

Curriculum Vitae

LIČNI PODACI

Ime i prezime:	Zijada Rahimić		
Datum i mjesto rođenja:	25. 02. 1965. Hodbina Mostar		
Adresa stanovanja:	Jukićeva 136		
Telefon:	Stan:	Posao: 275 998	
	Fax: 275-994	GSM: + 387 61 273 458	
E-mail:	zijada.rahimic@efsa.unsa.ba		
Web stranica:			
Polja profesionalnog interesovanja:	Menadžment ljudskih resursa, Strateški menadžment, Menadžment, Međunarodni menadžment, CRM		

OBRAZOVANJE

Naziv institucije	Trajanje	Kvalifikacija
Javna odbrana doktorske disertacije pod naslovom «Izgradnja konkurentskih prednosti preduzeća kroz njegova strateška opredjeljenja»	23. 03. 2005.	Doktor ekonomskih nauka
Javna odbrana magistarskog rada pod nazivom «Novi reformulirani Brettonwoodski sistem»	04.05.2000.	Magistar ekonomskih nauka
Postdiplomski studij “Ekonomika spoljne trgovine” Univerzitet “Džemal Bijedić” Mostar	1989 – 1992	Odslušan
Ekonomski fakultet, Univerzitet “Džemal Bijedić” Mostar	1983 – 1987	Diplomirani ekonomista

STRANI JEZIK [od 1 do 5 (1 = slabo, 5 = odlično)]

Strani jezik	Čitanje	Govor	Pisanje
Njemački	5	5	5
Engleski	3	2	3

DODATNE VJEŠTINE/SPOSOBNOSTI (npr. kompjuterski programi, vozačka dozvola i sl.)

Naziv	Opis
Kompjuterski programi: Word, Excel, Power Point, Internet	korisnik
Vozačka dozvola	B kategorija
Radne sposobnosti	Posvećenost poslu, upornost, timski rad, ...

SADAŠNJA POZICIJA:

Naziv institucije:	Ekonomski fakultet u Sarajevu	
Pozicija:	Redovni profesor	
Adresa:	Trg oslobođenja Alija Izetbegović 1, Sarajevo	
Telefon:	275 998	Fax: 275 994
E-mail:	zijada.rahimic@efsa.unsa.ba	
Website:	www.efsa.unsa.ba	

DOSADAŠNJA ZAPOSLENJA

Naziv institucije	Trajanje	Pozicija
Ekonomski fakultet u Sarajevu	2013-	Redovni profesor, oblast Menadžment i organizacija
Ekonomski fakultet u Sarajevu	2010-2013	Vanredni profesor, oblast Menadžment i organizacija
Ekonomski fakultet u Sarajevu	2005-2010	Docent, oblast Menadžment i organizacija
Ekonomski fakultet u Sarajevu	2004 – 2005	Viši asistent na predmetima: Strateški menadžment, Menadžment, Menadžment ljudskih resursa i Vodstvo firme (Leadership)
Ekonomski fakultet u Sarajevu	2000 – 2004	Viši asistent na predmetima: Strateški menadžment, Menadžment
Ekonomski fakultet u Sarajevu	1998 – 2000	Asistent na predmetu Poslovna politika, Ekonomika preduzeća
Vazduhoplovna industrija “SOKO” Mostar, sektor izvoza- uvoza	1990 – 1993	Referent izvoza
“Privredna banka” Sarajevo, filijala Mostar	1988 – 1990	Referent na poslovima platnog prometa sa inostranstvom

KLJUČNE KVALIFIKACIJE

1. Menadžment ljudskih resursa
2. Međunarodni menadžment
3. Strateški menadžment
4. Menadžment
5. Customer Relationship Management

SPECIFIČNO PROFESIONALNO ISKUSTVO

1. Gost predavač: Fakultet za menadžment u turizmu i hotelijerstvu, Opatija, 07. – 11. 05. 2018. godine
2. Gost predavač: Institut für Personalpolitik, Karl Franzens Universität Graz, 28. 11. – 02. 12. 2016. i 09. – 13. 04. 2018.

