

Sarajevo, 12. aprila 2023. godine

Dr. Zijada Rahimić, redovna profesorica, predsjednik Komisije

Univerzitet u Sarajevu - Ekonomski fakultet

Oblast: Menadžment i organizacija

Dr. Aziz Šunje, redovni profesor, član Komisije

Univerzitet u Sarajevu - Ekonomski fakultet

Oblast: Menadžment i organizacija

Dr. Elvir Čizmić, redovni profesor, član Komisije

Univerzitet u Sarajevu - Ekonomski fakultet

Oblast: Menadžment i organizacija

VIJEĆU UNIVERZITETA U SARAJEVU – EKONOMSKOG FAKULTETA I SENATU UNIVERZITETA U SARAJEVU

Na osnovu Zakona o visokom obrazovanju, Pravila Univerziteta u Sarajevu, Pravila Ekonomskog fakulteta u Sarajevu i prijedloga Odluke Vijeća Univerziteta u Sarajevu - Ekonomskog fakulteta od 31. 01. 2023. godine i Odluke Senata Univerziteta u Sarajevu broj: 01-5-61/23 od 22. 02. 2023. godine, raspisan je konkurs za izbor jednog nastavnika u zvanju vanredni profesor na oblast Menadžment i organizacija, puno radno vrijeme. Na konkurs, koji je objavljen 10. 03. 2023. godine u dnevnom listu „Dnevni avaz“ i web stranicama Univerziteta u Sarajevu (www.unsa.ba) i Ekonomskog fakulteta (www.efsa.unsa.ba), prijavila su se dva kandidata za izbor u zvanje vanredni profesor i to:

- dr. Amra Kožo, docent i
- dr. Azra Sućeska, vanredni profesor.

Na osnovu Odluke Vijeća Univerziteta u Sarajevu - Ekonomskog fakulteta od 04. 04. 2023. godine i Rješenja Dekana broj 02-1578/23 od 04. 04. 2023. godine imenovani smo za članove Komisije za pripremu prijedloga i Izvještaja o izboru jednog nastavnika u zvanju vanredni profesor na oblast Menadžment i organizacija, puno radno vrijeme.

Kandidatkinja doc. dr. Amra Kožo je priložila CV (u elektronskoj i štampanoj formi), izvod iz matične knjige rođenih, uvjerenje o državljanstvu, diplomu prvog, drugog i trećeg ciklusa studija, prepise ocjena prvog, drugog i trećeg ciklusa studija, spisak i kopije objavljenih naučnih radova, spisak objavljenih knjiga, poglavlja i radova, primjerak objavljenih knjiga, tekst poglavlja u knjigama i naučnih radova i dokaze da su radovi objavljeni, rješenje o nostrifikaciji diplome trećeg ciklusa studija, dokaz da je proveden najmanje jedan izborni period u zvanju docenta (odluku i ugovor o izboru u zvanje docenta 2018. godine), kao i odluke i ugovore za prethodna niža zvanja, dokaze o radu na domaćim, regionalnim i međunarodnim projektima, dokaz o uspješno urađenim mentorstvima za kandidate na II ciklusu studija, te certifikate, dokaze i informacije o drugim aktivnostima vezanim za njenu naučnu i stručnu aktivnost.

Prema Potvrdi Službe za pravne i personalne poslove broj 07-6-1707/23 od 07. 04. 2023. godine prijava sa priložima dr. Amre Kožo je blagovremena i potpuna (uredna) sa uslovima utvrđenim Konkursom.

Kandidatkinja dr. Azra Sućeska, vanredni profesor je dostavila slijedeću dokumentaciju: državljanstvo i izvod iz matične knjige rođenih, biografiju (CV), ovjerene kopije diplome prvog, drugog i trećeg ciklusa studija, rješenje o nostrifikaciji diplome prvog i drugog stepena studija, odluku o izboru u zvanje vanrednog profesora iz 2020. godine na Univerzitetu UNION - Beogradskoj bankarskoj akademiji – Fakultet za bankarstvo, osiguranje i finansije, listu i dokaz o objavljenim naučnim radovima i knjigama, te potvrdu o uspješnom mentorstvu za stepen drugog ciklusa studija.

Prema Potvrdi Službe za pravne i personalne poslove broj 07-6-1708/23 od 07. 04. 2023. godine prijava sa priložima dr. Azre Sućeska je blagovremena, ali nije potpuna (uredna) sa uslovima utvrđenim Konkursom iz razloga što imenovana nije dostavila dokaz o provedenom najmanje jednom izbornom periodu u zvanju docenta, a što je jedan od obaveznih uslova iz Konkursa.

Imajući u vidu navedene činjenice, odnosno Potvrde Službe za pravne i personalne poslove Komisija je u daljnjem radu razmatrala samo prijavu doc. dr Amre Kožo, te na osnovu pregleda Prijave i priložene dokumentacije podnosi Vijeću Univerziteta u Sarajevu - Ekonomskog fakulteta i Senatu Univerziteta u Sarajevu slijedeći

IZVJEŠTAJ

1. BIOGRAFSKI PODACI

Dr. Amra Kožo je rođena 09. 12. 1981. godine u Doboju, gdje otpočinje osnovno obrazovanje koje završava u Sarajevu. U Sarajevu nastavlja i srednjoškolsko obrazovanje u Prvoj bošnjačkoj gimnaziji gdje na kraju školovanja dobija nagradu Ponos generacije. Ekonomski fakultet Univerziteta u Sarajevu dr. Amra Kožo završava 2006. godine a kao uže područje usavršavanja bira smjer Menadžment i organizacija na kojem ostvaruje prosječnu ocjenu 9,0 (devet). Još tokom studija dr. Amra Kožo je angažovana kao demonstrator na predmetima Menadžment i Ekonomika preduzeća. U decembru 2006. godine kandidatkinja počinje raditi na Ekonomskom fakultetu Univerziteta u Sarajevu kao asistent na Katedri za menadžment i organizaciju, puno radno vrijeme gdje je angažovana na predmetima: Menadžment, Menadžment ljudskih resursa, Upravljanje promjenama, Međunarodni menadžment, Menadžment odnosa s kupcima, Organizacija, Menadžment u turizmu.

Postdiplomski magistarski studij na Ekonomskom fakultetu Univerziteta u Sarajevu, smjer Menadžment i informacioni sistemi dr. Amra Kožo završava 2013. godine sa prosječnom ocjenom 10 (deset) i uspješno odbranjenom magistarskom tezom na temu Uticaj nacionalne kulture na ponašanje i radne performanse zaposlenih u BiH, pod mentorstvom prof. dr Zijade Rahimić. Po završetku magistarskog studija, kandidatkinja radi kao viši asistent na Katedri za menadžment i organizaciju, puno radno vrijeme (predmeti: Osnove menadžmenta, Menadžment ljudskih resursa, Međunarodni menadžment, Menadžment odnosa s kupcima).

Doktorski studij dr. Amra Kožo upisuje 2013. godine na Marmara Univerzitetu, Institutu za društvene nauke u Istanbulu (Turska) kao stipendista zvaničnog programa Vlade Republike Turske. Doktorski program, na engleskom jeziku, iz oblasti Menadžmenta i organizacije završava kao student visoke časti, gdje nakon položenih osam predmeta (Advanced research methods in management and organization, Evolution of management thought and organization theories, Philosophy of management, Qualitative research, Advanced management thought and organization theories, Directed readings and research in management and organization, Strategy as a practice, Advanced statistics) sa prosječnom ocjenom 3,94 (max.4) ili 98,5 (max.100) polaže i Proficiency for Ph.D. ispit koji obuhvata cjelokupnu materiju iz oblasti Menadžmenta i organizacije te tako ispunjava sve preduslove za prijavu teme doktorske teze. Dr. Amra Kožo doktorski studij završava uspješnom odbranom doktorske disertacije Influence of Organizational Culture on Work Engagement among Generation X and Y in Bosnia and Herzegovina and Turkey, pod mentorstvom prof. dr Fatme Gulruh Gurbuz, u januaru 2018. godine.

