULTET

Broj akta: 02-1431/23

Datum: 20.3.2023.

Lagumđija dr. Zlatko, redovni profesor
Ekonomskog fakulteta Univerziteta u Sarajevu,
Oblast Menadžment i informacioni sistemi

Habul dr. Aida, redovni profesor
Ekonomskog fakulteta Univerziteta u Sarajevu,
Oblast Razvoj poslovnih informacionih sistema

Zaimović dr. Tarik, redovni profesor
Ekonomskog fakulteta Univerziteta u Sarajevu,
Oblast Menadžment i informacioni sistemi

Sarajevo, 16.03.2023. godine

VIJEĆU EKONOMSKOG FAKULTETA UNIVERZITETA U SARAJEVU

i

SENATU UNIVERZITETA U SARAJEVU

Na osnovu Odluke Senata Univerziteta u Sarajevu broj 01-2-21/23 od 25. 01. 2023. godine, Odluke Vijeća Fakulteta od 10. 01. 2023. godine i Rješenja Vijeća Fakulteta broj: 02-1152/2023 od 07. 03. 2023. godine, imenovani smo za članove Komisije za pripremu prijedloga i Izvještaja o izboru jednog nastavnika u zvanju redovni profesor, puno radno vrijeme, po raspisanom javnom konkursu koji je objavljen u dnevnim novinama „Dnevni avaz“ 04. 02. 2023. godine i internet stranici Ekonomskog fakulteta Univerziteta u Sarajevu (www.efsa.unsa.ba) na oblast Menadžment i informacioni sistemi. Prema Potvrdi Rukovodioca Službe za pravne i personalne poslove Fakulteta, broj: 07-6-1235/23 od 10. 03. 2023. godine, na objavljeni javni konkurs sa potpunom, blagovremenom dokumentacijom, te usklađenom sa uvjetima iz Konkursa, prijavila se jedna kandidatkinja:

- Dr. sc. Amila Pilav-Velić se prijavila za izbor u zvanje redovni profesor.

Nakon što smo pregledali dostavljenu relevantnu dokumentaciju, Vijeću Fakulteta i Senatu Univerziteta podnosimo sljedeći

I Z V J E Š T A J

1. *Biografski podaci*

Amila Pilav-Velić je rođena 15.01.1982. godine u Foči, a u Sarajevu završava osnovnu školu i Prvu bošnjačku gimnaziju. Na Ekonomskom fakultetu u Sarajevu diplomira 2004. godine, smjer Finansijsko-računovodstveni. Po okončanju studija biva nagrađena od strane Dekana kao jedan od najboljih studenata Ekonomskog fakulteta u Sarajevu u svojoj generaciji.

Školske 2005/2006 upisuje Postdiplomski studij na Ekonomskom fakultetu u Sarajevu. Magistarski rad na temu "Uloga elektronskog poslovanja u upravljanju odnosima s klijentima" uspješno brani 2010. godine, a iste godine upisuje doktorski

studij organiziran u saradnji s Univerzitetima u Beču i Ljubljani u okviru Tempus projekta, te 2013. godine s ostvarenim prosjekom ocjena 10.0 doktorira na temu „Impact of collaboration on business process innovations“. Kandidatkinja je u akademskoj 2015/2016 završila postdoktorsko istraživanje iz oblasti Inovacijskog menadžmenta na School of Business and Economics, Freie Universität Berlin.

Dr. sc. Amila Pilav-Velić je od oktobra 2010. godine uposlena na Ekonomskom fakultetu u Sarajevu na Katedri za Mendžment i informacione tehnologije (od 2010. do 2014. godine kao viši asistent; od 2014. do 2019. godine; kao docent; i od 2019. godine kao vanredni profesor na oblasti Razvoj poslovnih informacionih sistema.

Od 2013. godine obavlja poslove rukovodioca Centra za edukaciju i istraživanje (bivši Centra za razvoj nastavnog osoblja). Također, od maja 2021. godine vodi Centar izvrsnosti za istraživanje i evaluaciju politika na matičnom fakultetu. Osnivač je prvog univerzitetskog inkubatora u zemlji – GrowUp Business and Innovation Hub, te najveće regionalne konferencije o inovacijama – Sarajevo Innovation Summit koja svake godine okuplja preko 500 učesnika iz regije i cijelog svijeta. Članica je programskih i organizacionih odbora velikog broja konferencija poput Conference on Economics and Management, EMAN Conference 2023, mart 2023; BH Dani inžinerstva, decembar 2022; TedXFerhadija, mart 2019; CEO konferencija, april 2018; III Međunarodna poslovna konferencija kantona Sarajevo, septembar 2018; "Preduzetnički ekosistem i ekonomski razvoj", decembar 2018.

Dr.sc. Amila Pilav-Velić je dobitnica velikog broja nagrada i priznanja od kojih izdvajamo sljedeće: nagrada Univerziteta u Sarajevu za naučnoistraživački rad za 2021. godinu; najbolje ocijenjeni saradnik na osnovu anonimne ankete studenata Ekonomskog fakulteta u Sarajevu u akademskoj 2009/2010 godini; postdoktorska stipendija ERASMUS MUNDUS na Freie Universität Berlin (Inovacijski menadžment); grant za postdoktorsko istraživanje na Westfälische Universität Münster, Njemačka; dobitnica USAID granta za doprinos istraživanju i evaluaciji politika (PEER).

Kandidatkinja je od oktobra 2022. godine angažovana kao prodekan za naučnoistraživački rad i projekte na matičnom fakultetu. Bila je gostujući predavač na nekoliko međunarodnih univerziteta poput Karlsruhe Institute of technology – KIT, Karlsruhe, Njemačka; School of Business and Economics, Westfälische University Münster, Njemačka; School of Business and Economics, Freie Universität Berlin, Njemačka; Ekonomski fakultet Univerziteta u Ljubljani, Slovenija; Fakultet tehničkih nauka, Univerzitet Novi Sad, Srbija.