3. Gost predavač: Zentrum für Südosteuropa Studien, Karl Franzens Universität Graz, predavanje na temu: Zur Unterrepräsentanz von Frauen in Führungspositionen in Bosnien und Herzegowina, oktobar, 2012.
4. Predavač na temu Menadžment ljudskih resursa – Program cjeloživotnog učenja za administraciju Univerziteta u Sarajevu u 2011/2012 godini
5. Predavač na temu Menadžment ljudskih resursa; Mjerenje učinka i rada zaposlenih; Efikasno upravljanje stresom i vremenom u “TAZ-u” – Regionalnoj organizaciji za edukaciju, naučna istraživanja, unapređenje rada pravosudnih, ekonomskih, upravnih i prosvetnih institucija i organizacija (više seminara u: Sarajevo, Banja Luka, Beograd i Podgorica) od 2011-
6. Certificirani predavač u Agenciji za državnu službu BiH – Menadžerske obuke 2009. – predavač (modul III Menadžment ljudskih potencijala, Stres menadžment) <http://www.ads.gov.ba/obuke/obuka2407200901.php>
7. Certificirani predavač u Agenciji za državnu službu FBiH – 2016- (teme: Strateški menadžment ljudskih resursa, Upravljanje promjenama i organizaciona kultura u javnoj upravi; Donošenje odluka)
8. Predavač na temu Menadžment ljudskih resursa u bh. kompanijama: GRAWE osiguranje d.d. Sarajevo, BH TELECOM d.d. Sarajevo, Natron-Hayat d.o.o. Maglaj, ASA i Prevent group Sarajevo, Širbegović group Gračanica, PSC TMD Ai d.o.o., Gradačac, Direkcija za evropske integracije BiH, HRM Udruženje Sarajevo,...
9. Ekspert za ocjenjivanje i reviziju kvalitete i davanje preporuka o akreditaciji visokoškolskih ustanova odnosno njihovih studijskih programa, 2010-
10. Zamjenica rukovodioca Katedre za menadžment i organizaciju, Ekonomskog fakulteta u Sarajevu, 2010-2014
11. Izvršni direktor-prodekan za finansije Ekonomskog fakulteta u Sarajevu, 01. 09. – 26. 12. 2012.
12. Sekretar Redakcije Zbornika radova Ekonomskog fakulteta u Sarajevu 2005-2009., član Redakcije Zbornika radova 2009-
13. Predavač na Poslovnoj akademiji Ekonomskog fakulteta u Sarajevu 2006-
14. Prodekan za finansije/Izvršni direktor Ekonomskog fakulteta u Sarajevu septembar 2008- februar 2009.
15. Rukovodilac Centra za razvoj karijere studenata Ekonomskog fakulteta u Sarajevu 2006-2008
16. Trener u okviru programa saradnje Finske u sektoru obrazovanja u BiH (CES) – Demokratski školski menadžment 2005-2006
17. Član radne grupe za pripremu dodiplomskog studija prema bolonjskom konceptu studija Ekonomskog fakulteta u Sarajevu, 2005
18. Sekretar katedre Menadžmenta u periodu 2002-2004

DRUGE RELEVANTNE INFORMACIJE

Nagrade i priznanja

1. Najbolje ocjenjeni saradnik (asistent) na Ekonomskom fakultetu u Sarajevu u ljetnom semestru školske 2004/05 godine, prema zvaničnoj anketi studenata.
2. Zlatna medalja Univerziteta “Džemal Bijedić” Mostar, za ukupne rezultate studiranja
3. Četiri srebrne medalje Univerziteta “Džemal Bijedić” Mostar za svaku godinu studija

Dodatna profesionalna edukacija

1. 13-14. april 2012, “Kontinuitet reforme visokog obrazovanja”, VI savjetovanje o reformi visokog obrazovanja, Univerzitet u Sarajevu, Sarajevo, BiH
2. „Upravljanje kupcima“, Kent Monroe, Ekonomski fakultet u Sarajevu, Sarajevo, 04. novembar 2010. godine
3. „Trening o osiguranju kvalitete – Obuka za stručnjake predstavnike akademske zajednice u BiH“, Agencija za razvoj visokog obrazovanja i osiguranje kvalitete, Banja Luka, Sarajevo, 08. jula 2010. godine
4. „Service Marketing Management“, Thomas Baker, MATE Zagreb, Sarajevo 14. april 2009. godine – seminar

5. Novembar 2008-februar 2009: stručno usavršavanje za Internog auditora, projekt „Implementacija sustava upravljanja kvalitetom prema normi ISO 9001:2008 na Ekonomskom fakultetu Univerziteta u Sarajevu, u organizaciji Ekonomskog fakulteta Zagreb, Sveučilišta Zagreb
6. 16. savjetovanje Hrvatskog društva ekonomista „Ekonomska politika Hrvatske u 2009. godini“, 12-14. 11. 2008. godine, Opatija
7. 2006: Program profesionalnog usavršavanja nastavnog kadra (aktivno učenje, pisanje viševarijantnih pitanja i korištenje informacionih tehnologija), certificirani program implementiran kroz saradnju E-Net Centra, Univerziteta Alberta i Ekonomskog fakulteta u Sarajevu
8. 28.04.2005. – 04.06. 2005: Trening trenera iz Demokratskog školskog menadžmenta, CES-Finska kooperacija u sektoru obrazovanja u BiH 2003-2006. (Ilidža, Neum, Banja Luka)
9. 6-10. juni 2005 , «BiH – Integracija u evropsko područje visokog obrazovanja 2005» Seminar o razvijanju svijesti o Bolonjskom procesu u BiH, Sarajevo, BiH
10. Januar 2002: Scenario menadžment i strateško planiranje, Unity AG, Competence Center strategische und betriebswirtschaftliche Beratung, Bueren, Njemačka
11. Juli 2001: Međunarodna ljetna škola: „Moderne metode u izvođenju nastave“, Ekonomski fakultet Ljubljana, Slovenija
12. August 1999: Međunarodni ljetni univerzitet, Beč, Austrija: «Strategische Unternehmensfuehrung und Controlling; Change Management»
13. Juni-august 1987: studentska praksa u firmi “Rido” Bielefeld, Njemačka

Ostalo

1. Položen ispit i certifikat za samostalnog računovođu
2. Član Komisije za izradu «ECTS bazirani koncept studija» Ekonomski fakultet u Sarajevu, 2005. godina

Članstvo u profesionalnim tijelima

1. Alumni asocijacija Ekonomskog fakulteta Univerziteta u Sarajevu.
2. član South East Europe Corporate Governance Academic Network - SEE CGAN (SEE akademske mreže iz područja korporativnog upravljanja)