Dr. Amra Kožo od septembra 2018. godine radi kao docentica na Katedri za menadžment i organizaciju Univerziteta u Sarajevu – Ekonomskog fakulteta. Tokom perioda docenture kandidatkinja je angažovana na predmetima I i II ciklusa studija, kako slijedi: Osnove menadžmenta, Menadžment ljudskih resursa, Međunarodni menadžment, Organizacijsko ponašanje, Strateški menadžment, Upravljanje promjenama (I ciklus studija) i Menadžment u globalnom okruženju/ Globalni menadžment i Metodologija istraživanja (II ciklus studija); Organization and Management (MBA studijski program u saradnji sa Ekonomskim fakultetom u Ljubljani, Slovenija). Pored domaćeg, kandidatkinja posjeduje i međunarodno predavačko

iskustvo koje je sticala studijskim boravcima u Francuskoj na Lille Catholic University, kao korisnik Erasmus+ Teaching mobilnosti programa.

U periodu nakon izbora u zvanje docenta dr. Amra Kožo je objavila jedan udžbenik kao koautor, jednu knjigu kao urednik i šest poglavlja u knjigama kod međunarodnih, regionalnih i domaćih izdavača kao autor ili koautor, osam naučnih radova u priznatim publikacijama koje se nalaze u relevantnim bazama podataka, što sa radovima objavljenim prije izbora u zvanje docenta čini opus od 23 naučna rada. Posebno treba istaći da cjelokupan naučni opus kandidatkinje dolazi iz oblasti menadžmenta i organizacije. Za svoj naučni rad dr. Amra Kožo je nagrađena od strane Univerziteta u Sarajevu (2021. godina). Kao mentor kandidatkinja je uspješno izvela sedam kandidata II ciklusa studija, 21 kandidata I ciklusa studija a trenutno i kao akademski koordinator na III ciklusu studija vodi tri kandidata.

Pored aktivnog angažmana i doprinosa u nastavi te iskazanih naučnih postignuća, dr. Amra Kožo sudjeluje i u radu na međunarodnim, regionalnim i domaćim naučnim projektima od kojih se posebno izdvajaju projekti: GLOBE 2020 (Global Leadership and Organizational Behavior Effectiveness) za koji dobija Certificate of Excellence in Cross-Cultural Research, te Hidden Champions 2018 (član tima za BiH) i Hidden Champions 2022 (vođa tima za BiH). Kao edukator i konsultant kandidatkinja sudjeluje i u projektima bh. privrede. Pored društvenog angažmana relevantnog za bh. društvo i ekonomiju, zahvaljujući aktivnostima Univerziteta u Sarajevu – Ekonomskog fakulteta, kandidatkinja je uključena i u akreditacione procese koje sprovodi njen matični Ekonomski fakultet. Pored navedenog, dr. Amra Kožo je aktivno uključena i u druge specifične oblike akademskog djelovanja kao što su članstva u naučnim odborima, recenziranje studijskih programa, recenziranje naučnih radova na konferencijama i u žurnalima i sl. što je detaljno specificirano u Izvještaju.

Kandidatkinja aktivno govori engleski a dobro turski jezik te poznaje rad na računaru u MS Office paketu kao i rad u programima SPSS, AMOS, VOSviewer. Članica je ALUMNI asocijacije Ekonomskog fakulteta kao i EURAM-a (Evropske menadžerske akademije). Kao polja profesionalnog interesovanja posebno ističe menadžment, organizacijsko ponašanje, menadžment ljudskih resursa, kulturološke studije i metodologiju istraživanja.

2. DRUGI PROFESIONALNI I KONSULTANTSKI ANGAŽMANI

U zvanju docenta, u ljetnom semestru akademske 2022-23. godine, kandidatkinja dr. Amra Kožo je angažovana na Univerzitetu u Sarajevu - Akademiji scenskih umjetnosti, odsjeku Produkcija na predmetu Ekonomija i menadžment II. Kao asistent, u periodu februar 2011 – septembar 2011, radila je i na predmetima Školski menadžment te Menadžment neprofitnih organizacija na Pedagoškom fakultetu Univerziteta u Sarajevu.

Kao oblike specifičnog profesionalnog iskustva, kandidatkinja dr. Amra Kožo izdvaja uredništva u časopisima, recenziranja, učešće u naučnim odborima na konferencijama, kako slijedi:

1. Naučni odbor konferencije "21st Century Capitalism Conference on Business, Law and Governance". Széchenyi István University, Faculty of Law and Political Sciences, Győr, Hungary gdje je pored članstva u naučnom odboru i moderator sesije "Business as Unusual - Private and Public Impacts of Pandemic" 25. februar 2022.
2. Production editor žurnala The South East European Journal of Economics and Business, januar 2020-februar 2022. (uredništvo časopisa).
3. Koordinator Organizacionog odbora IX Interkatedarskog skupa katedri za menadžment, organizaciju i preduzetništvo Jugoistočne Evrope održanog 20-21. septembra 2019. godine u organizaciji Ekonomskog fakulteta Univerziteta u Sarajevu na Katedri za menadžment i organizaciju/ 9th Meeting and Scientific Conference of South East European Management Departments "Next Generation Management for Business and Society: Challenges of Regional Businesses in Complex Environment"
4. Recenzent (žurnali, konferencije, ocjena elaborata ljetne škole):
 - a) Management – Journal of Contemporary Management Issues. University of Split, Faculty of Economics. (žurnal indeksiran u Scopus, Emerging SCI/WoS, Ebsco, ProQuest, EconLit);

- b) Economic Review: Journal for Economics and Business. Univerzitet u Tuzli, Ekonomski fakultet. (žurnal indeksiran u Ebsco, EconLit, EconBiz, DOAJ);
 - c) Zbornik Veleučilišta u Rijeci – Journal of the Polytechnic of Rijeka. Veleučilište u Rijeci, Hrvatska. (zbornik indeksiran u ESCI-WoS, Erih Plus, the Nordic List);
 - d) EURAM Conference; Lisbon, Portugal, June 2019 (Exploring the Future of Management: Facts, Fashion, and Fado). European Academy of Management (EURAM). <http://www.euram-online.org/programme2019/conference-programme.html>;
 - e) Sveučilište Jurja Dobrile u Puli, Fakultet ekonomije i turizma "Dr. Mijo Mirković". 9th International Scientific Conference Tourism, Innovation and Entrepreneurship – TIE 2019 Juraj Dobrila University of Pula. Faculty of Economics and Tourism "Dr. Mijo Mirković". Croatia;
 - f) Sveučilište u Splitu, ocjena elaborate Ljetne škole International Summer School 2023: Performance-Based and Inclusive Leadership 2023.
5. Sekretar Redakcije Zbornika radova Sarajevo Business and Economics Review, Januar 2010 – Februar 2011.

Takođe, tokom rada, kandidatkinja učestvuje i u akreditacionim procesima Univerziteta u Sarajevu – Ekonomskog fakulteta i to kao lider IMPACT SEBS HRM tima 2020–2022., zaduženog za reviziju, analizu i unapređenje procesa upravljanja ljudskim resursima na Ekonomskom fakultetu. U svojstvu lidera tima, između ostalog izrađuje Strategiju razvoja ljudskih resursa EFSA 2020-2022, Program razvoja zaposlenika, Faculty Handbook, Program socijalizacije i orijentacije, izlazni intervju, raspored HR aktivnosti na Ekonomskom fakultetu u Sarajevu. Na ovaj način kandidatkinja potvrđuje svoje učešće u razvojnim procesima Ekonomskog fakulteta, obzirom da je već i 2010. godine participirala u ovim aktivnostima kao član Tima za strategiju, studente i etiku prilikom AACSB akreditacije na Ekonomskom fakultetu u Sarajevu.

U periodu juni 2018 – oktobar 2019. godine, dr. Amra Kožo obnaša funkciju sekretara Katedre za menadžment i organizaciju Ekonomskog fakulteta u Sarajevu.