Posjeduje bogato profesionalno iskustvo, te je u ulozi eksperta i konsultanta bila angažovana na velikom broju domaćih i međunarodnih projekata. Komisija izdvaja one koje kandidatkinja u posljednje vrijeme uspješno vodi u ulozi rukovodioca projekata: "Partnering for Excellence in Evaluation and Research (PEER), a USAID funded Monitoring and Evaluation Support Services II, grant under contract" koji dr.sc Amila Pilav-Velić vodi od 2021. godine, zatim „Mobilizing Innovation system in Bosnia and Herzegovina for innovation capabilities of SMEs“, koji realizira Ekonomski institut u saradnji s najvećim institutom u Njemačkoj - Fraunhofer Institute koji također kandidatkinja vodi od 2021. godine, kao i projekat „Digitalno (online) poduzetničko učenje u srednjim strukovnim školama u kantonu Sarajevo“ u periodu 2021-2022 godina.

U 2017. godini uspješno je završila program Evaluatorskog instituta pri - Claremont Graduate University (MEASURE BIH), te je certificirani evaluator projekata, programa i politika. Već duži niz godina predsjednica je Savjeta Privredne komore kantona Sarajevo. Također, od prošle godine članica je Upravnog odbora Udruženja poslovnih žena Bosne i Hercegovine, te članica Udruženja evaluatora Bosne i Hercegovine. Dr. sc Amila Pilav-Velić je članica Savjeta za inovacijske lidere pri Švedskom institutu iz Štokholma, te Članica Vijeća za pametni grad Sarajevo - Smart city mind lab.

Kandidatkinja je bila angažovana na izradi velikog broja domaćih i međunarodnih istraživačkih studija, a izdvajamo saradnju sa Fraunhofer Institutom iz Njemačke, USAID, World Bank, British Council, Evropska komisija, UNDP, Švicarska agencija za razvoj i saradnju- SDC, Švedska agencija za međunarodni razvoj i saradnju – SIDA, itd.

Ključne kvalifikacije Kandidatkinje su u oblastima: Menadžment, Informacione tehnologije, Informacioni sistemi, Inovacije, Inovacijski menadžment, Digitalna transformacija, te Monitoring i Evaluacija.

Kandidatkinja je članica uredničkog kolegija Zbornika radova Veleučilišta u Šibeniku, te recenzentkinja velikog broja časopisa i konferencija od kojih izdvajamo Economic Review – Journal of Economics and Business, Ekonomskog fakulteta Univerziteta u Tuzli, HICSS- Hawaii International Conference on System Sciences, te SBER- School of Business and Economics Review.

Objavila je dvije univerzitske publikacije, tri monografije ili dijelove u monografijama, dvadeset naučnih radova u peer review časopisima koji su indeksirani u međunarodnim bazama, zatim 45 naučnih radova na naučnim konferencijama sa blind review procesom selekcije radova, te niz stručnih radova u zbornicima i časopisima.

Kandidatkinja aktivno govori engleski i pasivno njemački jezik, te je napredni korisnik informacionih i komunikacionih tehnologija.

2. Radovi Kandidatkinje

2.1. PUBLIKACIJE NAKON PRETHODNOG IZBORA

I. NAUČNE KNJIGE I PUBLIKACIJE

1. Poslovna informatika, Ekonomski fakultet u Sarajevu, Univerzitet u Sarajevu, Sarajevo, 2021., CIP - Katalogizacija u publikaciji Nacionalna i univerzitska biblioteka Bosne i Hercegovine, Sarajevo 004:658(075.8) 658:004(075.8; ISBN 978-9958-25-162-7 1; COBISS.BH-ID 44328198 (zajedno sa Nijaz Bajgorić, Savo Stupar, Aida Habul, Tihomir Veselinović)
2. Digitalne tehnologije i upravljanje odnosima s klijentima, Perfecta, 2022, CIP Katalogizacija u publikaciji Nacionalna i univerzitska biblioteka Bosne i Hercegovine, Sarajevo ID brojem 51343366; ISBN 978-9926-403-46-1 (zajedno sa Elvedin Grabovica)

II. PEER REVIEWED ČLANCI (NAUČNI ČASOPISI)

1. „Digital Workplace Transformation and Innovation in the Financial Service Sector“. In: Kahraman, C., Haktanır, E. (eds) Intelligent Systems in Digital Transformation. (2023) Lecture Notes in Networks and Systems, vol 549. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-031-16598-6_16 (zajedno sa Jasmina Selimović i Lamija Krndžija)
2. „Innovative behavior of Small and Medium Enterprises: A comprehensive bibliometric analysis“. International Journal of Industrial Engineering and Management, (2022), Vol 13, No. 3., 158-171. <http://doi.org/10.24867/IJIEM-2022-3-309> (zajedno sa Lamija Krndžija)