REFERENCE - BIBLIOGRAFIJA

I KNJIGE I POGLAVLJA U KNJIGAMA

1. Kontinuirano inoviranje strategija kao ključ uspjeha preduzeća – dinamiziranje strateških opredjeljenja, Springer Verlag, poglavlje u knjizi Neostrategic Management (engl. izdanje)
2. Međunarodni menadžment, koautor sa dr. sc. Najla Podrug, Ekonomski fakultet u Sarajevu, Sarajevo 2013, ISBN 978-9958-25-085-9 (izdanje na bosanskom jeziku)
3. Međunarodni menadžment, koautor sa dr. sc. Najla Podrug, Ekonomski fakultet u Sarajevu, Sarajevo 2013, ISBN 978-9958-25-082-8 (izdanje na hrvatskom jeziku)
4. Menadžment ljudskih resursa, Ekonomski fakultet u Sarajevu, Sarajevo 2010, ISBN 978-9958-25-048-4 (autor)

II UNIVERZITETSKI UDŽBENICI I PUBLIKACIJE

1. „Menadžment“, koautor sa Dževad Šehić, Ekonomski fakultet u Sarajevu, 2006, Štamparija Fojnica, d.o.o. Fojnica, ISBN 9985-605-77-5
2. „Upravljanje kriznim stanjima zdravstvene zaštite“, Priručnik za master studij, Ekonomski fakultet u Sarajevu, 2010. godine, ISBN 978-9958-25-044-6 (autor)

III MONOGRAFIJE

1. „Izgradnja konkurentskih prednosti preduzeća kroz njegova strateška opredjeljenja“, Z. Rahimić, Ekonomski fakultet u Sarajevu, 2006, Štamparija Fojnica, d.o.o. Fojnica, ISBN 9958-605-88-0

IV NAUČNI RADOVI U INDEKSIRANIM ČASOPISIMA ILI ZBORNICIMA SA RECENZIJOM

1. "Ključni pokretači reforme obrazovanja u vremenu tranzicije: Analiza strategije reforme srednjeg obrazovanja u kantonu Sarajevo, Journal of Educational Change (2018), Springer, ISSN: 1389-2843 (Print) 1573-1812 (Online)
2. "Raznolikost i jednakost u Bosni i Hercegovini: zakonska ograničenja, javne rasprave i primjena u praksi" rad u procesu recenzije za: Equality, diversity and inclusion: An international journal
3. "Manipulativni leadership, spol i etičko odlučivanje u organizacijama", rad u procesu recenzije za Economic Annals
4. „Analiza kompatibilnosti motivacionih tehnika i osobina nacionalne kulture“ u European Journal of Business and Social Sciences, Vol. 4, No. 08; ISSN: 2235 -767X; 2015.; str. 173 – 183. Radovi se referiraju u: Cabells Directories, Ulrichs WEB Global Serials Directory, Index Copernicus International, New Jour Electronic Journals&Newsletters, BOAI 10 Open Access; Contemporary Science Association; EBSCO Host, Universe Digital Library; DRJI; DOAJ, Open J-Gate, ProQuest; Universal Impact Factor; S Journals Index; Econ BIZ; Cite Factor Academic Scientific Journals; ISI International Scientific Indexing i academia.edu.
5. "Zastupljenost i značaj povratne informacije o ocjeni performansi zaposlenika u kompanijama u Bosni i Hercegovini" European Journal of Business and Social Sciences Volume 3, Issue 08, novembar 2014, ISSN 2235-767X; str. 171-181; indeksirano u: Cabells Directories, Ulrichs WEB Global Serials Directory, Index Copernicus International, New Jour Electronic Journals&Newsletters, BOAI 10 Open Access; Contemporary Science Association; EBSCO Host, Universe Digital Library; DRJI; DOAJ, Open J-Gate, ProQuest; Universal Impact Factor; S Journals Index; Econ BIZ; Cite Factor Academic Scientific Journals; ISI International Scientific Indexing i academia.edu.
6. "Transformacioni leadership i zadovoljstvo zaposlenih" Ekonomski vjesnik/Econviews 2/2014,ISSN 0353-359x; e-ISSN 1847-2206, str. 259- 270. Indeksirano u:CABAbstractWallingfordUK; EconLit with Full Text, EBSCOhost, Ipswich,USA; ABI/INFORM, ProQuest, London, UK; Hrčak – Portal of scientific journals of Croatia (MZOS, Srce & HID)
7. "Identifikacija motivatora zaposlenika u kompanijama u Bosni i Hercegovini" JOURNAL OF SOCIAL SCIENCE RESEARCH Vol 2, No 2 (2013) ISSN 2321-1091,str. 117-129., Impact Factor 0.592 (New) indeksirano u: Google Scholar, Eyesource, CiteSeer, UlrichWeb, Scientific Commons (Univ. of St Gallens), University of Karlsruhe, Germany, PennState University, Informatics, ProQuest CSA Technology Research Database, NASA ADS (Harvard Univ.), Index copernicus, International society of Universal Research in sciences.
8. „Uticaj organizacijske klime na zadovoljstvo poslom u bosanskohercegovačkim kompanijama“, International Business Research: Vol. 6, No. 3:2013, ISSN 1913-9004 E-ISSN 1913-9012, str. 129-139, publikovano kod: Canadian Center of Science and Education, autor, indeksirano u: Cabells, CrossRef, DOAJ, EBSCOhost, Econlit, ERA, Gales Academic Databases, Google Scholar, JEL, LOCKSS, Open J-Gate, PKP Open Archives Harvester, ProQuest, Ulrichs i Universe Digital Library
9. „Uloga kompatibilnosti stilova menadžmenta za uspješno upravljanje promjenama u preuzetim poduzećima“, Ekonomski pregled 7-8, godina 63, Zagreb 2012, ISSN 0424-7558, str. 379-396, izvorni znanstveni članak, koautor, radovi se referiraju u: International Bibliography of the Social Sciences: Economics, Journal of Economic Literature, EconLit, Scopus i Directory of Open Access Journals (DOAJ)
10. „Evaluacija efekata edukacije zaposlenih u bh. kompanijama“, Conference proceedings/ 6-ta međunarodna konferencija Ekonomskog fakulteta u Sarajevu „Beyond the economic crisis. Lessons learned and challenges ahead“, Sarajevo, oktobar 12-13, 2012., ISBN 978-9958-25-077-4, str. 1044-1057, koautor, radovi se referiraju u bibliografskim bazama: EBSCO Publishing – BusinessSourceComplete
11. "Kvalitet kao element diferencijacije na B2B tržištu u Bosni i Hercegovini", Zbornik radova/ 6-ta međunarodna konferencija Ekonomskog fakulteta u Sarajevu „Beyond the economic crisis. Lessons learned and challenges ahead“, Sarajevo, Oktobar 12-13, 2012., ISBN 978-