Kandidatkinja kontinuirano radi i na ličnom profesionalnom usavršavanju te tako pohađa različite kurseve, na primjer:

- TRAIN (Training & Research for Academic Newcomers – 6 ECTS) program u organizaciji Univerziteta u Sarajevu, 21. 06. – 19. 07. 2018. godine. TRAIN predstavlja programa cjeloživotnog učenja u oblasti pedagoškog obrazovanja i jačanja kompetencija akademskog osoblja Univerziteta u Sarajevu u okviru kojeg se pohađaju naredni moduli: Metodologija istraživanja, naučno pisanje i prezentacija istraživačkih i naučnih rezultata (za društvene i humanističke nauke), Didaktika visokog obrazovanja, Priprema projektnih aplikacija i upravljanje projektnim ciklusom, Preduzetničke sposobnosti, Planiranje kurikuluma u visokom obrazovanju i Osnove andragoške djelatnosti u visokom obrazovanju. Ovaj program služi kao dokaz o posjedovanju pedagoškog i andragoškog obrazovanja neophodnog za nastavno – naučni rad.
- IEDC-Bled School of Management, Postgraduate Studies/ CEEMAN - International Association for Management Development in Dynamic Societies, Hidden Champions in Dynamically Changing Societies and their Management and Leadership Development Needs, 21-22. maj 2018. godine (obuka za istraživače).
- USAID/ MEASURE BiH, Increasing the Success Rates of Academic and Business Research Studies, 7. i 8. maj 2018. godine (predavač Prof. Joseph Stanley Nadan sa New York University School of Professional Studies) (seminar).

Ostali oblici edukacija koje je kandidatkinja pohađala, između ostalog, uključuju kurseve poput: Profesionalno usavršavanje nastavnog osoblja na Univerzitetu u Sarajevu – kursevi za usavršavanje digitalnih i pedagoških kompetencija DigiEdu: "Naučnoistraživački integritet i prevencija plagijarizma" (Univerzitet u Sarajevu, 23. 01. 2023.); Ekonomski fakultet u Sarajevu, kurs Primjenjena ekonomska istraživanja: odabrane metode i tehnike (13-15 maj 2012.); WUS Austria, World University Service Austrian Committee BCC 09, seminar: "Usavršavanje nastavnih procesa – Case study metoda" (januar 2009. godine) itd. (popis edukacija dostupan u CV-u priloženom u konkursnoj dokumentaciji).

Takođe, za poznavanje engleskog jezika kandidatkinja navodi: položen IELTS International English Language Testing System, ACADEMIC, Date: 18 February 2013 (Centre: British Council Bosnia and Herzegovina), Overall Band Score 7 i za turski jezik Marmara TOMER, T. C. Marmara Universitesi Yabancı Diller Yüksekokulu, Düzenleme Tarihi: 27. 06. 2014., Düzey: C1 (kurs turskog jezika).

Dodatno, kandidatkinja učestvuje i na konferencijama, a nakon izbora u zvanje docenta navodi naredne:

1. 8th International Conference New Technologies Development and Applications NT 2022. Academy of Arts and Science of Bosnia and Herzegovina. Sarajevo, 23th-25th June 2022.
2. 13th Days of BHAAAS Bosnian Herzegovinian American Academy of Arts and Sciences. International Conference on Sustainable Development ICSD 2022. Quadruple Helix Approach to Sustainable Development. June 23-26, 2022.
3. 7th Scientific Conference with International Participation Economy of Integration ICEI 2021 Economic Response and Crisis Recovery Caused by the Covid-19 Pandemic. 2nd – 4th December, 2021, Univerzitet u Tuzli, Ekonomski fakultet. Tuzla, Bosnia and Herzegovina.

Kandidatkinja je kao stručnjak iz oblasti učestvovala u radu naučnih i konsultantskih, međunarodnih i domaćih projekata, kao član projektnog tima ili kao lider. U nastavku se daje pregled međunarodnih istraživačkih projekata sa kraćim opisom aktivnosti koje je kandidatkinja obnašala/ trenutno obnaša u projektu:

1. "Hidden Champions in Rising Economies/Skriveni Šampioni u ekonomijama u usponu"; IEDC-Bled School of Management, CEEMAN, International Association for Management Development in Dynamic Societies i Alliance of Management Development Associations in Rising Economies (vođa tima za BiH), 2022. – u toku.
2. GLOBE 2020 – Global Leadership and Organizational Behavior Effectiveness; Thunderbird School of Global Management and Beedie School of Business (Country Co-Investigator), 2020. – u toku.
3. "Hidden Champions in Dynamically Changing Societies and their Management and Leadership Development Needs"; IEDC-Bled School of Management, Postgraduate Studies/ CEEMAN - International Association for Management Development in Dynamic Societies (član istraživačkog tima, zadužena za dizajn istraživanja, sprovođenje i analizu kvalitativnog istraživanja, koautor tri poglavlja knjige objavljene od strane međunarodnog izdavača Springer Cham, Switzerland). 2018 – 2020.
4. "Women in Business"; Interreg Danube Transnational Programme (National Stakeholder on behalf of Academia, part of Transnational Stakeholder Group). 2018 - 2021.

Kao što je navedeno, kandidatkinja učestvuje i u radu na domaćim istraživačkim projektima i kao konsultant, a lista projekata sa kratkim opisom aktivnosti koje je kandidatkinja obnašala/ trenutno obnaša u projektu slijedi:

1. Studentski istraživački projekat sa NLB Bankom d.d. Sarajevo u okviru predmeta Organizacijsko ponašanje (zimski semestar 2021-2022. ak. godine).
2. Lideršip akademija – Liderice u politici, edukator na modulu "Balansiranje političke karijere i privatnog života". Univerzitet u Sarajevu Ekonomski fakultet. 04-06. 10. 2021. godine.
3. Resistematizacija radnih mjesta – promjena organizacione strukture, organizacioni razvoj, resistematizacija radnih mjesta. Sarajevski otvoreni centar (SOC). Sarajevo, BiH. Decembar 2019 – Januar 2020.
4. "Provođenje istraživanja o potrebama i problemima mladih na Tuzlanskom kantonu i izrada strategije prema mladima Tuzlanskog kantona za period 2020-2024." Ekonomski institut Sarajevo (član tima, istraživač zadužen za kvalitativnu i kvantitativnu analizu), 2019. godina.
5. HRM Udruženje, edukator za Talent menadžment. Sarajevo, Bosna i Hercegovina (02. 04. 2019. godine).
6. "Rural Competitiveness Development Programme: Gender and Youth Diagnostic Study"; IFAD (International Fund for Agricultural Development)/ Ured za koordinaciju projekata PCU i FMPVŠ (član tima, zadužena za: situaciona analiza, dizajn istraživanja, fokus grupe, kvalitativna i kvantitativna analiza istraživanja). April – Septembar 2018.

7. "Određivanje nivoa menadžerskih kompetencija u motiviranju zaposlenih", projekat finansiran od strane Federalnog ministarstva obrazovanja i nauke BiH, 2010 (član tima, istraživanje i pisanje naučnog rada kao outputa projekta), 2010 godina.

Na temelju predočene dokumentacije, Komisija konstatuje da kandidatkinja aktivno učestvuje u specifičnim oblicima akademskog rada: članstva u naučnim odborima, ocjenjivanje elaborata studijskih programa, recenziranje naučnih radova u žurnalima i na konferencijama međunarodnog, regionalnog i domaćeg karaktera, akreditacijskim procesima, kao i da kontinuirano radi na unapređenju nastavnih, naučnih i pedagoških kompetencija. Pored toga, kandidatkinja daje doprinos i u procesima internacionalizacije, te kao stručnjak iz oblasti sudjeluje u projektima bh. ekonomije. S tim u vezi, Komisija konstatuje i da kandidatkinja posjeduje dokaze o domaćim, regionalnim i međunarodnim projektima.

3. NAUČNO-ISTRAŽIVAČKI RAD

Cjelokupan naučno-istraživački opus kandidatkinje dr. Amre Kožo dolazi iz oblasti Menadžmenta i organizacije. U nastavku se nalazi pregled knjiga, poglavlja u knjigama te radova sa naznakom autorstva i koautorstva, nazivi publikacija gdje su radovi objavljeni, sa posebno naznačenim knjigama, poglavljima i radovima objavljenim nakon izbora u zvanje docenta. Radovi su objavljeni u priznatim publikacijama koje se nalaze u relevantnim naučnim bazama. U Izvještaju se predstavljaju i kraći opisi knjiga, poglavlja i radova objavljenih nakon izbora u zvanje docenta, te se daje cjelovit popis naučno-istraživačkih radova kandidatkinje.