3. „The adoption of inbound open innovation practices in developing countries: empirical evidence from the manufacturing sector“. European Journal of Innovation Management., (2021) Vol. 25 No. 3, pp. 774-790. <https://doi.org/10.1108/EJIM-11-2020-0460> (Zajedno sa Hatidža Jahić)
4. „Digital workplace transformation in the financial service sector: Investigating the relationship between employees' expectations and intentions“. Technology in Society, (2021), 66, 101640. (zajedno sa Jasmina Selimović i Lamija Krndžija)
5. „Digital Or Innovative: Understanding “Digital Literacy–Practice–Innovative Work Behavior” Chain“. The South East European Journal of Economics and Business, (2021,) 16(1), 107-119. (zajedno sa Matej Černe, Peter Trkman, Sut i Wong i Anela Kadić-Abaz)
6. „Impact of Individual and Household Characteristics on the Employment Probability among Youth from Bosnia and Herzegovina“, Economic Research – Ekonomski istraživanja, (2020), 33(1), pp. 2620-2632; <https://doi.org/10.1080/1331677X.2020.1776138>, (zajedno sa Jasmina Okičić, Meldina Kokorović-Jukan, i Hatidža Jahić)
7. „Education policy of European Union and challenges for candidate and potential candidate countries“. Ekonomski ideje i prakse, (2022), 47, str. 55-67. (zajedno sa Hatidža Jahić)
8. „Measuring Returns on Investment in Education: Lessons for Sustainable and Innovative Education Policy“, Interdisciplinary Description of Complex Systems: INDECS, (2021) Vol. 19 No. 2, 189-209, <https://doi.org/10.7906/indecs.19.2.2> (zajedno sa Hatidža Jahić)
9. „Emergency remote learning acceptance among higher education students during COVID-19 pandemic“. Zbornik radova Ekonomskog fakulteta u Rijeci:časopis za ekonomsku teoriju i praksu / Proceedings of Rijeka Faculty of Economics: Journal of Economics and Business, Faculty of Economics nad Business Rijeka, Volume 39, No. 2, 2021 / Volumen 39, Svezak 2, 2021, pg. 325 – 347. <https://doi.org/10.18045/zbefri.2021.2.325> (zajedno sa Hatidža Jahić, Jasmina Okičić, Jasmina Selimović i Elvedin Grabovica)
10. „Agritech – Possibilities for Women Economic Empowerment in Bosnia and Herzegovina“. In: Karabegović, I. (eds) New Technologies, Development and Application IV. NT 2021. Lecture Notes in Networks and Systems, vol 233. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-030-75275-0_122 (zajedno sa Munira Šestić, Zijada Rahimić i Mirha Bičo Ćar)
11. „Education in European Union: strategic directions, harmonization, goals and coordination“. Ekonomski ideje i praksa, ISSN 2217-6217, COBISS.SR-ID 184934668, (2020) Vol. 36, pp. 53-66. (zajedno sa Hatidža Jahić)
12. „STEM on Demand - Can Current State of Higher Education Infrastructure Meet Expectations?“. Our Economy (Nase Gospodarstvo), (2020), 66(3), 48–55. (zajedno sa Hatidža Jahić)
13. „Suvremeni Trendovi U Mjerenju Ljudskog Kapitala“. Sarajevo Business & Economics Review, (Zbornik Radova), 2020, 38, 195–216. (zajedno sa Hatidža Jahić)
14. „The impact of formal and non – formal education on youth employability in Bosnia and Herzegovina“. Croatian Review of Economic, Business & Social Statistics, (2019), 5(1), 55–66. <https://doi.org/10.2478/crebss-2019-0006> (zajedno sa Hatidža Jahić, Jasmina Okičić i Meldina Kokorović-Jukan)

III. PEER-REVIEWED NAUČNI RADOVI U ZBORNICIMA (KONFERENCIJE)

1. „Personal Innovativeness and Employability: How Personal Traits Affect Employer Attractiveness“, Eurasian Business Perspectives - 28th Eurasia Business and Economics Society Conference (EBES), juni 2020., Proceedings, ISBN 978-3-030-48504-7, e-ISBN 978-3-030-48505-4 Vol.15 No.2, str. 22-32. https://doi.org/10.1007/978-3-030-48505-4_2 (zajedno sa Jasmina Selimović i Hatidža Jahić) – Proceedings je indeksiran u Web od Science
2. Open innovation practices in manufacturing SMEs: evidence from a developing country, 11th International Odyssey Conference on Economics and Business, Faculty of Economics and Business, Croatia, Juni 16-20 2020, Conference Proceedings (edited by: Jurica Šimurina, Ivana Načinović Braje, Ivana Pavić) ISSN 2671-132X, Vol.2. No.1.; DOI: <https://doi.org/10.22598/odyssey/2020.2>, pp.617-625. (zajedno sa Hatidža Jahić i Elvedin Grabovica) - Proceedings je indeksiran u EconLit, ProQuest, EBSCO database;
3. „Education and Innovation – transitional context, reforms and ongoing policy developments in CEE countries“, 13th International Conference of Education, Research and Innovation, Seville, Spain, Conference Proceedings (edited by: L. Gómez Chova, A. López Martínez, I. Candel Torres), 2020, ISBN: 978-84-608-2657-6 / ISSN: 2340-1095; (zajedno sa Hatidža Jahić i Elvedin Grabovica) - Proceedings je indeksiran u: Web of Science, Crossref;
4. „Mincer equation as a benchmark model for estimating returns on investment in education“, 13th International Conference of Education, Research and Innovation, Seville, Spain, novembar 2020., ICERI 2020 Conference Proceedings ISBN: 978-84-608-2657-6 / ISSN: 2340-1095. str. 17-26. (zajedno sa Jasmina Selimović i Hatidža Jahić) – Proceedings je indeksiran u: Web of Science, Crossref;
5. „Why young people leave Bosnia and Herzegovina: aspiration or desperation?“, 6th Scientific Conference with International Participation „Economy of integration“ ICEI 2019 (E)migrations and competitiveness of South-Eastern European countries, Tuzla, decembar 2019, Book of Abstracts, ISSN 2333-0445, pg. 64. (zajedno sa Jasmina Okičić, Meldina Jukan Kokorović i Hatidža Jahić) - – Proceedings je indeksiran u: Web of Science, Crossref;

2.2. PUBLIKACIJE PRIJE PRETHODNOG IZBORA

I NAUČNE KNJIGE I PUBLIKACIJE

1. Innovativeness of B&H companies: Open or not?, Ekonomski fakultet Univerziteta u Sarajevu, 2017, naučna monografija; ISBN 978-9958-25-129-0
2. Consumer Innovativeness and Organic Food Purchase Intentions, poglavje u knjizi: Green Economy in the Western Balkans: Towards a Sustainable Future (pp. 285-319). Emerald Publishing Limited, 2017.(zajedno sa Jasmina Mangafić, Danijela Martinović i Merima Činjarević)
3. „Business Intelligence and Customer Relationship Management“, poglavje u knjizi Advances in Customer Relationship Management, Book edited by: Dr Daniel Catalan-Matamoros, University of Almeria, Spain, April 2012, ISBN 978-953-51-0516-9, pp. 13-30. (zajedno sa Aida Habul)