- 9958-25-077-4, str. 1025-1043, koautor, radovi se referiraju u: EBSCOPublishing – BusinessSourceComplete
12. "Edukacija i razvoj karijere kao faktor motivacije u kompanijama u Bosni i Hercegovini", IJBM International Journal of Business and Management Studies, Vol. 4, No. 2, 2012, ISSN: 1309-8047 (Online), str. 201-210, autor. Radovi objavljeni u časopisu referiraju se u: Econlit, EBSCO, EBSCO host, ProQuest, Ulrich's Periodicals Directory, Cabell Publishing, Genamics, ASOS, DOAJ (Directory of Open Access Journals), UR-Electronic Journals Library, Open Science Directory, Open J-Gate, http://www.sobiad.org/eJOURNALS/journal_IJBM/2012.htm
 13. "Utvrdjivanje nivoa menadžerskih kompetencija u procesu motivacije zaposlenih" Procedia-Social and Behavioral Sciences, 41 (2012) str. 535-543, ISSN 1877-0428, available online at www.sciencedirect.com (SciVerse ScienceDirect), publikovano kod Elsevier Ltd, koautor. Indeksirano u: Scopus i Conference Proceedings Citation Index (CPCI) of Thomas Reuters, <http://www.sciencedirect.com/science/journal/18770428>
 14. „Zadovoljstvo kupaca kao ključni factor u izgradnji i očuvanju konkurentske prednosti kompanija“, Journal "Problems of Management in the 21st Century"-Recent Issues in Management -2012, Volume 3, 2012, ISSN 2029-6932, str. 91-105, koautor. Indeksirano u: Index Copernicus, EBSCO Business Source Complete, Cabell Publishing, Inc., Directory of Publishing Opportunities in Management, TOC Premier (EBSCO list), The Wroblewski Library of the Lithuanian Academy of Sciences, PECOB (Portal on Central Eastern and Balkan Europe), Genamics JournalSeek.
 15. "Strateško upravljanje kvalitetom na B2B tržištu u Bosni i Hercegovini", Business and Economics Horizons- BEH, Volume 6/ Issue 2/2011, <http://academicpublishingplatforms.com/volume.php?journal=BEH&id=3&number=6> Indeksirano u: Ulrich's Periodicals Directory, EBSCO Discovery Service, Gale, Google scholar, DOAJ, RePEc, CEEOL, Elektronische Zeitschriftenbibliothek EZB, E-International Scientific Research Journal Consortium (E-ISRJC), AgEcon Search, Open J-Gate, e-LIBRARY.RU (ISSN 1804-5006 (ONLINE)ISSN 1804-1205 (PRINT), str. 1-17.
 16. „Primjena informacionih i komunikacijskih tehnologija u mass customization strategiji“ IJMC-International Journal of Management Cases, Special Issue, Volume 14, Issue 1, publikovano kod Access Press UK, Darwen, Lancashire, UK, ISSN 1741- 6264, str. 295-304.
 17. „Uspostavljanje sistema kvaliteta kao preduvjeta izgradnje sistema stvaranja vrijednosti“, Sarajevo Business and Economics Review 31/2011, str. 11-30.
 18. „Kompanije u Bosni i Hercegovini – inovatori ili imitatori?“, Ekonomski vjesnik (Economic Journal) 1/2011, maj 2011., Ekonomski fakultet Osijek. Indeksirano u: *Sociological Abstracts*, San Diego, USA, *CAB International*, Wallingford, United Kingdom, *EBSCOhost*, Ipswich, USA, portal *Hrčak*. ISSN 0353-359x; e-ISSN 1847-2206, str. 188- 194.
 19. „Uspostavljanje i edukacija prodajnog tima u funkciji izgradnje sistema stvaranja vrijednosti“, 5-ta međunarodna konferencija - "Entrepreneurship and Macroeconomic Management: Reflections on the World in Turmoil", 24-26 mart 2011. Pula, Hrvatska. Zbornik radova, Volume 1, str. 950-966, ISBN 978-953-7498-41-2, Vol. 1 ISBN 978-953-7498-42-9 (sv.1), Indeksirano u: ABI/INFORM PROQUEST i EBSCO PUBLISHING DATABASE.
 20. „Upravljanje žalbama klijenata u bankarskom sektoru u BiH“ Zbornik radova, br. 30, Ekonomski fakultet u Sarajevu, 2010, koautor.
 21. "Učešće žena u menadžmentu bosanskohercegovačkih kompanija" Peta međunarodna konferencija Ekonomskog fakulteta u Sarjevu (ICES2010). Zbornik radova: Knjiga proširenih sažetaka, str. 39-40, (prošireni sažetak), 1-11, (USB sa radovima), ISBN 978-9958-25-046-0, COBISS.BH-ID 18370310; indeksirano u: EBSCOPublishing – BusinessSourceComplete
 22. "Adaptabilnost bh. kompanija na promjene okruženja s ciljem izgradnje dugoročno održivih konkurentske prednosti", Peta međunarodna konferencija Ekonomskog fakulteta u Sarajevu (ICES2010). Zbornik radova: knjiga proširenih sažetaka, 39-40, (prošireni sažetak), str. 1-11, (USB sa radovima), ISBN 978-9958-25-046-0, COBISS.BH-ID 18370310; indeksirano u: EBSCOPublishing – BusinessSourceComplete
 23. „The Leader-Member Exchange in Teams of B&H Companies“ Zbornik radova, br. 29, str. 89-104, Ekonomski fakultet u Sarajevu, 2009, koautor, ISSN 0581-7439. Indeksirano u:

EBSCO Publishing – Business Source Complete and CEEOL /CENTRAL AND EASTERN EUROPEAN ONLINE LIBRARY)

24. „Mogućnosti razvoja ekonomije znanja u Bosni i Hercegovini“ Zbornik radova, br. 29, str. 379-388, Ekonomski fakultet u Sarajevu, 2009, koautor, ISSN 0581-7439. Indeksirano u: EBSCO Publishing – Business Source Complete i CEEOL /CENTRAL AND EASTERN EUROPEAN ONLINE LIBRARY)
25. „Building and development of the Knowledge based economy in Bosnia and Herzegovina“, koautor, V međunarodna konferencija „Interdisciplinary Management Research (IMR)“, Josip Juraj Strossmayer Univerzitet u Osijeku, Ekonomski fakultet Osijek i Hochschule University Pforzheim, Poreč 8-10 maj 2009, str. 111-122., ISSN 1847-0408. Indeksirano u: RePEc, EconPapers, SOCIONET. Conference "Interdisciplinary Management Research (IMR)" je indeksirano u: Conference Proceedings Citation Index - CPCI (as a part of Web of Science).
26. „Primjena koncepta učeće organizacije u razvoju turizma u Bosni i Hercegovini“, koautor, CHALLENGES of Economic Sciences in the 21st Century [Electronic Resource]/ editors Jean-Paul Guichard ... [et al.]. - Beograd: Institute of Economic Sciences, 2008; ISBN 978-86-80315-71-3, str. 522-533.
27. „Kontinuirano obrazovanje zaposlenih u svrhu jačanja konkurentske pozicije BH kompanija“ Zbornik radova, br. 28, str. 290-308, Ekonomski fakultet u Sarajevu, Sarajevo, 2008, koautor, ISSN 0581-7439, indeksirano u: EBSCO Publishing – Business Source Complete
28. „Timski leadership kao faktor uspjeha bh. kompanija“, ICES2008 - Ekonomski fakultet u Sarajevu, Oktobar 2008, Sarajevo, koautor, Zbornik radova: knjiga proširenih sažetaka, str. 140-142, (prošireni sažetak), section 11 – Competitiveness Strategies, str. 0-16, (CD-ROM sa radovima), ISBN 978-9958-25-015-6, COBISS.BH-ID 16892422
29. "Značaj i uloga visokoškolskih institucija u podršci i razvoju turizma u Bosni i Hercegovini", ICES2008 – Ekonomski fakultet u Sarajevu, oktobar 2008, Sarajevo, koautor, Zbornik radova: knjiga proširenih sažetaka CD-ROM sa radom, str. 267-269, (prošireni sažetak), section 11 – Competitiveness Strategies, str. 1-14, (CD-ROM sa cijelim radom), ISBN 978-9958-25-015-6
30. «Značaj i uloga strateških aktivnosti menadžmenta ljudskih resursa u kompanijama u Bosni i Hercegovini», Journal of Global Strategic Management, oktobar 2007, ISSN 1307-6205, str. 94-104
31. „Opravdanost i mogućnost outsourcinga aktivnosti upravljanja ljudskim resursima“, koautor, ICES 2006, «From Transition to Sustainable Development The Path to European Integration» Zbornik radova Dio 1, ISBN, Ekonomski fakultet u Sarajevu, 2006.
32. Kontinuirani razvoj ključnih kompetencija –preduslov dugoročne održivosti kompanije, SEE Journal, Ekonomski fakultet u Sarajevu, Sarajevo, drugo izdanje, septembar 2006., ISSN 1840-118X, str. 32-42