REFERENCE – BIBLIOGRAFIJA

I) Knjige

- Knjige nakon izbora u zvanje docenta 2018. godine:

1. Softić, S. i Kožo, A. (2020). Osnove individualnog organizacijskog ponašanja. Perfecta. Sarajevo. ISBN 978-9926-403-32-4 (koautor).
Cilj ove knjige je pokazati moć teorija i koncepata organizacijskog ponašanja, s posebnim fokusom sadržaja na koncept individualnog organizacijskog ponašanja. Na ovaj način se nastoji pomoći zaposlenima, izvršiocima i menadžerima da shvate svoje i ponašanje drugih u organizaciji. Knjiga je dizajnirana sa ciljem da se primjenjuje u izučavanju više disciplina iz organizacijskog ponašanja a takođe, prikladna je i za menadžere. Ideja knjige je da doprinese boljem razumijevanju ponašanja pojedinaca u organizaciji, kroz bolje razumijevanje njihove ličnosti, odnosa prema kolegama i poslu, sve kako bi se pronašao najbolji balans i kreirao kvalitetan i inspirativan radni ambijent.
2. Kožo, A. (2020). Savremene teme u biznisu. Univerzitet u Sarajevu Ekonomski fakultet u Sarajevu. ISBN 978-9958-25-153-5 (urednik knjige i autor poglavlja "Radna angažiranost: svijetla strana radnog mjesta").
„Savremene teme u biznisu“ su namijenjene prvim među jednakima, menadžerima koji vode vlastitim primjerom, onima koji ohrabruju i potiču razvoj svojih saradnika. Namijenjene su menadžerima i zaposlenima koji prepoznaju prilike i prave razlike. Menadžeri među nama dobro znaju da planirano fokusiranje na pozitivne promjene vodi ka jednostavnijem ostvarivanju ciljeva. Lični i organizacioni napredak su nesumnjivo povezani, te su stoga lični razvoj i uspjeh zaposlenog zapravo i uspjeh organizacije kojoj on pripada. Osim što je usmjerena agilnim liderima i proaktivnim zaposlenicima, knjiga je namijenjena i studentima drugog ciklusa studija koji ulaze u zanimljivi svijet istraživanja. Ideje koje koncepti predočeni u knjizi sasvim sigurno vode ka unapređenju internog i eksternog poslovnog ambijenta svake kompanije nam govore o potrošačima, klijentima, ljudskim potencijalima, organizacionoj kulturi, kontekstu u kojem se razvija preduzetništvo te mogućnostima unapređenja poslovnih procesa.

II) Poglavlja u knjigama

- Poglavlja u knjigama nakon izbora u zvanje docenta 2018. godine:

1. Kožo, A., Braček Lalić, A. (2021). Hidden Champions: Management and Leadership Development Needs. In: Braček Lalić, A., Purg, D. (eds) Hidden Champions in Dynamically Changing Societies.

Springer, Cham. Springer Nature Switzerland AG. pp. 57-65. https://doi.org/10.1007/978-3-030-65451-1_6 (koautor). (https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-65451-1_6)

Glavni cilj ovog poglavlja je da naglasi razvojne potrebe menadžera i lidera identifikovane istraživanjem sprovedenim među kompanijama prepoznatim kao skriveni šampioni (engl. hidden champions; HC) u Centralnoj Evropi, Jugoistočnoj Evropi i na azijskom tržištu. Današnje poslovno okruženje je dinamično, turbulentno i hiperkompetitivno a neki od posmatranih skrivenih šampiona djeluju u još specifičnijem, takozvanom fragilnom poslovnom okruženju (engl. fragile business environment; FBE). Fragilnost poslovnog okruženja opisuje teške, postkonfliktne, tranzicijske ili posttranzicijske kontekste sa visokim ekonomskim rizicima. Da bi uspješno poslovale, kompanije iskazuju specifične razvojne potrebe koje je potrebno efikasno i efektivno zadovoljiti. Identificirano je nekoliko oblasti za koje skriveni šampioni iskazuju razvojne potrebe: obrazovanje i saradnja sa obrazovnim institucijama, upravljanje ljudskim resursima, marketing i digitalni marketing, inovacije te istraživanje i razvoj.

2. Berberović, D., Kožo, A., Činjurević, M. (2021). Hidden Champions: Common Lessons Learned on the Path to Success. In: Braček Lalić, A., Purg, D. (eds) Hidden Champions in Dynamically Changing Societies. Springer, Cham. Springer Nature Switzerland AG. pp. 25-39. https://doi.org/10.1007/978-3-030-65451-1_4 (koautor). (https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-65451-1_4)

Prilikom provođenja kvalitativnog istraživačkog projekta kakav je predstavljen u ovoj knjizi, kristališu se dvije velike koristi za poslovnu zajednicu. Prvo, dobijamo priliku da posmatramo pojedinačne priče o uspjehu te izvučemo zaključke iz narativa koje donose skriveni šampioni, svaki ponaosob. Drugo, komparacijom pojedinačnih skrivenih šampiona, donosimo generalne zaključke koji se dalje mogu primjenjivati u drugim kontekstima. Poglavlje je struktuirano na način da se prevashodno prati riječ menadžera posmatranih kompanija što je sa razlogom tako učinjeno jer menadžeri imaju mnoga toga da nam ponude. Poglavlje donosi 13 lekcija a neke od njih su: modelirajte svoj biznis, upoznajte svoje tržište, vaši klijenti su vaši partneri, vaši dobavljači su takođe vaši partneri, diverzificirajte, inovirajte, održivost, talentovani zaposleni stoje iza svakog skrivenog šampiona itd.

3. Berberović, D., Činjurević, M., Kožo, A., Brkić, N. (2021). Hidden Champions of Bosnia and Herzegovina. In: Braček Lalić, A., Purg, D. (eds) Hidden Champions in Dynamically Changing Societies. Springer, Cham. Springer Nature Switzerland AG. pp. 107-122. https://doi.org/10.1007/978-3-030-65451-1_9 (koautor). (https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-65451-1_9)

Uprkos Gedinoj (2011) ideji da fragilnost poslovnog okruženja nije jasno definisana, postoji sve veći broj radova koji naglašavaju da fragilnost podrazumijeva uglavnom političku i ekonomsku neizvjesnost, što vodi ka značajnom riziku za kompanije. Istovremeno, istraživanja pokazuju da uprkos poteškoćama s kojima se mogu suočiti u dinamičnom poslovnom okruženju, skriveni šampioni kontinuirano preispituju svoj učinak i prilagođavaju se takvim okolnostima. Ovo poglavlje donosi priču o kompanijama prepoznatim kao skriveni šampioni koje dolaze iz Bosne i Hercegovine, sa njihovim specifičnim opisima tržišnog vodstva, prirodni konkurentske prednosti, ključnim lekcijama naučenim na putu do uspjeha kao i razvojnim potrebama.

4. Kožo, A. (2020). Radna angažiranost: svijetla strana radnog mjesta. U Kožo, A. (ur.) Savremene teme u biznisu. Univerzitet u Sarajevu Ekonomski fakultet u Sarajevu. ISBN 978-9958-25-153-5. str. 78-96 (autor).

Iako relativno nov pojam, radna angažiranost je u posljednje gotovo tri decenije podjednako dobro zaživjela i u akademiji i u praksi. Ova činjenica upućuje na potrebu da se ljudi posmatraju kroz nešto drugačiju, fleksibilniju, sofisticiraniju i raznovrsniju prizmu koja teži ka optimalnom balansu između privatnog i poslovnog života. Podrška ideji angažiranosti na poslu, ali i izvan njega, može biti oslobađajuće iskustvo za zaposlene jer im se pruža mogućnost izbora i kontrole specifičnih situacija. Danas možemo reći da radna angažiranost predstavlja važan indikator okupacionog blagostanja zaposlenih. Novi načini strateškog promišljanja lidera i menadžera te spremnost na promjene su bazična pretpostavka uvođenja longitudinalnog sistema mjerenja radne angažiranosti. Menadžerske

odluke vezane za angažiranost trebaju biti usmjerene na pružanje podrške, olakšica te kreiranje organizacione kulture povjerenja.