II PEER REVIEWED ČLANCI U ŽURNALIMA I ZBORNICIMA (KONFERENCIJA)

1. Pilav-Velić, Amila; Selimović, Jasmina; Jahić, Hatidža (2019) Are innovative students better achieving? Study of university level students, 10th International Odyssey Conference on Economics and Business, Faculty of Economics and Business, Opatija, Croatia, June 12-15 2019, Conference Proceedings (edited by: Jurica Šimurina, Ivana Načinović Braje, Ivana Pavić) ISSN 2671-132X, DOI: <https://doi.org/10.22598/odyssey>, pp.348. Indexed in: EconLit, ProQuest, EBSCO.
2. Pilav-Velić, Amila; Selimović, Jasmina; Jahić, Hatidža (2019) Personal innovativeness and employability – how personal traits affect employer attractiveness, 28th EBES conference, Coventry, UK, May 29 – 31, 2019, Conference Proceedings Volume 2, str. 729-737.
3. Pilav-Velic, Amila, Černe, Matej, Trkman, Peter, Wong, Sut I & Kadić, Anela: Digital and Innovative: Understanding The Digital Know-How – Practice – Innovative Work Behavior Chain, 5th International Conference on Management and Organization, June 14–15, 2018, Brdo- Kranj, Slovenia
4. Hrnjić, Anes; Pilav-Velić, Amila; Djidelija, Irma; Jahić, Hatidža (2018) Innovative behavior and employee job satisfaction in telecommunications sector, Economic Review – Journal of Economics and Business, Faculty of Economics, University of Tuzla, Vol. XVI, No.1, str.19-30. Indexed in: EBSCO Business Source Complete, SCIRUS, Index Copernicus, Cabell's Directories, ECONBIZ, RePEc (Research Papers in Economics), EconLit
5. Pilav-Velic, Amila, Hrnjić, Anes & Šunje, Aziz (2018): Customer perception of digital marketing usage in the telecommunications sector: The case study of BH telecom Sarajevo, 5th International Conference on Management and Organization, June 14–15, 2018, Brdo- Kranj, Slovenia
6. Pilav-Velic, Amila (2016): Open Innovation practices in emerging economies, 7st International Conference on Mass Customization and Personalization In Central Europe, 1st Regional Conference on Entreprenuership and Open Innovation in University – Industry collaboration, Faculty of Technical Sciences University of Novi Sad, Novi Sad, Serbia, September 21-23, Conference proceedings (edited by Željko Tekić i Petar Vrgović), ISBN 978-86-7892-877-2, str. 59-64.

7. Pilav-Velic, Amila and Marjanovic Olivera (2016): Integrating open innovation and business process innovation: Insights from a large-scale study on a transition economy. *Information & Management: Information Technology and Innovation: Drivers, Challenges and Impacts.* 2016, Vol.53 Iss: 3, pp.398-408, DOI:10.1016/j.im.2015.12.004. Indexed in: WoS, CC, SCI, SSCI, INSPEC, CSA, A* by the Australian Council of Professor and Heads of Information Systems (ACPHIS)
8. Eppinger, E., Kovac, M., & Pilav-Velic, A. (2016). "Innovation Capabilities of SMEs and Future Challenges". R&D Management Conference 2016 "From Science to Society: Innovation and Value Creation" 3-6 July 2016, Cambridge, UK
9. Jahić, Hatidža; Pilav-Velić, Amila; Hrnjić, Anes (2016) The role of higher education in boosting innovation: Skills mismatch issue in the Western Balkans. 8th International Conference „An Enterprise Odyssey: Saving the Sinking Ship Through Human Capital“, Faculty of Economics and Business, Zagreb, Croatia, June 8-11, 2016, Conference Proceedings (Edited by: Lovorka Galetić, Ivana Načinović, Božidar Jaković) ISBN: 978-953-346-027-7, str. 431-440. Indexed in: EconLit, ProQuest, EBSCO, RePEc.
10. Pilav-Velic, A. & Marjanovic, O., (2016). "Business Process Management Practices in a Small Transition Economy – Current Status and Research Opportunities". AMCIS 2016- 22nd Americas Conference on Information Systems, San Diego, 2016. , ISBN: 978-0-9966831-2-8. Indexed in: Web of Science, AIS library
11. Pilav – Velić, Amila; Jahić, Hatidža (2015) Collaboration between research institutions and business sector – case of transition countries, 8th International Conference of Education, Research and Innovation, Seville, Spain, Conference Proceedings (Edited by: L. Gómez Chova, A. López Martínez, I. Candel Torres) ISBN: 978-84-608-2657-6 / ISSN: 2340-1095, str. 4319-4327. Indexed in: Web of Science, Crossref
12. Hrnjić, A., Šuta, N., & Pilav-Velić, A. (2016): Innovation in Senior Tourism: Creating Energy Efficient and Health Supported Tourist Offer. *Review of Innovation and Competitiveness. A Journal of Economic and Social Research* vol. 2, no. 4, pp. 5-17, ISSN: 1849-8795.
13. Hrnjić, A., Karalić, M., & Pilav-Velić, A. (2016): The Effects of Business Intelligence (BI) System Implementation on Decision Making Process in Firms. 8th International Conference of the School of Economics and Business: Book of Abstracts and Conference Proceedings October 14, 2016; Sarajevo: School of Economics and Business, pp. 65-66. ISSN: 2490-3620. Indexed in: EBSCO Business Source Complete i ABI/INFORM Global
14. Pilav-Velic, A., Suta, N., & Hrnjic, A. (2015). "EcoSmart Energy and Health Care Promotion in Senior Tourism". ENTRENOVA 2015 - ENTerprise REsearch InNOVAtion Conference, 10-11 September, 2015. Kotor, Montenegro, Proceedings Vol. 1 No.1, ISSN 1849-7969, pp. 497-504.
15. Habul, A., Pilav-Velić, A., & Fejzić, A. (2017). Whether the Employee Commitment to Implementation of the CRM System Contributes to Customer Loyalty? Empirical Analysis of a Successful CRM Implementation in the Auto Industry in Bosnia and Herzegovina. In *Financial Environment and Business Development* (pp. 401-411). Springer, Cham. Indexed in: WoS, CPCI-SSH, Scopus
16. Habul, A., Pilav-Velić, A., & Teftedarija, M. (2017). The Effects of Public Key Infrastructure (PKI) Implementation on Process Improvements in Public Authorities: An Empirical Study of the PKI Implementation in Tax Administration of the Federation of Bosnia and Herzegovina. In *Financial Environment and Business Development* (pp. 299-314). Springer, Cham. Indexed in: WoS, CPCI-SSH, Scopus

