

**Dr. Zlatko Lagumđija, redovni profesor  
Ekonomski fakultet u Sarajevu**

**Broj akta:** 02-1875/23  
**Datum:** 18.4.2023

**Dr. Nijaz Bajgorić, redovni profesor  
Ekonomski fakultet u Sarajevu**

**Dr. Tarik Zaimović, redovni profesor  
Ekonomski fakultet u Sarajevu**

Sarajevo, 12. april 2023. godine

### **VIJEĆU EKONOMSKOG FAKULTETA UNIVERZITETA U SARAJEVU**

Na osnovu Zakona o visokom obrazovanju Kantona Sarajevo, Pravila Univerziteta u Sarajevu, Pravila Ekonomskog fakulteta u Sarajevu i Odluke Vijeća Univerzitet u Sarajevu - Ekonomskog fakulteta od 10. 01. 2023. godine i Odluke Senata Univerziteta u Sarajevu broj: 01-2-21/23 od 25. 01. 2023. godine, raspisan je konkurs za izbor jednog nastavnika u zvanju redovni profesor, puno radno vrijeme, na Oblast Menadžment i informacioni sistemi. Na konkurs, koji je objavljen 10. 03. 2023. godine u dnevnom listu „Dnevni avaz“ i na web stranici fakulteta, prijavila se jedna kandidatkinja, **prof. dr. Lejla Turulja**, navodeći u prijavi da se prijavljuje za (prijevremeni) izbor u zvanje redovnog profesora.

Komisija za pripremu prijedloga izvještaja, imenovana rješenjem 02-1577/23 od 04. 04. 2023. godine, je detaljno pregledala prijavu. Nakon detaljnog pregleda prijave i priloga uz prijavu kandidatkinje primljenih uz potvrdu Službe za pravne i personalne poslove broj: 07-6-1709/23 od 07. 04. 2023. godine, konstatovano da je kandidatkinja predala prijavu i sve potrebne priloge u skladu sa sadržajem Konkursa i Zakonom o visokom obrazovanju Kantona Sarajevo (Sl. novine Kantona Sarajevo, broj 33/17).

Komisija je izvršila pregled prijave, dokumentacije i objavljenih radova, te na osnovu izvršenog uvida u profesionalne i pedagoške aktivnosti i kompetencije kandidatkinje, podnosi Nastavno-naučnom vijeću Univerziteta u Sarajevu - Ekonomskog fakulteta sljedeći:

# I Z V J E Š T A J

## 1. BIOGRAFIJA

**Dr. Lejla Turulja** rođena je u Goraždu 1981. godine. U zvanje docenta na Ekonomskom fakultetu Univerziteta u Sarajevu izabrana je 2016., a u zvanje vanrednog profesora 2020. godine. Osnovnu školu završila je u Sarajevu, a zatim i Srednju ekonomsku školu u Sarajevu 1999. godine kao "Učenik generacije". Četverogodišnji studij na Ekonomskom fakultetu u Sarajevu, finansijsko-računovodstveni smjer, završila je 2003. godine sa pohvalom Dekana za odličan uspjeh tokom studiranja. Tokom studija bila je angažovana kao demonstrator na predmetima Informatika i Menadžment informacioni sistemi.

Kandidatkinja je završila dvogodišnji magistarski studij na postdiplomskom studiju Ekonomskog fakulteta u Sarajevu, smjer: Menadžment informacioni sistemi u aprilu 2011. godine kada je uspješno odbranila magistarski rad pod nazivom: "Primjena koncepta upravljanja kontinuitetom poslovanja u Bosni i Hercegovini – komparativna analiza na primjeru finansijskog sektora".

2011. godine upisala je doktorski studij (III ciklus studija), smjer Biznis/Menadžment na Ekonomskom fakultetu u Sarajevu. U aprilu 2016. godine na Ekonomskom fakultetu Univerziteta u Sarajevu odbranila je doktorsku disertaciju na temu: „Uticaj znanja, tehnologije i inovativnosti na uspjeh kompanija u 'Novoj ekonomiji': empirijska analiza na primjeru Bosne i Hercegovine“.