5. Rahimić, Z. i Kožo, A. (2020). Menadžment ljudskih resursa. U Rahimić, Z., Klepić, Z., Alfirević, N. (ur.) Menadžment. Ekonomski fakultet Univerziteta u Sarajevu, Sveučilište u Mostaru i Ekonomski fakultet Sveučilišta u Splitu. ISBN 978-9958-25-154-2 (Ekonomski fakultet Univerziteta u Sarajevu); ISBN 978-9958-16-156-8 (Sveučilište u Mostaru); ISBN 978-953-281-089-9 (Ekonomski fakultet Sveučilišta Split). str. 217-247 (koautor).

Dobri menadžeri znaju da zaposleni ne samo da čine preduzeće, već da oni zapravo jesu preduzeće. Od njihovih performansi zavisi uspjeh ili neuspjeh cjelokupnih poslovnih performansi svake organizacije. Privlačenje, regrutovanje i zadržavanje zaposlenika čije kompetencije i vrijednosti su sinhronizovane sa vrijednostima preduzeća, zasigurno predstavljaju jedan od najvećih menadžerskih izazova. Danas, u uslovima nesigurnog, turbulentnog i hiperkompetitivnog okruženja, te u organizacijama koje su sve više ravne, svi menadžeri trebaju osnovna znanja o upravljanju ljudskim resursima jer svi oni u manjoj ili većoj mjeri aktivno učestvuju u privlačenju, upravljanju i zadržavanju talenata. Ovo poglavlje ima za cilj da objasni proces upravljanja ljudskim resursima u organizacijama, diskutuje stratešku ulogu menadžmenta ljudskih resursa, objasni važnost planiranja ljudskih resursa, razumije i pojašni aktivnosti ulaznog, internog i izlaznog toka ljudskih resursa, objasni sistem procjene radne uspješnosti kao i sisteme nagrađivanja zaposlenih, diskutuje o konceptu upravljanja različitostima u organizacijama, te diskutuje značaj sveobuhvatne uloge dobro postavljenog menadžmenta ljudskih resursa za izgradnju motivisanih, zadovoljnih i angažiranih zaposlenika. Na kraju poglavlja daje se i studija slučaja (primjer kompanije iz Bosne i Hercegovine), kao i set pripadajućih pitanja za diskusiju i analizu.

6. Rahimić, Z. i Kožo, A. (2020). Motivacija. U Rahimić, Z., Klepić, Z., Alfirević, N. (ur.) Menadžment. Ekonomski fakultet Univerziteta u Sarajevu, Sveučilište u Mostaru i Ekonomski fakultet Sveučilišta u Splitu. ISBN 978-9958-25-154-2 (Ekonomski fakultet Univerziteta u Sarajevu); ISBN 978-9958-16-156-8 (Sveučilište u Mostaru); ISBN 978-953-281-089-9 (Ekonomski fakultet Sveučilišta Split); str. 249-276 (koautor).

Motivacija na poslu predstavlja proces kojim se određuje smjer, intenzitet i istrajnost u aktivnostima vezanim za radne zadatke i obično se vezuje za pitanja šta radimo, zašto imamo određeni cilj te kada i kako cilj želimo ostvariti. Motivacija zaposlenih nije važna samo za ponašanje zaposlenih na radnom mjestu već se sve više vezuje i za druge faktore koji su vezani za posao, poput blagostanja i balansa između privatnog i poslovnog života. Ovo poglavlje počinje sa konceptualnim pojašnjenjem motivacije, pregledom internih i eksternih motivatora, navodi i pojašnjava prvobitne i savremene motivacione teorije, objašnjava razlike između savremenih teorija motivacije, diskutuje pristupe oblikovanju posla, pojašnjava kako menadžeri oblikuju uspješnu radnu snagu koju čine organizacije sa visokim performansama te diskutuje o savremenim izazovima u motivisanju zaposlenih. Na kraju, poglavlje donosi i studiju slučaja (primjer kompanije iz Bosne i Hercegovine), kao i set pripadajućih pitanja za diskusiju i analizu.

III) Naučni radovi u indeksiranim časopisima

- Radovi nakon izbora u zvanje docenta 2018. godine:

1. Turulja, L., Kožo, A., Kurtić, E., and Pejić Bach, M. (2023). HRM PRACTICES AND ORGANIZATIONAL PERFORMANCE: MEDIATION EFFECT OF INNOVATION. The South East European Journal of Economics and Business, 18(1), 85-99. Retrieved from <http://journal.efsa.unsa.ba/index.php/see/article/view/2053>; DOI: 10.2478/jeb-2023-0007 (Emerging Sources Citation Index (ESCI) - Web of Science Core Collection, Elsevier – SCOPUS, DOAJ, EBSCO, EconLit, EconBiz, ProQuest) (koautor).

Ovaj rad ispituje medijacijski uticaj inovacija u odnosu između praksi upravljanja ljudskim resursima i organizacijskih performansi. Prakse upravljanja ljudskim resursima su posmatrane kroz selektivno zapošljavanje, obuku, participativno odlučivanje i nagrađivanje. Inovacije su konceptualizirane kao bihevioralne, proizvodne, procesne i tržišne. Teoretsku podlogu studije čine teorija društvene razmjene (engl. social exchange theory) i resursna teorija (engl. resource-based theory). Uzorak obuhvata 408 menadžera a analiza je rađena SEM-om u Lisrelu 8.8. i SPSS 22.

Rezultati pokazuju da inovacije imaju medijski uticaj u odnosu između selektivnog zapošljavanja, obuke, participativnog donošenja odluka i organizacionih performansi, međutim medijski uticaj inovacija nije pronađen u odnosu nagrađivanje – organizacione performanse.

2. Činjurević, M., Kožo, A. i Berberović, D. (2019). Sharing is Caring, and Millennials Do Care: Collaborative Consumption through the Eyes of Internet Generation. The South East European Journal of Economics and Business, 14(1) pp.49-60. <https://doi.org/10.2478/jeb-2019-0003> Available at: <http://journal.efsa.unsa.ba/index.php/see/article/view/918>; (Emerging Sources Citation Index (ESCI) - Web of Science Core Collection, Elsevier – SCOPUS, DOAJ, EBSCO, EconLit, EconBiz, ProQuest) (koautor).

Cilj ovog rada je ispitati efekte percipiranih vrijednosnih dimenzija (tj. ekonomske, hedonističke, simboličke i društvene vrijednosti) na bihevioralne namjere uključivanja u kolaborativnu potrošnju, iz perspektive generacije Y. Dalje, veza između percipiranih vrijednosnih dimenzija i bihevioralne namjere potrošača da se uključe u kolaborativnu potrošnju je dodatno ispitana medijskim efektom stavova mladih potrošača prema kolaborativnoj potrošnji. S obzirom na manji broj istraživanja koja se posebno fokusiraju na kolaborativnu potrošnju iz perspektive generacije Y, ova studija pruža nove i korisne uvide za istraživače i menadžere.

3. Berberović, D., Činjurević, M. i Kožo, A. (2018). "Success Despite Lack of Support: Lessons Learned From Hidden Champions Doing Business in Fragile Business Environments", Sarajevo Business and Economics Review. ISSN CD ROM: 2303 – 8381, ISSN online izdanje: 2303 - 839X Vol. 37. pp. 191-204, December (Ebsco, Ceeol, ProQuest). (<https://www.efsa.unsa.ba/ef/bs/arhiva-sber>) (koautor).

Glavni cilj ovog rada je da se identifikuju faktori koji doprinose uspjehu skrivenih šampiona u fragilnom poslovnom okruženju (engl. fragile business environment; FBE); tj. poslovnom okruženju koje je tranzicijsko, postkonfliktno i rizično. Studija je zasnovana na podacima prikupljenim iz četiri zemlje jugoistočne Evrope čiji kontekst odgovara karakteristikama fragilnog poslovnog okruženja opisanog u literaturi. Rezultati pokazuju da skriveni šampioni iz tranzicionih ekonomija sa fragilnim poslovnim okruženjem imaju glavne karakteristike skrivenih šampiona iz Simonovih studija (npr. intenzivno i strastveno vodstvo, inovativnost, jake veze sa kupcima). Međutim, oni su prikazani sa nekim specifičnim osobinama koje se uglavnom odnose na vlasništvo, inovacije, finansije i internacionalizaciju. Na osnovu ovih specifičnih aspekata izvedene su opšte lekcije za kompanije koje posluju u takvim okruženjima.