V NAUČNI RADOVI U ZBORNICIMA (KONGRESI, SIMPOZIJUMI) SA RECENZIJOM

1. „Horizontalna i vertikalna segregacija u akademskoj zajednici u BiH: slučaj društvenih nauka i STEM fakulteta“, Zbornik sažetaka, str. 131, Naučna konferencija: Bosankohercegovačke naučnice/znanstvenice i njihov istraživački rad, Mostar 13-14. April 2018.
2. “E-regrutovanje u Bosni i Hercegovini: izazovi i ograničenja” Knjiga sažetaka, 7-mi regionalni Interkatedarski skup Organizacije i Menadžmenta Ekonomski fakultet Zagreb, Sveučilište u Zagrebu, 22-23 Septembar 2017, ISBN 978-953-346-046-8, str. 65
3. “Organizacije kao kompleksni adaptivni sustavi: perspektive teorije kompleksnosti u menadžment i leadership istraživanjima” Knjiga sažetaka, 7-mi regionalni Interkatedarski skup Organizacije i Menadžmenta Ekonomski fakultet Zagreb, Sveučilište u Zagrebu, 22-23 Septembar 2017, ISBN 978-953-346-046-8, str. 45.
4. „Analiza uticaja ekonomskog razvoja na motivaciju i zadovoljstvo poslom“ " ICES2016 – Ekonomski fakultet Sarajevo, Oktobar 2016, Sarajevo, koautor, Zbornik radova sa konferencije, str. 378, (prošireni sažetak) ISBN 978-9958-25-093-4, COBISS.BH-ID 21596166; članci se referiraju u bibliografskoj bazi EBSCO Publishing – Business Source Complete
5. „Značaj marketinga ljudskih resursa u kontekstu demografskih promjena“ 6. Interkatedarski skup, Banja Luka septembar 2016

6. "Strategija upravljanja odnosima sa kupcima: Studija slučaja BH Telecom" ICES2014 - Ekonomski fakultet Sarajevo, Oktobar 2014, Sarajevo, koautor, Zbornik radova sa konferencije, str. 378, (prošireni sažetak) ISBN 978-9958-25-093-4, COBISS.BH-ID 21596166; članci se referiraju u bibliografskoj bazi EBSCO Publishing – Business Source Complete
7. "Analiza korporativne društvene odgovornosti banaka u Bosni i Hercegovini", 4-ti interkatedarski skup, koautor, Zbornik radova, Ekonomski fakultet u Tuzli, str. 131-145, ISBN 2233-0445, Tuzla, septembar 2014.
8. "Primjena nelinearnih testova u menadžmentu ljudskih resursa", Međunarodna naučna konferencija: Statistics as a science, education, profession and activity, Varna Bugarska 24-25. oktobar 2013, Zbornik radova, University of Economics, Varna-Bugarska, ISBN: 978-954-21-0670-8, str. 62-68.
9. "Značajni prediktori motivacije i zadovoljstva poslom zaposlenih, International conference of Economic and Social Studies ICESoS' 2013, 10-11. maj 2013, Sarajevo Knjiga sažetaka ISSN 2303-4564, str. 189-190.
10. „Identifikacija motivatora zaposlenika u kompanijama u Bosni i Hercegovini“ Eurasia Business and Economics Society EBES 2012, 01- 03. novembar 2012. Varšava, knjiga sažetaka str. 78, Editor: Teknik Basim Matbaacilik, Istanbul, Turska, koautor, ISBN: 978-605-61069-7-2.
11. "Uloga radnika znanja u izgradnji i razvoju ekonomije znanja", 1. Scientific Conference of management Departments with International Participation: Management, Leadership and Organisation in XXI Century, Ekonomski fakultet Split & Ekonomski fakultet Zagreb, 2012, koautor, ISBN 978-953-281-044-8 (Split) i ISBN 978-953-6025-55-8 (Zagreb), str. 61-66.
12. "Određivanje nivoa menadžerskih kompetencija u procesu motivacije zaposlenih" Zbornik radova International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management (ICLTIM-2011), Beykent University, Istanbul, Turska, 02-04 decembar 2011, koautor, ISBN 978-605-60771-5-9, str. 601-609.
13. „Učešće žena u menadžmentu bh. kompanija“, Knjiga sažetaka, Federalno ministarstvo obrazovanja i nauke, Mostar 2011, ISBN 978-9958-11-124-2, str. 297.
14. "Uticaj organizacione klime na zadovoljstvo poslom u bh. kompanijama", Eurasia Business and Economics Society EBES 2011, 13-15. oktobar 2011. Zagreb, knjiga sažetaka str. 56, Editor: Sazak Offset, Istanbul, Turska, ISBN: 978-605-61069-3-4.
15. „Strategija masovne kastimizacije primjenom informacionih i komunikacionih tehnologija“ Knjiga sažetaka 8th CIRCLE International Conference, Univerzitet u Dubrovniku i Ekonomski fakultet Zagreb, Dubrovnik, 27-29. april, 2011., autor, ISBN 978-953-6025-40-4, TEMPUS Fostering Entrepreneurship in Higher Education – FoSentHE, University of Zagreb.
16. «Inoviranje strateških opredjeljenja u funkciji izgradnje dugoročno održive konkurentne prednosti preduzeća» rad je prihvaćen za objavljivanje i prezentiranje na 5-oj International Conference on Business, Management and Economics, Yasar University, Izmir, 22. 10. – 24. 10. 2009. (http://conference2009.yasar.edu.tr/accepted_.htm)
17. „Uspostavljanje dugoročne održivosti konkurentne prednosti hotela primjenom open source software“, 19th. Biennial International Congress Tourism&Hospitality Industry 2008., Fakultet za menadžment u turizmu i hotelijerstvu Opatija, Hrvatska, maj 07-09. 2008., Opatija, koautor, Zbornik radova: knjiga sažetaka, str. 80. ISBN 978-953-6198-63-4, CD-ROM sa radovima.
18. „Prikaz knjige Leadership“, Zbornik radova Ekonomskog fakulteta u Sarajevu, br. 28, ISSN 0581-7439, str. 569-576.
19. „Obogaćivanje posla u funkciji motivacije zaposlenih u bh. kompanijama“ IV International Strategic Management Conference "Exploring for International Competition and Cooperation Strategies to Foster Regional Development", koautor, Sarajevo, B&H, 19-21. 06. 2008, (www.gyte.edu.tr/ismc), str. 855-864; ISBN 978-975-01397-0-3
20. "Planiranje kvaliteta sa analizom komponenti varijabiliteta", koautor, 5. Naučno-stručni skup sa međunarodnim učešćem, „Quality 2007“ Zbornik radova, Godina V, Broj 1; str. 69-74., Izdavač: Mašinski fakultet u Zenici, ISSN 1512-9268