Dr. Lejla Turulja je pohađala više stručnih i specijalističkih edukacija iz oblasti istraživačkih metoda, upravljanja IT projekti, evaluacije projekata, transfera tehnologija, te je završila TRAIN (Training & Research for Academic Newcomers) program Univerziteta u Sarajevu. Bila je stipendista US State Department-a (WorldChicago), te je kao 'professional fellow' u oblasti tehnoloških inovacija, obrazovanja i poduzetništva (Tech Innovation, Education, and Entrepreneurship Fellowship Program) provela 5 sedmica na Northwestern Univerzitetu u Čikagu, USA. Pored toga, u okviru Erasmus+ programa mobilnosti, posjetila je i predavala na Wirtschaftsuniversität Wien (Austria), Wrocław University of Economics (Poland), Universidad de Almeria (Spain).

Ključne kompetencije koje kandidatkinja posjeduje vežu se za oblasti menadžmenta i informacionih sistema, informacionih tehnologija, digitalne transformacije, upravljanja znanjem i inovacijama. Aktivno se služi engleskim jezikom. Izuzetno dobro poznaje rad na računaru, uz poznavanje i rad na više vrsta aplikativnih softvera kao i statističkih programa (SPSS, LISREL, SmartPLS, STATA, R, Amos, Mplus) za obradu podataka. Posjeduje gotovo 19 godina radnog iskustva, i to tri godine rada u bankarskom sektoru i više od petnaest godina na Ekonomskom fakultetu u Sarajevu. Od 2006. godine kandidatkinja je uposlena na Ekonomskom fakultetu u Sarajevu na Katedri za menadžment i informacione tehnologije i to kao asistent, od 2006. do 2011. godine; kao viši asistent, od 2011. do 2016. godine; kao docent od 2016. godine; te kao vanredni profesor od 2020. godine, na oblasti Razvoj

poslovnih informacionih sistema. Tokom više od 15 godina rada na Ekonomskom fakultetu u Sarajevu, izvodila je vježbe na više predmeta na I ciklusu studija: Poslovna informatika, Menadžment informacioni sistemi, Menadžment informacionih tehnologija, E-Business, Operativni sistemi, ERP sistemi, Mrežna industrija i konkurentnost, Digitalna ekonomija, Upravljanje IT projektima, te predmetima: IT skills, i Business information systems, Technologies for business na Sarajevo Business School, programu koji se izvodi u saradnji Ekonomskog fakulteta u Sarajevu i Griffith College-a iz Dublina. Pored toga, bila je nosilac predmeta Menadžment informacioni sistemi i Digitalna transformacija i e-business. Na II ciklusu studija predavala je na predmetima: Metodologija naučno-istraživačkog rada, Metodologija istraživanja i Cloud computing (na studiju koji se izvodi u saradnji Ekonomskog fakulteta u Sarajevu i Microsoft-a). Na III ciklusu studija predavala je predmet Research Methods II. Na master studiju Univerziteta u Sarajevu – Poljoprivredno-prehrambenom fakultetu je u protekle dvije godine predavala predmet Metode naučnog rada.

Član je Odbora za osiguranje kvaliteta Univerziteta u Sarajevu. Bila je angažovana kao član Komisije za izradu politike intelektualne svojine na Univerzitetu u Sarajevu. Do 2022. godine, bila je rukovodilac akreditacijskih procesa koje Ekonomski fakultet Univerziteta u Sarajevu provodi pri EFMD akreditacijskoj kući.

## 2. OSNOV ZA IZBOR U ZVANJE

Obzirom da je na snagu stupio Zakona o visokom obrazovanju iz 2022. godine, kandidatkinja se bira prema Zakonu o visokom obrazovanju iz 2017. godine, a sukladno Članu 176. (Zakona o visokom obrazovanju iz 2022. godine):

(Prelazni period u vezi s izborima u akademска zvanja)

(1) *Svi članovi akademskog osoblja koji su izabrani u akademsko zvanje prema odredbama zakona koji prestaje da važi stupanjem na snagu ovog zakona zadržavaju pravo da budu izabrani u isto ili više akademsko zvanje prema uslovima propisanim ranijim zakonom.*