17. Pilav-Velic, A., Hrnjic, A., Milanovic-Glavan, LJ. & Hanic, A. (2015). Added values of social CRM: The examination of customer perspective, Economic Review – Journal of Economics and Business, Vol.13 Iss: 1, pp.59-72. ISSN 1512-8962, <https://doaj.org/toc/1512-8962>. Indexed in: EBSCO Business Source Complete, SCIRUS, Index Copernicus, Cabell's Directories, ECONBIZ, RePEc (Research Papers in Economics), EconLit
18. Stupar, S., Pilav-Velić, A., Šahić, E. (2013). "The effects of spiritual capital on decision-making process" 5th International Scientific Conference entitled Knowledge and Business Challenges of Globalisation in 2013, 14 - 15 November 2013, Faculty of Commercial and Business and Commercial Sciences in Celje.
19. Stupar, S., Pilav-Velić, A., Šahić, E. (2013). "Expert System Approach to the Assessment of Spiritual Intelligence Impact for Decision-making Performance", Business Systems Research, Vol. 4, No. 2, December, 2013, pp. 68-78.
20. Stupar, Savo, Grabovica, Elvedin and Pilav-Velić, Amila: "The model of evaluation of quality e-government software applications", The 7th International Working Conference "Total Quality Management – Advanced and Intelligent Approaches", 3th – 7th June, 2013, Faculty of Mechanical Engineering University of Belgrade in association with The International Academy for Production Engineering (CIRP), Paris, France., Belgrade, Serbia, UDC: 658.89; 65.012.32; 005.6, ISBN: 978-86-7083-790-4; URL: <http://www.mas.bg.ac.rs/>, pp.177-182.
21. Habul, Aida, Pilav-Velić, Amila, Kuldija, Nermin and Obralić, Merdžana (2013): Company's Web Presentation Supported by Web Content Management System. International Conference on Economic and Social Studies, 10-11 May, 2013, Sarajevo, 1 (1). ISSN 2303-4564
22. Habul, Aida and Pilav-Velić, Amila and Kuldija, Nermin and Obralić, Merdžana (2013) EU Crisis: Economic Collapse. International Conference on Economic and Social Studies, 10-11 May, 2013, Sarajevo, 1 (1). ISSN 2303-4564
23. Milanović-Glavan, Ljubica, and Pilav-Velić, Amila: "Performance Measurement in Process Oriented Companies", Conference proceedings pp. 633-637, III International Conference „Vallis Aurea“, 2012. October, 2012.g.; Požega-Vienna, Croatia-Austria, University of Pozega and Danube Adria Association for Automation & Manufacturing- DAAAM International Vienna.
24. Grabovica, Elvedin and Pilav-Velić, Amila: "What Kind of Interaction Customers Expect: A survey conducted in B&H", Conference proceedings, VI International conference ICES 2012, October 2012, Sarajevo, Paper is indexed in the following bibliographic base: EBSCO PUBLISHING – BUSINESS SOURCE COMPLETE.
25. Grabovica, Elvedin and Pilav-Velić, Amila: "The Biggest Challenges of Successful CRM implementation: Conceptual Framework", Conference proceedings, VI International conference ICES 2012, October 2012, Sarajevo, Paper is indexed in the following bibliographic base: EBSCO PUBLISHING – BUSINESS SOURCE COMPLETE.
26. Pilav-Velić, Amila and Habul, Aida: „Does Social Computing Provide Satisfaction for Modern Learner?“, conference proceedings: 33rd International Conference on Information Technology Interfaces ITI 2011. June 27-30. 2011; Cavtat, Croatia: University of Zagreb and University Computing Centre, 2011. pp. 319-323. IEEE Catalog Number CFP11498-PRT, ISBN 978-953-7138-20-2, ISSN 1330- 1012; URL: <http://iti.srce.hr/>. Paper is indexed in the following bibliographic bases: ISI proceedings, IEEE explore, SCOPUS, INSPEC;