21. "Disruptive Impact Index kao model mjerenja kvaliteta proizvoda, odnosno usluga", koautor, 5. Naučno-stručni skup sa međunarodnim učešćem, „Quality 2007“ Zbornik radova, Godina V, Broj 1; str. 203-208., Izdavač: Mašinski fakultet u Zenici, ISSN 1512-9268
22. Primjena open source software u uspostavljanju i održavanju odnosa sa kupcima“, Treća međunarodna konferencija Business, Management and Economics" Yasar University, Izmir, Turska, juni 13–17. 2007; (koautor) (<http://conference2007.yasar.edu.tr>, Selected Proceedings, Vol. 5, str. 287-305, ISBN 978-975-6339-15-2
23. «Značaj i uloga strateških aktivnosti menadžmenta ljudskih resursa u kompanijama u Bosni i Hercegovini», koautor, III International Strategic Management Conference, "Advances in Crafting Competitive Strategies for National and International Markets", Antalia June 21–23. 2007, (www.gyte.edu.tr/ismc)
24. «Poboljšanje konkurentskih prednosti bh. ekonomije putem klastera» koautor, prošireni sažetak, str. 207, Zbornik radova 3. International Conference «An Enterprise Odyssey: Integration or Disintegration» juni 15-17, 2006.; ISBN 953-6025-18-3; elektronsko izdanje str. 1408-1420. Ekonomski fakultet Zagreb, Sveučilište u Zagrebu, Hrvatska, ISBN 953-6025-17-5;
25. „Metode unapređenja procesa kvaliteta u funkciji izgradnje konkurentskih prednosti“, (str. 553-562), II International Strategic Management Conference „Strategies for Navigating through National, Regional and Global Challenges & Crises“, Beykent University, Gezbe Institute of Technology, Canakkale Onsekiz Mart University, Istanbul – Turska, (koautor), ISBN 975-8316-12-5
26. «Target costing i simultani inženjering u kontekstu kvaliteta proizvoda» str. 53 – 60; «KVALITET 2005» Godina IV, Broj 1; Izdavač: Mašinski fakultet u Zenici, ISSN 1512-9268
27. „Modeli identifikacije ključnih kompetentnosti preduzeća“, str. 205-226, Zbornik radova Ekonomskog fakulteta u Sarajevu br. 25, Sarajevo, 2005. godine, ISSN 0581-7439
28. „Temeljni oslonci izgradnje konkurentskih prednosti preduzeća“, (str. 395-401) International Strategic Management Conference „Strategic Management from National and Global Perspectives“, Biga Faculty of Economics and Administrative Science Canakkale Onsekiz Mart University, Biga/ Canakkale – Turska, koautor
29. „Inovativnost kao ograničenje u izgradnji konkurentskih prednosti bh. preduzeća“, str. 113-124., ACCEDING TO THE EUROPEAN UNION: NEW MEMBERS AND CANDIDATES – IV evropski doktorantski seminar (EDS-European Doctoral Seminar), 16-19. septembar, 2004. godine, BERG Verlag Bamberg, 2004. (Published by Die Deutsche Bibliothek), ISBN 3-931052-47-8
30. «Uloga univerziteta u prvim fazama start-up biznisa», str. 49-55; «Tempus projekti u funkciji razvoja malog biznisa», Izdavačka djelatnost Ekonomskog fakulteta u Sarajevu, Sarajevo, 2004. godine,
31. «Kvalitet HRM i konkurentske prednosti malih i srednjih preduzeća u BiH» , koautor, u elektronskoj objavi radova sa međunarodne konferencije «An Enterprise Odyssey: Building Competitive Advantage» od 17-19. juna, 2004. godine; str. 1463-1473. Ekonomski fakultet Zagreb, Sveučilište u Zagrebu, Hrvatska,
32. «Kvalitet kao temeljni oslonac konkurentnosti preduzeća» str. 445-452; « KVALITET 2003» Godina III, Broj 1; Izdavač: Mašinski fakultet u Zenici, ISSN 1512-9268
33. «Kvalitet menadžmenta ljudskih resursa: uslov uspješnog razvoja malih i srednjih preduzeća u Bosni i Hercegovini», koautor, str. 923-935, ICES 2003, «From Transition to Development» Zbornik radova sa konferencije, Dio 1, ISBN 9958-605-58-9, Ekonomski fakultet u Sarajevu, 2003.
34. «Aktivnosti visokoškolskih institucija u podsticanju malog biznisa»,(p. 15-22); EU Tempus Project-role in sector of lecture plans and programmes; Sarajevo, 2003.
35. «Utjecaj e-commerca na poslovni ambijent u BiH» str. 59-67, Informatics, E-economy and necessary IT skills and university programs; year IV, number 4, 2002.; Study of Informatics, Univerzitet « Džemal Bijedić» Mostar.
36. «Razvojne strategije malih i srednjih preduzeća u kontekstu globalizacije» (str. 83-93) Saopštenja Tempus Phare projekta JEP 1410-99 Unapređenje preduzetništva u malim i

srednjim preduzećima u funkciji razvoja BiH”; Izdavačka djelatnost Ekonomskog fakulteta u Sarajevu, Sarajevo, oktobar 2001. godine, ISBN 9958-605-31-7.