U Članu 115. Zakona o visokom obrazovanju KS (Sl. novine Kantona Sarajevo, broj 33/17) stav 4 se navodi: „*Član akademskog osoblja u zvanju docenta i vanrednog profesora može biti izabran u više zvanje i prije isteka perioda na koji je biran ukoliko ispuni uslove za izbor u više akademsko zvanje i ukoliko je proveo u nastavi najmanje tri godine nakon posljednjeg izbora te ukoliko je od propisanih radova za izbor u više zvanje za vanrednog profesora dodatno objavio najmanje tri naučna rada u citatnim bazama podataka, odnosno ukoliko je od propisanih radova za izbor u više zvanje za redovnog profesora dodatno objavio najmanje pet naučnih radova u citatnim bazama podataka*“.

Član 96., stav f) redovni profesor:

1. proveden najmanje jedan izborni period u zvanju vanrednog profesora,
2. najmanje osam naučnih radova objavljenih u priznatim publikacijama koje se nalaze u relevantnim naučnim bazama podataka,
3. najmanje dvije objavljene knjige,
4. originalni stručni uspjeh kao što je projekt, patent ili originalni metod,

5. te uspješno mentorstvo najmanje po jednog kandidata za stepen drugog odnosno integrisanog ciklusa studija i trećeg ciklusa studija

#### **Ad. 1 Izborni period – period u nastavi**

U skladu sa odlukom o izboru u zvanje vanredni profesor, kandidatkinja zadovoljava uslov o minimalno 3 godine provedene u nastavi od posljednjeg izbora. Naime, Ugovor o radu za poziciju vanrednog profesora je potpisala s početkom od 26. 02. 2020. godine, te je od tога datuma do 26. 02. 2023. proteklo ukupno 3 godine, koje je u kontinuitetu provela u nastavi.

#### **Ad. 2 Naučni radovi**

U periodu od proteklog izbora objavila je 27 naučnih radova, od čega je 17 radova objavljenih u časopisima (13 u WoS i 4 u Ebsco bazi), te 10 radova objavljenih u conference proceedings (1 u WoS, 3 u Scopus bazi i 6 nisu još u bazama). Uslov za izbor je najmanje 8 radova objavljenih u priznatim publikacijama koje se nalaze u relevantnim naučnim bazama podataka, te dodatno najmanje pet naučnih radova u citatnim bazama podataka, što je ukupno 14 radova, od kojih 5 moraju biti u citatnim bazama. Kandidatkinja je objavila ukupno 27 radova, od čega je 17 radova u citatnim bazama podataka, čime je ispunjen uslov o broju objavljenih radova za prijevremen izbor u zvanje redovni profesor.

Obzirom da Zakon o visokom obrazovanju KS (Sl. novine Kantona Sarajevo, broj 33/17) navodi da je potrebno objaviti najmanje osam naučnih radova objavljenih u priznatim publikacijama koje se nalaze u relevantnim naučnim bazama podataka i dodatno najmanje pet naučnih radova u citatnim bazama podataka, radovi su u nastavku predstavljeni prema naučnim bazama podataka u kojima se nalaze:

- 17 radova objavljenih u citatnim bazama, od čega
  - 14 u Web of Science bazi (13 radova objavljenih u časopisima i 1 rad objavljen u conference proceedings)
  - 3 u Scopus bazi (conference proceedings)
- 4 rada objavljena u Ebsco bazi
- 6 rada objavljena u conference proceedings (nisu u navedenim bazama)

#### **Web of Science:**

1. Pejić Bach, M., Topalović, A., & Turulja, L. (2022). Data mining usage in Italian SMEs: an integrated SEM-ANN approach. *Central European Journal of Operations Research*, 1-33. DOI: 10.1007/s10100-022-00829-x
2. Balić, A., Turulja, L., Kuloglija, E., & Pejić-Bach, M. (2022). ERP Quality and the Organizational Performance: Technical Characteristics vs. Information and Service. *Information*, 13(10), 474. DOI: 10.3390/info13100474
3. Čevra, B., Kapo, A., Zaimović, T., & Turulja, L. (2022). E-learning in Organizations: Factors Affecting Individual Job Performances. *International Journal of Emerging Technologies in Learning (iJET)*, 17(2), 189-208. DOI: 10.3991/ijet.v17i02.26967
4. Kapo, A., Turulja, L., Zaimović, T., & Mehić, S. (2021). Examining the effect of user satisfaction and business intelligence system usage on individual job performance. *Management: Journal of Contemporary Management Issues*, 26(2), 43-62. DOI: 10.30924/mjcmi.26.2.3