IV) Naučni radovi u zbornicima (kongresi, simpozijumi, konferencije) koji su recenzirani

- Radovi nakon izbora u zvanje docenta 2018. godine:

4. Kožo, A. i Peštek, S. (2023). HOW DO WE USE OUR SOCIAL NETWORKS? A STUDY FROM BOSNIA AND HERZEGOVINA. 9th International Conference "New Technologies NT-2023" Academy of Sciences and Arts of Bosnia and Herzegovina, Sarajevo, B&H, 22nd-24th June 2023. Rad prihvaćen za objavu i izlaganje (izdavač Springer Deutschland; planirana indeksacija u Web of Science, SCOPUS, INSPEC, WTI Frankfurt eG, zbMATH and SCImago) (koautor).
Rad je prihvaćen za objavu i izlaganje na konferenciji New Technologies NT-2023 a bit će objavljen u New Technologies, Development and Application (Springer). Rad ispituje načine i svrhu korištenja društvenih mreža u BiH.
5. Turulja, L., Kožo, A. (2023). Modeling Employee Job Performance Through Organizational Communication, Organizational Commitment and Innovative Behavior. In: Tufek-Memišević, T., Arslanagić-Kalajdžić, M., Ademović, N. (eds) Interdisciplinary Advances in Sustainable Development. ICSD 2022. Lecture Notes in Networks and Systems, vol 529. Springer, Cham. pp. 109-128, https://doi.org/10.1007/978-3-031-17767-5_9 (ISI Proceedings, SCOPUS, Google Scholar, and Springerlink). (https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-031-17767-5_9) (koautor).
Ova studija istražuje utjecaj organizacijske komunikacijske klime i komunikacijskih procesa usmjerenih od vrha organizacije na organizacijsku posvećenost. Dodatno, istraživanje ispituje veze između organizacijske posvećenosti, inovativnog ponašanja i poslovnih performansi. Empirijsko istraživanje je provedeno među 217 zaposlenika u bh. kompanijama. Analiza je rađena korištenjem

SEM PLS-a a na kraju rada diskutovani su nalazi studije, implikacije za poslovnu praksu te su navedene preporuke za daljnja istraživanja.

6. **Kožo, A., Hodžić, I., Bičo Ćar, M. (2022).** Job Insecurity and Psychological Safety in the Workplace: Evidence from Bosnia and Herzegovina. In: Karabegović, I., Kovačević, A., Mandžuka, S. (eds) New Technologies, Development and Application V. NT 2022. Lecture Notes in Networks and Systems, vol 472. **Springer, Cham.** pp. 981-990. https://doi.org/10.1007/978-3-031-05230-9_115 (SCOPUS, INSPEC, WTI Frankfurt eG, zbMATH and SCImago). (https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-031-05230-9_115) (koautor).
U radu se posmatra odnos između nesigurnosti posla i psihološke sigurnosti na radnom mjestu kroz prizmu objektivnih i subjektivnih faktora. Nesigurnost posla predstavlja subjektivno percipiranu i neželjenu mogućnost gubitka trenutnog posla. Psihološka sigurnost predstavlja klimu u kojoj su zaposleni slobodni da se iskazuju i budu ono što jesu. Nesigurnost posla je mjerena skalom Job Insecurity Scale koju je razvio De Witte (2000), dok je psihološka sigurnost mjerena skalom Psychological Safety Scale koju je razvila Edmondson (1999). Nalazi studije pokazuju da postoje razlike u pogledu sigurnosti posla posmatrano po karijernoj fazi, poziciji u organizaciji i vrsti ugovora, dok se razlike u psihološkoj sigurnosti potvrđuju u različitim karijernim fazama.
7. **Kožo, A. i Džinić, E. (2021).** Two Sides of Heavy Work Investment: Work Engagement and Workaholism. 7th International Scientific Conference "Economy of Integration "ICEI 2021, University of Tuzla, Faculty of Economics, December 2021. ISSN 2490-2616. pp. 268-278. (Conference Proceedings Citation Index (CPCI), Web of Science (WoS) Core Collection Database), (<http://ef.untz.ba/19405-2/>) (koautor).
Ovaj rad istražuje dva aspekta snažnog ulaganja u rad: radnu angažiranost i radoholizam. Dok se radna angažiranost definiše kao pozitivno stanje uma određeno vigorom, posvećenošću i apsorpcijom, radoholizam predstavlja negativni oblik intenzivnog rada kojeg odlikuju težak i kompulzivan rad. Bez obzira na različite prediktore kao i individualne i organizacijske ishode, još uvijek ne postoji jasna konceptualna i empirijska distinkcija ova dva oblika snažnog ulaganja u rad. Tokom istraživanja, dvije skale su korištene kao mjerni instrumenti: UWES 17 (radna angažiranost) i DUWAS (radoholizam). Kako bi se empirijski ispitala razlika između posmatranih konstrukata, upotrebom SEM-a testirana su dva modela. Na kraju, svi rezultati sprovedenog istraživanja su detaljno diskutovani.
8. **Kovačević, J., Peštek, A. i Kožo, A. (2020).** OUT OF SIGHT, OUT OF MIND? DIFFERENCES IN PERCEPTION OF COLLECTIVE TEACHER EFFICACY IN URBAN AND RURAL SCHOOLS. In INTED2020 Proceedings - 14th Annual International Technology, Education and Development Conference; Valencia, Spain; March, 2020. pp. 368-374. IATED. ISBN:978-84-09-17939-8, ISSN: 2340-1079 DOI: 10.21125/inted.2020.0158 (Web of Science Core Collection - Conference Proceedings Citation Index). (<https://library.iated.org/view/KOVACEVIC2020OUT>) (koautor).
Nedavna istraživanja impliciraju da postoje značajne razlike u kolektivnoj efikasnosti nastavnika u gradskim, prigradskim i školama iz ruralne sredine. Prigradske škole kao i škole iz ruralnih sredina su češće suočene sa oskudicom finansijskih i materijalnih resursa, kao i sa pristupom visokokvalitetnim kadrovima. Začarani krug disciplinskih pitanja, narušeni odnosi između nastavnika i učenika te nastavnika i roditelja, kao i spora implementacija inkluzivnog obrazovanja, odsustva dogovora i slično, nastavnike mogu izložiti visokom riziku od stresa. Posljedično, ukoliko su nastavnici suočeni sa velikim brojem faktora rizika od stresa, oni mogu više posezati za reaktivnijim disciplinskim strategijama, nauštrb proaktivnih strategija u učionicama, čime se dodatno podržava začarani krug. Nastavnici izloženi brojnim stresorima posljedično imaju tendenciju izgaranja, niskog stepena uvjerenja u ličnu efikasnost, posebno ako se istovremeno suočavaju sa oskudnim resursima i slabijoj administrativnoj podršci. Ovaj rad se bavi upravo navedenom problematikom na uzorku od 249 nastavnika iz osam srednjih škola KS, BiH.