27. Habul, Aida, Pilav-Velić, Amila and Kremić, Emir: „Improvement of Business Process by Implementing Six Sigma Model“, conference proceedings: 7th Research/Expert Conference Quality with International Participation Quality 2011; June 1-4.2011; Neum: University of Zenica and Faculty of Mechanical Engineering Zenica, University Erlangen-Nuremberg,Germany, Chair Quality Management and Manufacturing Metrology, Quality Association of B&H, ISSN 1512-S268, Godina VII, No 1., pp.7.
28. Habul, Aida, Pilav-Velić, Amila and Kremić, Emir: „Improvement of Business Process by Implementing Six Sigma Model“, conference proceedings: 7th Research/Expert Conference Quality with International Participation Quality 2011; June 1-4.2011; Neum: University of Zenica and Faculty of Mechanical Engineering Zenica, University Erlangen-Nuremberg,Germany, Chair Quality Management and Manufacturing Metrology, Quality Association of B&H, ISSN 1512-S268, Godina VII, No 1., pp.7.
29. Habul, Aida, Pilav-Velić, Amila and Kremić, Emir: "Improvement of processes in software development by applying six sigma model approach", The 6th International Working Conference "Total Quality Management – Advanced and Intelligent Approaches", 6th – 10th June, 2011, Faculty of Mechanical Engineering University of Belgrade in association with The International Academy for Production Engineering (CIRP), Paris, France., Belgrade, Serbia, UDC: 005.6; 004.4; 11.62; 11.6; 57.015., ISBN: 978-86-7083-727-0; URL: <http://www.mas.bg.ac.rs/>
30. Habul, Aida, Pilav-Velić, Amila: „The possibility of outsourcing in terms of e-business“, Conference proceedings, V International Conference ICES 2010, "Economic Development Perspectives of SEE Region in Global Recession Context", October 14-15, 2010, Sarajevo, Rad je indeksiran u bibliografskoj bazi: EBSCO PUBLISHING – BUSINESS SOURCE COMPLETE.
31. Habul, Aida, Pilav-Velić Amila: „Business Intelligence and Customer Relationship Management“ conference proceedings: 32nd International Conference on Information Technology Interfaces ITI 2010. June 21-24. 2010; Cavtat, Croatia: University of Zagreb and University Computing Centre, 2010. pp. 169-174. IEEE Catalog Number CFP10498-CDR, ISBN 978-953-7138-19-6, ISSN 1334-2762; URL: <http://iti.srce.hr/> (20.08.2010.)
32. Habul, Aida, Pilav-Velić, Amila: „Maintenance Management in Modern Business“: conference proceedings: International Conference of the University of Zenica and Faculty of Mechanical Engineering Zenica MAINTENANCE 2010. June 10-13.2010; Zenica: Faculty of Mechanical Engineering, 2010. pp.1-8. ISSN 1986-583X; URL: <http://www.odrzavanje.unze.ba> (28.08.2010.)
33. Pilav-Velić, Amila: „(E)CRM in Companies in the Bosnian Market“, Sarajevo Business and Economics Review (SBER), No 30, Sarajevo, 2010, part of the bibliographic base EBSCO PUBLISHING - BUSINESS SOURCE COMPLETE and CEEOL (Central and Eastern European Library) base, ISSN: 1986-5473, pp. 295-309

IV. MEĐUNARODNI ISTRAŽIVAČKI PROJEKTI

1. Partnering for Excellence in Evaluation and Research (PEER), a USAID funded Monitoring and Evaluation Support Services II, grant under contract, mart 2021 - ..., Rukovodilac projekta.
2. Mobilizing Innovation system in Bosnia and Herzegovina for innovation capabilities of SMEs, Fraunhofer Institute Germany, maj 2021-, Rukovodilac projekta.

3. Identifying Technological changes and skills needs in the Western Balkan agri-food sector, European Training Foundation, Oktobar 2022 - ..., Ekspert za digitalnu transformaciju.
4. Review of Public Expenditures on SMEs innovation activities in Bosnia and Herzegovina, World Bank, Novembar 2022 - ..., Ekspert za inovacijsku politiku i mala i srednja preduzeća.
5. Technical assistance for digital transformation in agriculture and food production sector, EU4BUSINESS program, The Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), UNDP u BiH i International Labour Organization (ILO), Juli 2022 - ..., Ekspert za digitalnu transformaciju.
6. Building Forensic Accounting Capacity in Bosnia and Herzegovina, finansiran od strane The Department of State (USA), Bureau of International Narcotics and Law Enforcement (INL), 2019-..., ekspert za Monitoring i evaluaciju.
7. Challenge-to Change programme – jačanje ekonomskog razvoja BiH i saradnje između Švedske i BiH, SIDA Švedska ambasada, April 2017 -...; Ekspert za mala i srednja preduzeća, start-up biznise i održivost biznisa.
8. Sweeden Innovation Leadirship program, Švedski institut, oktobar 2018 – oktobar 2020, Ekspert za inovacije.
9. INNOHPC - High-performance Computing for Effective Innovation in the Danube Region Program, Interreg Dunavski transnacionalni program, januar 2017 – jul 2019, Ekspert za inovacije.
10. WIDER - Green Growing of SMEs: Innovation and Development in the Energy sector in the Mediterranean Area, SEE program finansiran od EU, 2014-2015, Eskpert za inovacije i mala i srednja preduzeća.
11. ENERGEIA- Energy Enterprise Generation In the Mediterranean Area - SEE, program finansiran od strane EU, 2014-2015, Ekspert za inovacije i mala i srednja preduzeća.
12. SECOVIA – South East Europe jointly developed through Common advanced Virtual Accessibility solutions to support public services, SEE transnacionalni program finansiran od strane EU, 2012-2013, Eskpert za digitalnu transformaciju.
13. EUMETAL- Support to competitiveness of SME's in fabricated metal products sector through implementation of new technologies and occupations, EU standards and export opportunities, program finansiran od strane EU, 2012-2013, Eskpert za inovacije i mala i srednja preduzeća.
14. MAIN – Mastering Innovation in South-East Europe- razvoj postdiplomskih i doktorskih studija u oblasti inovacijskog menadžmenta; Maj 2016 –Oktobar 2017., Eskpert za inovacije
15. CLOUD - Clusters Orientation towards Up-to-date technologies and models for common Development, SEE program finansiran od strane EU, 2013-2014, Ekspert i koautor „Study on cloud computing in e-government in SEE countries“.