5. Turulja, L., & Činjarević, M. (2021). How customer-driven and vendor-driven information cues shape a travel app user behaviour?. *Journal of Hospitality and Tourism Technology*, 12(4), 745-761. DOI: 10.1108/JHTT-02-2020-0044
6. Turulja, L., & Delalic, E. (2021). How Companies Should Manage Their Human Resources to Respond to the Disruptive Innovation Brought About by the Sharing Economy. *JEEMS Journal of East European Management Studies*, 26(4), 738-760. DOI: 10.5771/0949-6181-2021-4-738
7. Kreso, I., Kapo, A., & Turulja, L. (2021). Data mining privacy preserving: Research agenda. *Wiley Interdisciplinary Reviews: Data Mining and Knowledge Discovery*, 11(1), e1392. DOI: 10.1002/widm.1392
8. Turulja, L., Cinjarevic, M., & Veselinovic, L. (2021). Information technology and knowledge sharing for better health care: an emerging economy context. *Journal of Knowledge Management*, 25(3), 559-572. DOI: 10.1108/JKM-09-2019-0514
9. Kapo, A., Mujkic, A., Turulja, L., & Kovačević, J. (2020). Continuous e-learning at the workplace: the passport for the future of knowledge. *Information Technology & People*, 34(5), 1462-1489. DOI: 10.1108/ITP-04-2020-0223
10. Veselinović, L., Kulenović, M., Turulja, L., & Činjarević, M. (2021). The interplay of entrepreneurial orientation, total quality management, and financial performance. *Total Quality Management & Business Excellence*, 32(15-16), 1732-1750. DOI: 10.1080/14783363.2020.1770078
11. Turulja, L., Veselinovic, L., Agic, E., & Pasic-Mesihovic, A. (2020). Entrepreneurial intention of students in Bosnia and Herzegovina: what type of support matters?. *Economic research-Ekonomska istraživanja*, 33(1), 2713-2732. DOI: 10.1080/1331677X.2020.1730216
12. Veselinović, L., Mangafić, J., & Turulja, L. (2020). The effect of education-job mismatch on net income: evidence from a developing country. *Economic research-Ekonomska istraživanja*, 33(1), 2648-2669. DOI: 10.1080/1331677X.2020.1723427
13. Turulja, L., Agic, E., & Veselinovic, L. (2020). Motivation of the youth of Bosnia and Herzegovina to start a business: Examining aspects of education and social and political engagement. *Economic research-Ekonomska istraživanja*, 33(1), 2692-2712. DOI: 10.1080/1331677X.2019.1706602
14. Turulja, L., Kapo, A., Kačapor, K., & Bajgorić, N. (2020). Teachers' digital competence enhancing high school students' success: the mediating role of pedagogical innovation and entrepreneurship in teaching. [Conference presentation]. 14th International Technology, Education and Development Conference, Valencia, Spain.

**Scopus:**

15. Činjarević, M., Kapo, A., & Turulja, L. (2022, October). Predicting Sustainable Consumption Practices by Value-Attitude-Behavior Theory. In *Interdisciplinary Advances in Sustainable Development: Proceedings of the BHAAAS International Conference on Sustainable Development-ICSD 2022* (pp. 163-178). Cham: Springer International Publishing. DOI: 10.1007/978-3-031-17767-5\_12
16. Turulja, L., Kapo, A., & Husić-Mehmedović, M. (2022, October). Subjective Well-Being: Emigration Intention and Its Antecedents. In *Interdisciplinary Advances in Sustainable Development: Proceedings of the BHAAAS International Conference on Sustainable Development-ICSD 2022* (pp. 96-108). Cham: Springer International Publishing. DOI: 10.1007/978-3-031-17767-5\_8
17. Turulja, L., & Kožo, A. (2022, October). Modeling Employee Job Performance Through Organizational Communication, Organizational Commitment and Innovative