III) Naučni radovi u indeksiranim časopisima

- Radovi prije izbora u zvanje docenta 2018. godine:

1. Gulruh Gurbuz, F. i Kožo, A., (2017)., "Work Engagement among Generations: Do Generations Really Matter? "International Journal of Social Science and Economic Research, ISSN: 2455-8834, Vol. 02. Issue. 09, September 2017, 4649-4668 (koautor).
2. Rahimić, Z. i Kožo, A., (2013). "Identifying motivators for the employees in companies in Bosnia and Herzegovina", Journal of Social Science Research, Vol. 2, No. 2 (2013), ISSN: 2321-1091, pg: 117-129 (koautor).
3. Rahimić, Z., Resić, E. i Kožo, A., (2011). "Determining the Level of Management Competences in the Process of Employee Motivation", Procedia- Social and Behavioral Sciences, 41 (2012), pp. 535-543, ISSN 1877-0428, www.sciencedirect.com (SciVerse ScienceDirect), Elsevier Ltd., Radovi objavljeni u časopisu referiraju se u: Scopus i Conference Proceedings Citation Index (CPCI) of Thomas Reuters, <http://www.sciencedirect.com/science/journal/18770428> (koautor).
4. Rahimić, Z. i Kožo, A., (2011). "Commitment of B&H Companies for Innovation or Imitation", Ekonomski vjesnik, časopis Ekonomskog fakulteta u Osijeku god: XXIV, broj.1/2011, str. 186-194, ISSN 0353 - 359x: CODEN EKVJEE, e-ISSN 1847-2206, UDK 33. Radovi objavljeni u časopisu se referiraju u: Sociological Abstracts, San Diego, USA; CAB International, Wallingford, United Kingdom; EBSCO host, Ipswich, USA and Hrčak portal (koautor).
5. Rahimić, Z. i Kožo, A., (2010). "Upravljanje žalbama kupaca na primjeru bankarskog sektora u BiH", Sarajevo Business and Economics Review 30, str. 572-587, Ekonomski fakultet u Sarajevu, Sarajevo, 2010, ISSN 1986-5473, članci objavljeni u Zborniku referiraju se u bibliografskoj bazi EBSCO Publishing – Business Source Complete i CEEOL bazi (koautor).
6. Rahimić, Z. i Kožo, A., (2009). "Mogućnosti razvoja ekonomije znanja u Bosni i Hercegovini", Zbornik radova broj 29, str. 379-388, Ekonomski fakultet u Sarajevu, Sarajevo, 2009, ISSN 0581-7439, članci objavljeni u Zborniku referiraju se u bibliografskoj bazi EBSCO Publishing – Business Source Complete (koautor).

IV) Naučni radovi u zbornicima (kongresi, simpozijumi, konferencije) koji su recenzirani

- Radovi prije izbora u zvanje docenta 2018. godine:

7. Gulruh Gurbuz, F. i Kožo, A., (2015). "Strategy as Practice Through the Prism of Organizational Culture: An Ethnography Study from Academia", 20th International Research Conference on Business, Economics and Social Sciences, Book of Proceedings ISSN: 2410-5465, IRC-2015 , December 05-06, 2015 , Istanbul, Turkey (koautor).
8. Rahimić, Z. i Kožo, A., (2012). "Identifying Motivators for the Employees in Companies in Bosnia and Herzegovina", rad prihvaćen za izlaganje i objavu na konferenciji EBES 2012 Conference – Warsaw, November 1-3, 2012, Poland (koautor).
9. Rahimić, Z. i Kožo, A., (2011). "The role of knowledge workers in building and development of knowledge economy", 1st Croatian Scientific Conference Of Management Departments With International Participation: Management, Leadership and Organisation in XXI century - (Dis)continuities in the practice of organisation and management, 28-30 Septembar 2011, Ekonomski fakultet Univerziteta u Splitu (koautor).
10. Rahimić, Z. i Kožo, A., (2010). "Adaptability of B&H Companies to Market Environment Changes With Aim of Building Competitive Advantages", "ICES2010" – School of Economics and Business Sarajevo, October 2010, Sarajevo, Proceedings: Book of Extended Abstracts USB with Full Papers, str. 39-40, (extended abstract), ISBN 978-9958-25-046-0, COBISS.BH-ID 18370310 (koautor).
11. Rahimić, Z. i Kožo, A., (2009). "Building and development of the Knowledge based economy in Bosnia and Herzegovina", V International Conference na temu „Interdisciplinary Management Research (IMR)“, Josip Juraj Strossmayer Univerzitet u Osijeku, Ekonomski fakultet u Osijeku i Hochschule University Pforzheim, Poreč 8-10 May 2009., str. 111-122., ISSN 1847-0408., članci su objavljeni u bazama: RePEc, Socionet i EconPapers a konferencija "Interdisciplinary Management Research (IMR)" je indeksirana i u bazi Conference Proceedings Citation Index - CPCI (u okviru Web of Science) (koautor).
12. Kožo, A., (2009). "Development of B&H as a knowledge based economy", autor, 5th Annual International Bata Conference for Ph.D. Students and Young Researches, Tomas Bata University

- in Zlin, Czech Republic, April 2009., ISBN za CD sa abstractima: 978 – 80 – 7318 – 811 – 5 i ISBN za CD sa radovima: 978 – 80 – 7318 – 812 – 2 (autor).
13. Rahimić, Z. i Kožo, A., (2008). "Appliance of the Concept of Learning Organization in Developing Tourism of Bosnia and Herzegovina", CHALLENGES of Economic Sciences in the 21st Century [Elektronski izvor] / editors Jean Paul Guichard...(et al.). – Beograd: Institut ekonomskih nauka, 2008; ISBN 978-86-80315-71-3, str. 476-485 (koautor).
 14. Rahimić, Z. i Kožo, A., (2008). "The significance and role of the University Institutions in supporting and developing the tourism of Bosnia and Herzegovina", ICES2008 "- School of Economics and Business Sarajevo, October 2008, Sarajevo, Proceedings: Book of Extended Abstract CD-ROM with full papers, str. 267-269, (extended abstract), section 11 – Competitiveness Strategies, pages 1-14, (CD-ROM with full papers), ISBN 978-9958-25-015-6, članci objavljeni u Proceedingsu referiraju se u bibliografskoj bazi EBSCO Publishing – Business Source Complete (koautor).
 15. Rahimić, Z. i Kožo, A., (2008). "Job enrichment as stimulus to employees of B&H companies "; IV International Strategic Management Conference na temu "Exploring for International Competition and Cooperation Strategies to Foster Regional Development", Sarajevo, BiH, 19-21. 06. 2008. godine, (www.gyte.edu.tr/ismc), str. 855-864, ISBN 978-975-01397-0-3 (koautor).

V) Radovi u stručnim časopisima

1. Rahimić, Z. i Kožo, A. Razvoj BiH kao ekonomije bazirane na znanju, INSTORE TRADE MAGAZINE, 2009, godina II broj-8, str. 42-43 (koautor).

3. NASTAVNO-PEDAGOŠKI RAD

Dr. Amra Kožo svoj zvanični nastavni angažman započinje kao asistent u decembru 2006. godine, ali svoje prve akademske korake radi još kao student kada je bila angažovana kao demonstrator na predmetima Menadžment i Ekonomika preduzeća, što znači da u svojoj akademskoj karijeri kandidatkinja prolazi faze nastavnog i pedagoškog rada od demonstratora, preko asistenta i višeg asistenta, do docenta. Od samog početka karijere kandidatkinja se profesionalno usmjerava i razvija u oblasti menadžmenta i organizacije na značajnom broju predmetu. Po sticanju akademskog zvanja docenta, dr. Amra Kožo vodi predmete: Osnove menadžmenta, Menadžment ljudskih resursa, Međunarodni menadžment, Organizacijsko ponašanje, Strateški menadžment, Upravljanje promjenama (I ciklus studija) i Menadžment u globalnom okruženju/Globalni menadžment i Metodologija istraživanja (II ciklus studija); Organization and Management (MBA program). Kao što je već naznačeno, kandidatkinja je u ovom periodu angažovana i na Akademiji scenskih umjetnosti, odsjeku Produkcija.

Međunarodno predavačko dr. Amra Kožo je stekla studijskim boravcima u Francuskoj na Lille Catholic University, i to kao korisnik Erasmus+ Teaching mobilnosti programa na:

1. Erasmus+ Teaching Mobility Program Spring Semester 2019-20, UNIVERSITE CATHOLIQUE DE LILLE (Lille Catholic University), FRANCE; ESTICE (International Management) - ESPAS; Course Management (Cross-Cultural Management); Type of Mobility: Teaching, 10-14 February 2020.
2. Erasmus+ Teaching Mobility Program, UNIVERSITE CATHOLIQUE DE LILLE (Lille Catholic University), FRANCE; Study Program: Corporate Culture, Human Resources and Innovation; Type of Mobility: Teaching, 17-21 Juni 2019.