V. DOMAĆI ISTRAŽIVAČKI PROJEKTI

1. Federalna strategije za poljoprivredu i ruralni razvoj 2021-2027, februar 2022 – oktobar 2022, Expert za ex-ante evaluaciju.
2. Strategija razvoja Kantona Sarajevo 2020 – 2027, Zavod za planiranje razvoja Kantona Sarajevo, januar 2020 – septembar 2020, Ekspert za inovacije, preduzetništvo, digitalnu transformaciju i mala i srednja preduzeća.
3. Strategija razvoja Federacije Bosne i Hercegovine 2020 – 2027, Federalni zavod za programiranje razvoja, septembar 2019 – maj 2020, Ekspert za inovacije, preduzetništvo, digitalnu transformaciju i mala i srednja preduzeća.
4. Jačanje kapaciteta za strateško planiranje i razvoj politika, Ured za Reformu javne uprave BiH, juli – septembar 2018, Ekspert za evaluaciju politika.
5. Evaluacija sektora visokog obrazovanja BIH- Vijeće mladih BiH pri Ambasadi sjedinjenih Američkih Država, januar 2017- septembar 2019, evaluator.
6. Evaluacija Strategija razvoja IT sektora u Kantonu Sarajevo, 2016 – 2017, evaluator.
7. Strategija razvoja obrazovanja u Kantonu Sarajevo - Ministarstvo obrazovanja Kantona Sarajevo, 2016-2017, član ekspertskega tima.
8. YEP Inkubator poslovnih ideja, Razvoj preduzetničkih kurikuluma, Švicarska razvojna agencija i Ambasada Švicarske u BiH, juni 2018 – juni 2020, Ekspert za strat-up-e i inovacije.
9. "Start - up" – youth and entrepreneurship, Privredna komora Kantona Sarajevo & Ministarstvo privrede Kantona Sarajevo, septembar 2018 – juni 2019, Ekspert za start-up ekosistem .
10. Socijalno preduzetništvo i nevladin sektor – CPCD (Centar za promociju civilnog društva), April 2017 – Oktobar 2018; Ekspert i koautor studije.

Detaljnim uvidom u publikacije i istraživačke projekte, Komisija konstatuje da kandidatkinja ispunjava Zakonom, kao i Statutom Univerziteta previdiene uvjete za izbor u više zvanje - zvanje redovnog profesora i prije isteka perioda na koji je birana, a koji se odnose na broj propisanih radova u citatnim bazama podataka, te uvjete u vezi s ekvivalentnjom odnosnom supstitucijom mentorstva na trećem ciklusu studija s tri naučna rada objavljena u citatnim bazama podataka u odnosu na minimalne uslove utvrđene zakonom. Isto je također predviđeno dopunom Tumačenja Statuta Univerziteta u Sarajevu br. 01-13-110/22 od 28.9.2022.godine. Naime, kandidatkinja nakon izbora u prethodno zvanje posjeduje 16 naučnih radova u citatnim bazama, te uspješno vođenje jednog međunarodnog i jednog domaćeg projekta od značaja za Ekonomski fakultet.

3. Nastavno – pedagoški rad Kandidatkinje

Kandidatkinja Pilav-Velić dr. sc. Amila je kao student treće i četvrte godine studija na Ekonomskom fakultetu u Sarajevu, bila angažovana kao demonstratorica na predmetima Informatika i Menadžment informacioni sistemi. Od oktobra 2010. godine zaposlena je na Ekonomskom fakultetu u Sarajevu, u punom radnom vremenu.

Kao nastavnik na Ekonomskom fakultetu u Sarajevu bila je angažovana je na sva tri ciklusa studija i to na sljedećim predmetima (na bosanskom i engleskom jeziku):

- I ciklus studija: Poslovna informatika, Web tehnologije, Mendžment informacioni sistemi, Projekat, E-government, Enterprise and Innovation (SBS u saradnji sa Griffith College Dublin);
- II ciklus – Kolaboracijski sistemi, Upravljanje web tehnologijama, Monitoring i evalauacija projekata, Razvoj web aplikacija.
- III ciklus – Innovation management.

Kao saradnik na Elektrotehničkom fakultetu u Sarajevu bila je angažovana je na II ciklusu studija na predmetu:

- Telekomunikacijski menadžment (akademска 2013/2014 i 2014/2015).

Pored toga, Kandidatkinja je održala cijeli niz tematskih i stručnih predavanja iz oblasti izbora, kao i stručnih edukacija u okviru prethodno navedenih međunarodnih i istraživačkih projekata, konferencija i seminarja.

Učestvovala je u kreiranju silabusa, nastavnih materijala prezentacija i web materijala za sve prethodno pobrojane predmete.

Pilav-Velić dr. sc. Amila bila je mentorica sljedećih master radova nakon prethodnog izbora:

No.	Student	Upisnica	Odsjek	Smjer	Broj dipl.	Datum diplomir.	Tema dipl. rada
1	Varajić (Suad) Zerina	3494-70605	Ekonomija	Makrofinansijski menadžment	1729	08.11.2019	"Iskustva korisnika mobilnog bankarstva u BiH"
2	Bajrić (Hasan) Adin	3785-69683	Menadžment	Menadžment i informacione tehnologije	1794	09.03.2020	"Efekti "Open Innovation" strategije na mala i srednja preduzeća"
3	Telalović (Abid) Dženefa	3380-68540	Menadžment	Marketing	1853	07.07.2020	"Korisnička percepcija digitalnih kampanja domaćih kompanija"
4	Selvić (Ismet) Faruk	4277	Master program u saradnji sa Microsoftom "MA+1"	Menadžment i informacioni sistemi	1858	17.07.2020	"Efekti open innovation strategije na mala i srednja preduzeća"
5	Smajić (Edib) Haris	3764-71937	Menadžment	Menadžment i informacione tehnologije	1903	29.09.2020	"Istraživanje apsorpcijskog kapaciteta u inovacijama u BiH"
6	Operta (Emsud) Sanjin	4275-SBS72019	Master program u saradnji sa Microsoftom "MA+2"	Menadžment i informacioni sistemi	1967	30.12.2020	"Utjecaj digitalne transformacije na performanse kompanije"
7	Tabak (Rasim) Samra	4206-71802	Menadžment	Menadžment i informacione tehnologije	1969	30.12.2020	"Open innovation" platforme i njihova uloga u start-up projektima"
8	Omeragić (Emir) Ajla	4236-72457	Menadžment	Finansijski menadžment	2084	15.07.2021	"Digitalna transformacija kompanija kroz inovativnost poslovnih modela"