Behavior. In *Interdisciplinary Advances in Sustainable Development: Proceedings of the BHAAAS International Conference on Sustainable Development-ICSD 2022* (pp. 109-128). Cham: Springer International Publishing. DOI: 10.1007/978-3-031-17767-5\_9

**2 rada indeksirana u drugim priznatim bazama/publikacijama:**

18. Alagić, A., Turulja, L., & Bajgorić, N. (2021). Identification of Information System Audit Quality Factors. *Journal of Forensic Accounting Profession*, 1(2), 1-28. DOI: 10.2478/jfap-2021-0006
19. Turulja, L., & Bajgorić, N. (2020). Comparison of structural equation modelling and multiple regression techniques for moderation and mediation effect analysis. *Sarajevo Business and Economics Review*, 38, 29-50.

Naredna dva rada objavljena nakon prijave na raniji konkurs, pa nisu razmatrana prilikom ranijeg izbora:

20. Lagumđžija, Z., Krndžija, L., & Turulja, L. (2019). Innovation in public sector institutions in the Federation of Bosnia and Herzegovina. In *BH Ekonomski forum* (Vol. 11, No. 2, pp. 57-73). doi: 10.5937/bhekofo19020571
21. Lagumđžija, Z., Kapo, A., & Turulja, L. (2019). From competitiveness to sustainability: Is the innovativeness the answer?. In *BH Ekonomski forum* (Vol. 11, No. 2, pp. 25-38). doi: 10.5937/bhekofo19020251

**Radovi objavljeni u conference proceedings:**

22. Kacapor, K., Veselinovic, T., Veselinovic, L., & Turulja, L. (2021). Teacher's perceptions of quality and satisfaction with virtual classroom software applications. In *EDULEARN21 Proceedings* (pp. 12492-12498). IATED.
23. Turulja, L., & Smajlović, S. (2021). A New Proposition of Business Model Innovation: Anteceding Managerial Competencies. *ENTRENOVA-ENTERprise REsearch InNOVation*, 7(1), 343-352. <https://doi.org/10.54820/CLDP2350>
24. Činjarević, M., Turulja, L., Kapo, A., & Alić, A. (2022). Remote learning experience of high-school students during COVID-19. In *EDULEARN22 Proceedings* (pp. 7330-7338). IATED.
25. Šemić, A., Kapo, A., Činjarević, M., Turulja, L., & Alić, A. (2022). E-learning success during covid time: organizational, instructor and student perspectives. In *EDULEARN22 Proceedings* (pp. 7408-7416). IATED.
26. Kapo, A., Činjarević, M., & Turulja, L. (2021). When pandemic stops your routine: qualitative study across industries. In *ICEI Proceedings* (pp. 157-166). IATED.
27. Kačapor, K., Turulja, L., & Kačapor E. (2020). I should stop, but I cannot or how to overcome state of cognitive dissonance in management of IT projects. In *Interdisciplinary Management Research XVI 2020 Proceedings* (pp. 950-962). ISSN 1847-0408

**Ad. 3 Knjige**

Zakon o visokom obrazovanju KS (Sl. novine Kantona Sarajevo, broj 33/17) navodi da je potrebno objaviti najmanje dvije knjige za izbor u zvanje redovnog profesora. Knjige koje je kandidatkinja objavila od posljednjeg izbora su:

1. Bajgorić, N., Turulja, L., & Alagić, A. (2022). *Always-On Business. Aligning Enterprise Strategies and IT in the Digital Age*. Springer Nature. ISBN: 9783030939588
2. Bajgorić, N., Turulja, L., Ibrahimović, S., & Alagić, A. (2020). *Enhancing Business Continuity and IT Capability: System Administration and Server Operating Platforms*. CRC Press.
3. Lagumđžija, Z., Zaimović, T., Turulja, L., Grabovica, D., Kapo, A. & Kačapor, K. (2021). *Menadžment informacioni sistemi*. Ekonomski fakultet u Sarajevu. ISBN 978-9958-25-161-0
4. Bajgorić, N., Somun-Kapetanović, R., Resić, E., Turulja, L. (2019). *Introduction to Research Methodology (Second Amended Edition)*, School of Economics and Business, ISBN: 978-9958-25-143-6