Pored već realizovanih programa u sklopu međunarodne razmjene, kandidatkinja navodi i odobreni studijski boravak na Wroclav University of Economics and Business u sklopu Erasmus+ Teaching Mobility Program Spring Semester 2022-23, Wroclav University of Economics and Business, Poland (planirani datum mobilnosti 08-12. 05. 2023. godine).

Nakon što je izabrana u zvanje docenta, dr. Amra Kožo učestvuje kao mentor i član komisija u završnim radovima sva tri ciklusa studija. Na I ciklusu studija kandidatkinja je uspješno mentorisala 21 studenta, na II ciklusu studija ima uspješno odbranjena mentorstva na sedam završnih radova a kao akademski koordinator trenutno aktivno radi sa tri kandidata III ciklusa studija.

U nastavku se nalazi pregled mentorstava II ciklusa studija kandidatkinje doc. dr Amre Kožo:

RED. BR.	STUDENT	UPISNICA	ODSJEK	SMJER	BROJ DIPL.	DATUM MAGISTRIRANJA	TEMA ZAVRŠNOG RADA
1.	Delalić (Nusret) Kanita	2638-68685	Menadžment	Menadžment i organizacija	1867	24.07.2020	"Zviždači između organizacijske podrške i osude"
2.	Sejdić (Fahrudin) Ajna	4496-72258	Menadžment	Menadžment i informacione tehnologije	1910	16.10.2020	"Posvećenost organizaciji i organizacijsko građansko ponašanje – međugeneracijski pregled"
3.	Džinić (Šefet) Erna	4554-73572	Menadžment	Menadžment i organizacija	1962	23.12.2020	"Radna angažiranost, radoholizam i sagorijevanje na radnom mjestu"
4.	Hodžić (Elvis) Ina	4487-73122	Menadžment	Menadžment i informacione tehnologije	2064	28.06.2021	"Psihološka sigurnost na radnom mjestu – uticaj subjektivnih i objektivnih faktora"
5.	Đulović (Sabrudin) Ajda	4758-73997	Menadžment	Menadžment i organizacija	2215	31.03.2022	"Odnos autentičnog vodstva, radne angažiranosti i osjećaja dosade na radnom mjestu"
6.	Velić (Irfan) Emina	4184-71761	Menadžment	Marketing menadžment	2267	15.07.2022	"Karakteristike ličnosti kao prediktor radne angažovanosti zaposlenih"
7.	Peštek (Fajko) Suada	691-59407	Zajednički Master program sa Ekonomskim fakultetom Sveučilišta u Zagrebu "MA+2"	Menadžment ljudskih resursa i upravljanje znanjem	2286	26.09.2022	"Uticaj društvenih medija na prokrastinaciju na radnom mjestu"

Pored navedenih nastavno-pedagoških kompetencija steknutih aktivnim radom u nastavnom procesu na Univerzitetu u Sarajevu – Ekonomskom fakultetu, Univerzitetu u Sarajevu – Akademiji scenskih umjetnosti, Univerzitetu u Sarajevu – Pedagoški fakultet (asistentski angažman) te na Lille Catholic University, Francuska i Lille Catholic University Estice – Espas, Francuska, posebno se ističe i dodatno obrazovanje koje je kandidatkinja stekla pohađanjem TRAIN programa gdje je kroz šest položenih modula stekla dokaz o posjedovanju pedagoškog i andragoškog obrazovanja neophodnog za nastavno – naučni rad.

Na temelju dostavljene dokumentacije, Komisija konstatuje da dr. Amra Kožo posjeduje zavidno iskustvo u pogledu nastavno-pedagoškog rada, kao i da je ispunila uslove za izbor koji se tiču mentorisanja kandidata II ciklusa studija.

5. MIŠLJENJE I PRIJEDLOG KOMISIJE

Na osnovu analize dokumentovanog naučnog, nastavno-pedagoškog i stručnog rada članovi Komisije za pripremanje prijedloga za izbor u zvanje vanredni profesor na oblast Menadžment i organizacija su jedinstvenog stava da dr. Amra Kožo ispunjava sve uslove tražene odredbama Zakona o visokom obrazovanju Kantona Sarajevo i Statuta Univerziteta u Sarajevu za izbor u zvanje vanrednog profesora na oblast Menadžment i organizacija, a koji su propisani Zakonom o visokom obrazovanju Kantona Sarajevo (Sl. novine Kantona Sarajevo, broj 33/17):

- proveden jedan izborni period u zvanju docenta;
- najmanje pet naučnih radova objavljenih u priznatim publikacijama koje se nalaze u relevantnim naučnim bazama podataka;
- objavljena knjiga;
- projekat;
- uspješno mentorstvo najmanje jednog kandidata za stepen drugog ciklusa studija.

Mišljenje i prijedlog Komisije se temelji na sljedećim činjenicama:

- Dr. Amra Kožo je prošla izbore za sva saradnička i nastavna zvanja do zvanja docenta u kojem se nalazi od 25. septembra 2018. godine, te time ispunjava zakonske i statutarne odredbe u pogledu provedenog najmanje jednog izbornog perioda u prethodnom nastavno-naučnom zvanju (docent).
- U toku rada na Ekonomskom fakultetu Univerziteta u Sarajevu, dr. Amra Kožo je samostalno ili u koautorstvu objavila 23 naučna rada u časopisima i zbornicima radova s konferencija koji prate relevantne međunarodne baze podataka. Nakon izbora u zvanje docenta, dr. Amra Kožo je objavila osam naučnih radova u priznatim publikacijama koje se nalaze u relevantnim naučnim bazama podataka.
- Kandidatkinja je koautor jedne knjige, urednik jedne knjige, te autor ili koautor na šest poglavlja u knjigama izdatih kod međunarodnih, regionalnih i domaćih izdavača.
- Nakon izbora u zvanje docenta, dr. Amra Kožo je učestvovala u realizaciji šest domaćih i četiri međunarodna naučno-istraživačka i konsultantska projekta.
- Nakon izbora u zvanje docenta, dr. Amra Kožo je ostvarila dva studijska boravka u okviru Erasmus+ programa mobilnosti nastavnika i postigla značajno međunarodno predavačko iskustvo.
- Dr. Amra Kožo je bila mentor u izradi 7 radova II ciklusa studija, koji su uspješno završeni i odbranjeni, mentor na 21 uspješno završenom diplomskom radu, te je akademski koordinator za 3 kandidata III ciklusa studija na Univerzitetu u Sarajevu - Ekonomskom fakultetu u Sarajevu.
- Dr. Amra Kožo je dobitnica nagrade za naučni rad od strane Univerziteta u Sarajevu za 2021. godinu.
- Dr. Amra Kožo je, od prvog izbora u zvanje asistenta do danas, prošla sve nivoe i oblike samostalnog izvođenja nastave na predmetima koji pripadaju matičnoj oblasti – Menadžment i organizacija, te je razvila pedagoške vještine i kompetencije potrebne za naučno i stručno podučavanje studenata u području ekonomskih nauka, a posebno u oblasti Menadžmenta i organizacije.

Na osnovu prethodno izloženih činjenica i informacija o rezultatima ostvarenim u nastavnom, pedagoškom, naučnom i istraživačkom radu, Komisija konstatuje i jedinstvena je u mišljenju da kandidatkinja dr. Amra Kožo ispunjava sve uslove predviđene Zakonom o visokom obrazovanju Kantona Sarajevo i Statutom Univerziteta u Sarajevu za izbor u zvanje vanredni profesor na oblast **MENADŽMENT I ORGANIZACIJA** u punom radnom vremenu.

Na osnovu gore navedenog, Komisija, sa zadovoljstvom predlaže Vijeću Univerziteta u Sarajevu - Ekonomskog fakulteta i Senatu Univerziteta u Sarajevu da izaberu:

DR. AMRU KOŽO

**u zvanje VANREDNI PROFESOR, na oblast MENADŽMENT I ORGANIZACIJA,
puno radno vrijeme**

ČLANOVI KOMISIJE:

Prof. dr. Zijada Rahimić, predsjednik



Prof. dr. Aziz Šunje, član



Prof. dr. Elvir Čizmić, član