9	Salman (Rusmir) Ena	4403-73613	Menadžment	Menadžment i informacione tehnologije	2144	29.10.2021	"Uticaj Covid-19 krize na poslovanje i inovativnost kompanija u Bosni i Hercegovini"
10	Skopljaković (Saim) Belma	4114	Menadžment	Marketing menadžment	2155	19.11.2021	"Uloga digitalnih alata u optimizaciji web stranica"
11	Durak (Enes) Leida	4762-74415	Menadžment	Menadžment i informacione tehnologije	2161	02.12.2021	"Uloga organizacija u razvoju IL vještina kod zaposlenika na digitalnom radnom mjestu"
12	Ejubović (Vahid) Zihna	3788-71925	Menadžment	Menadžment i informacione tehnologije	2188	08.02.2022	"Istraživanje stava zaposlenika finansijskog sektora BiH o digitalnoj transformaciji radnog mjesta"
13	Dobrača (Abid) Amer	4102-71275	Menadžment	Menadžment i informacione tehnologije	2202	02.03.2022	"Digitalna transformacija kompanija kroz inovativnost poslovnih modela"
14	Kurta (Kasim) Amer	4818-64404	Menadžment	Menadžment i informacione tehnologije	2204	02.03.2022	"Uticaj digitalne pismenosti zaposlenika na njihove performanse u malim i srednjim preduzećima u Bosni i Hercegovini"
15	Bešić (Meho) Elmir	5020-66546	Menadžment	Menadžment i informacione tehnologije	2310	31.10.2022	"Uticaj digitalne kulture i lične inovativnosti zaposlenika na njihove performanse"
16	Muhović (Mirsad) Amar	5248-71104	Menadžment	Menadžment i informacione tehnologije	2311	31.10.2022	"Uticaj inovativnog ponašanja zaposlenika na njihove performanse na radnom mjestu"

Kandidatkinja je također mentor na dvije doktorske teze, a bila predsjednik ili član komisije za odbranu velikog broja magistarskih i završnih radova na Ekonomskom fakultetu u Sarajevu.

Bila je recenzent za sljedeće časopise i konferencije: časopis SEE Journal, University of Sarajevo, School of Economics and Business in Sarajevo, časopis Economic Review: Journal for Economics and Business, Ekonomski fakultet u Tuzli, Univerzitetu Tuzli, konferencija International Conference of the School of Economics and Business in Sarajevo - ICES, University of Sarajevo.

4. Mišljenje i prijedlog Komisije za izbor

Komisija je veoma pažljivo analizirala dostavljenu dokumentaciju Kandidatkinje. Na osnovu navedenog daje svoje zaključno mišljenje i prijedlog Vijeću Ekonomskog fakulteta Univerziteta u Sarajevu i Senatu Univerziteta u Sarajevu.

Na osnovu uvida u dostavljenu dokumentaciju i radove kandidatkinje Pilav-Velić dr. sc. Amile, Komisija konstatiše da Kandidatkinja ispunjava sve uvjete za prijevremeni izbor nastavnika u zvanje redovni profesor. Trenutno, kandidatkinja je u zvanju vanredni profesor sa punim radnim vremenom na Ekonomskom fakultetu Univerziteta u Sarajevu od oktobra 2019. godine. U periodu nakon izbora u zvanje vanredna profesorica profesionalno i kvalitetno je obavljala navedeni posao u svim njegovim segmentima: nastavnom, naučno-istraživačkom, pedagoškom. Svoj nastavni, naučno-istraživački i pedagoški rad uspješno je obavljala na svim ciklusima visokoškolskog obrazovanja i studiranja kroz veći broj predmeta. Također, Komisija ističe da Kandidatkinja ima veoma bogato iskustvo u nastavno-pedagoškom radu, koje traje 13 godina.

Nastavne aktivnosti, pored matičnog Fakulteta, obavljala je i na Elektrotehničkom fakultetu Univerziteta u Sarajevu, ali i kao gostujući profesor na regionalnim i međunarodnim univerzitetima. Mentor na radovima prvog, drugog i trećeg ciklusa studija. Bitno je istaći da je kandidatkinja dr. sc. Amila Pilav-Velić u toku cijelog proteklog perioda, kao viša asistentica (od 2010. godine), docentica, pa kao vanredna profesorica imala kontinuirani proces nastavnog i naučno-istraživačkog, pedagoškog rada, koji se ogledao u nastavnom opterećenju u svakoj akademskoj godini.

Kandidatkinja je u svom naučno-istraživačkom radu dala značajan doprinos, analizirajući u svojim radovima niz relevantnih i aktuelnih pitanja iz oblasti Informacionih tehnologija, Informacionih sistema, Menadžmenta i Inovacija. Njeni radovi su objavljeni u relevantnim časopisima indeksiranim u međunarodnim bazama podataka i prezentirani na međunarodnim naučnim konferencijama.

Na osnovu odredbi Statuta Univerziteta u Sarajevu, Kandidatkinja ispunjava uslove za prijevremeni izbor u zvanje redovni profesor – pored potrebnih radova za redovni izbor u više zvanje, Kandidatkinja je u periodu od tri godine nakon posljednjeg izbora, koje je provela u nastavnom procesu, objavila i osam radova u citatnim bazama podataka.

Uvezši u obzir sve ranije iznesene relevantne činjenice, koje se odnose na rezultate u nastavnom, naučnom, pedagoškom i istraživačkom radu, Komisija konstatiše da kandidatkinja Pilav-Velić dr. sc. Amila ima sve profesionalne kvalifikacije, kao i naučno-istraživačke i pedagoške kvalitete na osnovu kojih ispunjava sve zakonske uvjete za izbor u više zvanje, te predlaže Vijeću Ekonomskog fakulteta u Sarajevu i Senatu Univerziteta u Sarajevu da Pilav-Velić dr. sc. Amilu izabere u zvanje redovni profesor, puno radno vrijeme, na oblast Menadžment i informacioni sistemi.

Komisija:

Prof. dr. Zlatko Lagumđija, predsjednik

Prof. dr. Aida Habul, član

Prof. dr. Tarik Zaimović, član