Pored toga, bila je koautor sljedećih monografija/studija:

1. Turulja, L., Alagić, A., Džananović, S., Kačapor, K. (2021). *Study on Digital Transformation of Companies in Bosnia and Herzegovina*. Sarajevo: Association for Digital Transformation in Bosnia and Herzegovina. ISBN 978-9926-8625-1-0.
2. Omerbegović-Arapović, A. et al. (2021). *Nužnost odvezivanja Prometeja: produktivnošću vođen razvoj (F)BiH*. Federalni zavod za programiranje razvoja, Sarajevo, ISBN 978-9926-8574-0-0.
3. Čišić, M., Husić-Mehmedović, M., Arslanagić-Kalajdžić, M., Turulja, L., Kadić-Maglajlić, S., & Trkulja, A. (2020). *Zadržavanje mladih u Kantonu Sarajevo: analiza determinanti i prijedlog strateških mjera*. Akademija nauka i umjetnosti Bosne i Hercegovine.
4. Čišić, M., Pejanović, M., Turulja, L., Arslanagić-Kalajdžić, M., Kadić-Maglajlić, S., Husić-Mehmedović, M., & Avdagić, A. (2020). *Pretpostavke i pravci unapređenja kvalitete života i kreiranja stimulativnog okruženja za povratnike*. Akademija nauka i umjetnosti Bosne i Hercegovine.
5. Bajgorić, N. et al. (2020). *STUDIJA o digitalnoj pismenosti i preduzetničkim kompetencijama nastavnika i učenika u srednjim školama u Kantonu Sarajevo*. Ekonomski fakultet u Sarajevu. ISBN 978-9958-25-155-9.

Poglavlja na kojima je kandidatkinja bila koautor su:

1. Turulja, L., Kapo, A., & Činjarević, M. (2020). Engage Me Through BigBlueButton: Student Engagement When Attending Classes Online Is the Only Option . In *Fostering Meaningful Learning Experiences Through Student Engagement*. Eds. Despo Ktoridou, Elli Doukanari and Nikleia Eteokleous (pp. 1-15). IGI Global (doi: 10.4018/978-1-7998-4658-1.ch001). ISBN13: 9781799846581; ISBN10: 179984658X; EISBN13: 9781799846598; ISBN13 Softcover: 9781799868828. Scopus
2. Turulja, L., & Bajgoric, N. (2020). Innovation as a mediator between knowledge management and organisational performance: Knowledge acquisition, knowledge application, and innovation towards the ability to adapt to change. In *Knowledge Management, Innovation, and Entrepreneurship in a Changing World* (pp. 46-68). IGI Global. Scopus
3. Turulja, L., & Činjarević, M. (2020). Connecting the Dots Between E-CRM and Customer Loyalty: Mediating Role of Perceived Value and Customer Support. In *Handbook of Research on Technology Applications for Effective Customer*

- Engagement.* Eds. Norazah Mohd Suki (pp. 123-140). IGI Global (doi. 10.4018/978-1-7998-4772-4.ch009). ISBN13: 9781799847724; ISBN10: 1799847721; EISBN13: 9781799847731
4. Turulja, L., & Bajgoric, N. (2020), Innovation as a Mediator Between Knowledge Management and Organisational Performance: Knowledge Acquisition, Knowledge Application, and Innovation Towards the Ability to Adapt to Change. In *Knowledge Management, Innovation, and Entrepreneurship in a Changing World*. Eds. Murray Eugene Jennex (2020). IGI Global, ISBN: 9781799823551

Kandidatkinja je bila i recezant za više časopisa koji se nalaze u priznatim bazama podataka.

#### Ad. 4 Stručni uspjesi - projekti

Kandidatkinja je aktivno učestvovala u više međunarodna i domaćih projekata, a posebno ističe sljedeće:

1. Project co-funded by Erasmus+ Programme of the European Union „Development of part-time and short cycle studies in higher education in Bosnia and Herzegovina – Razvoj vanrednih studija i studija kratkog ciklusa u visokom obrazovanju u Bosni i Hercegovini“ (PARTISH) – Odluka Rektora o imenovanju tima u prilogu kao printana i pdf na USB-u obzirom da je Odluka dostavljena putem e-mail pošte.
2. Danube Transnational Programme project titled "Fostering the Young Women Entrepreneurship in the Danube Region - Women in Business", Project code DTP2-048-1.2 – Lista osoblja na projektu u prilogu.

#### Ad. 5 Mentorstvo na II i III ciklusu studija

U periodu od izbora u zvanje vanredni profesor, kandidatkinja je bila mentor 12 studenata koji su uspješno odbranili svoj master rad, kao i mentor 1 kandidata koji je uspješno odbranio svoju doktorsku disertaciju.

Mentorstva na II ciklusu studija:

#	Student	Upisnica	Smjer	Broj diplome	Datum odbrane	Tema rada
1.	Bajramović Sanita	3129-70354	Finansijski menadžment	1796	19.03.2020.	Optimization of e-commerce sales and business intelligence
2.	Žunić Amila	4548-73141	Menadžment i informacione tehnologije	1837	18.06.2020.	Primjena algoritama mašinskog učenja za predviđanje vrijednosti kriptovaluta
3.	Sarić Edin	4239-72200	Menadžment i informacione tehnologije	1995	24.02.2021.	Organizacijska komunikacija bazirana na IT i inovativno ponašanje zaposlenika
4.	Mešić Dženana	4099-72705	Menadžment i informacione tehnologije	2002	04.03.2021.	E-business liderstvo i prihvatanje digitalne transformacije kompanije
5.	Polić Faruk	4905	Menadžment i informacioni sistemi	2023	09.04.2021.	Sigurnost Cloud Computinga: bibliometrijska analiza i mapiranje naučnog područja
6.	Kosanović Ena	3571-70692	Marketing menadžment	2072	06.07.2021.	The analysis of students' intention to opt for a STEM

field career						
7.	Fejzić Nejla	4048-72416	Finansijski menadžment	2090	22.07.2021.	Uloga informacionih tehnologija u odnosu upravljanja znanjem i organizacijskih performansi uposlenika
8.	Muratović Amra	4610-73102	Menadžment i informacione tehnologije	2141	29.10.2021.	Story telling u nastavi: perspektiva online i in-class okruženja
9.	Dedić Lejla	4466-73255	Menadžment i informacione tehnologije	2243	16.05.2022.	Online prisustvo kompanije
10.	Delić Dženana	4453-73163	Menadžment i informacione tehnologije	2248	26.05.2022.	Uloga poslovne inteligencije u kreiranju organizacijske memorije
11.	Mujak Emin	4526-73153	Menadžment i informacione tehnologije	2320	08.12.2022.	Telecommuting i radne performanse uposlenika: identifikacija moderacijskih efekata
12.	Halvadžija Haris	4787-74147	Marketing menadžment	2328	22.12.2022	Research and development, innovation and business digital transformation

Mentorstvo na III ciklusu studija:

#	Student	Datum odbrane	Tema doktorske disertacije
1.	Balić Amer	15.03.2023.	Sposobnost ERP sistema i poslovne performanse kompanije: uloga poduzetničke orijentacije, upravljanja ukupnim kvalitetom i upravljanja znanjem

### 3. NAUČNO-ISTRAŽIVAČKI RAD

Na bazi dostavljene dokumentacije i gore navedenih referenci, konstatujemo da je kroz svoj rad kandidatkinja stekla zavidno iskustvo u naučnoistraživačkom radu, te je ispunila uslove za prijevremen izbor u zvanje redovnog profesora u pogledu broja objavljenih radova i knjiga.

Pored toga, kandidatkinji je u protekle 3 godine dodijeljena nagrada Univerziteta u Sarajevu za rezultate naučnog/umjetničkog rada, pri čemu je za 2020. godinu bila prvorangirani istraživač na Univerzitetu u Sarajevu.

### 4. NASTAVNIČKE SPOSOBNOSTI

Kandidatkinja prof. dr. Lejla Turulja je bila asistent, viši asistent, docent, te vanredni profesor (u periodu od 2006.) na Katedri za menadžment i informacione tehnologije Univerziteta u Sarajevu - Ekonomskog fakulteta, od kada je bila angažirana na različitim

predmetima, koji se izvode kako na bosanskom, tako i na engleskom jeziku. Od izbora u zvanje docenta samostalno je izvodila nastavu na više predmeta na bosanskom i/ili na engleskom jeziku. U ovom periodu kandidatkinja je uspješno mentorisala dvanaest (12) studenata u pisanju i odbrani završnog rada na II ciklusu studija, te jednog kandidata na III ciklusu studija. Također, učestvovala je i u izvođenju nastave na doktorskom studiju. Pored toga, predaje i na master studiju Univerziteta u Sarajevu – Poljoprivredno-prehrambenog fakulteta.

Na bazi dostavljene dokumentacije kao i navedenog, konstatujemo da je kroz rad sa studentima kandidatkinja stekla zavidno iskustvo u pedagoškom radu, te ispunila uslove za izbor u pogledu mentorisanja kandidata II ciklusa studija i mentorisanja kandidata III ciklusa studija.

### MIŠLJENJE I PRIJEDLOG

Uvidom u dokumentaciju koju je kandidatkinja dostavila uz prijavu na Konkurs, Komisija konstatiše da su uz prijavu priloženi svi potrebni dokumenti za izbor u nastavno zvanje (**redovni profesor**) koji su predviđeni Zakonom o visokom obrazovanju Kantona Sarajevo, Pravilima Univerziteta u Sarajevu i Pravilima Ekonomskog fakulteta u Sarajevu. Nadalje, Komisija konstatiše da kandidatkinja prof. dr. Lejla Turulja ispunjavaju formalne uslove za prijevremeni izbor u zvanje redovni profesor, a prema Zakonu o visokom obrazovanju Kantona Sarajevo (Sl. novine Kantona Sarajevo, broj 33/17) a koji se ogledaju u:

- minimalno 3 godine provedene u zvanju vanrednog profesora,
- najmanje osam naučnih radova objavljenih u priznatim publikacijama koje se nalaze u relevantnim naučnim bazama podataka, te dodatno objavljena najmanje pet naučnih radova u citatnim bazama podataka,
- najmanje dvije objavljene knjige,
- originalni stručni uspjeh kao što je projekt, patent ili originalni metod,
- uspješno mentorstvo najmanje po jednog kandidata za stepen drugog odnosno integrisanog ciklusa studija i trećeg ciklusa studija

Na osnovu prethodno izloženih relevantnih činjenica koje se odnose na rezultate postignute u naučno-istraživačkom i nastavno-pedagoškom radu, Komisija konstatiše i jedinstvena je u mišljenju da kandidatkinja prof. dr. Lejla Turulja ispunjava apsolutno sve uslove predviđene Zakonom o visokom obrazovanju Kantona Sarajevo, Pravilima Univerziteta u Sarajevu i Pravilima Ekonomskog fakulteta u Sarajevu za prijevremeni izbor u zvanje **redovni profesor iz oblasti Menadžment i informacioni sistemi**, u punom radnom vremenu.

Izvođenjem nastave, učestvovanjem u svim oblicima nastavnog procesa, orijentacijom na istraživački rad, inoviranjem nastavnih i pedagoških metoda, te svojom ljudskim kvalitetima prije svega, kandidatkinja će značajno doprinijeti obrazovanju studenata Univerziteta u

Sarajevu – Ekonomskog fakulteta. Shodno navedenom, Komisija, sa zadovoljstvom, predlaže Nastavno-naučnom vijeću Ekonomskog fakulteta u Sarajevu da izabere:

**DR. LEJLA TURULJA**

**u zvanje REDOVNI PROFESOR na oblast „MENADŽMENT I INFORMACIONI SISTEMI“, puno radno vrijeme.**

**ČLANOVI KOMISIJE:**

1. Prof. dr. Zlatko Lagumdžija, predsjednik

---

2. Prof. dr. Nijaz Bajgorić, član

---

3. Prof. dr. Tarik Zaimović, član

---