VI STRUČNI RADOVI U ZBORNICIMA I ČASOPISIMA

1. „Značaj kontinuiranog obrazovanja i razvoja zaposlenih u baštinskim institucijama“ Sažeci radova BAM 2016, 9. Međunarodna konferencija: Evropske smjernice za saradnju biblioteka, arhiva i muzeja, str. 19-20; Sarajevo 28-29. 10. 2016.
2. „Organizaciona kultura kao nematerijalna strategija motiviranja zaposlenih”, Sažeci radova str. 6. međunarodna konferencija BAM 2012 „Upravljanje znanjem, Evropske smjernice za saradnju biblioteka, arhiva i muzeja, str. 19, ” Sarajevo 05-06. 10. 2012.
3. „Problemi u komuniciranju – nerazumijevanje”, Zbornik radova 5. međunarodne konferencije BAM 2011 „Evropske smjernice za saradnju biblioteka, arhiva i muzeja, pravne norme, standardi i preporuke”
4. „Upravljanje konfliktima – konstruktivan vs.destruktivan konflikt“, Zbornik radova 4. međunarodna konferencija BAM 2010 „Informacijske ustanove za 21. stoljeće, Asocijacija informacijskih stručnjaka – bibliotekara, arhivista i muzeologa, Sarajevo 2012.ISBN 978-9958-9934-3-5
5. Razvoj BiH kao ekonomije bazirane na znanju, koautor, INSTORE TRADE MAGAZINE, 2009, godina II broj 8, str. 42-43.
6. „Karijera i tržište rada“, str. 37-41, Vodič za apsolvente visokoškolskih ustanova „Prvi koraci u potrazi za poslom“, Sarajevo, 2007.
7. „Mass customization – prednosti i ograničenja“, str. 205-226, Zbornik radova Ekonomskog fakulteta u Sarajevu br. 26, Izdavačka djelatnost Ekonomskog fakulteta u Sarajevu, Sarajevo, 2006. godine, ISSN 0581-7439
8. Studija o radu direktora, koautor, Priručnik za obuku školskih menadžment timova u «Demokratskom školskom menadžmentu» Prvi dio: Školski menadžment i dobra uprava, CES – Program, Pedagoški zavod Tuzla, maj-juni 2005, i CES str. 72-94.
9. «QFD metoda u funkciji zadovoljavanja zahtjeva i potreba kupaca” Zbornik radova, Ekonomski fakultet u Sarajevu, 2004. godine, ISSN 0581-7439
10. „Orijentacija prema kupcima i dugoročni uspjeh preduzeća“, str. 143-154, Zbornik radova br. 6 Godina 3; Fakultet za poslovni menadžment, Univerzitet “Džemal Bijedić” Mostar, juli-decembar, 2004. godine,
11. Kvalitet menadžmenta ljudskih resursa i njegov uticaj na uspjeh preduzeća, koautor, Računovodstvo i poslovne finansije – FEB, septembar/rujan 2004., Sarajevo, ISSN 1512-7818, str. 85-89.
12. “Životni ciklus ključnih kompetentnosti“, str.165-181; Zbornik radova br. 2 Godina 1; ISSN 1512-8377, Fakultet za poslovni menadžment, Univerzitet “Džemal Bijedić” Mostar, juli-decembar, 2002. godine, ISSN 1512-8377
13. Neke pouke iz njemačkog ujedinjenja za obnovu u Bosni i Hercegovini”, (str. 71-74) Ekonomika godina II, broj 2. Univerzitet “Džemal Bijedić” Mostar, decembra 1998. godine
14. Međunarodni transfer tehnologije putem malih i srednjih preduzeća: neke teze o strategijama i faktorima uspjeha, (str. 125-129) Ekonomika godina II, broj 2. Univerzitet “Džemal Bijedić” Mostar, decembra 1998. godine

VII MEĐUNARODNI ISTRAŽIVAČKI PROJEKTI

1. 2012: TEMPUS-Exposé: „Univerzitetska podrška za zaštitu i promociji konkurencije u zemljama Zapadnog Balkana“–saradnja na prijavi Projekta sa Univerzitetom iz Paderborn-a Njemačka
2. 2008-2009: “Open Career Advice Network” saradnja na prijavi projekta sa Technische Universitaet Dresden
3. 2002- 2004: Tempus phare projekat NP 16098:2001 Izgradnja jedne mreže za dalji razvoj menadžmenta za mala i srednja preduzeća na ekonomskim fakultetima u BiH i SRJ”
4. 2002. godina – „Analiza potreba za edukacijom menadžera u BiH“ MIT Centar, GEA College Business School Bled

5. Januar 2002: “Razvoj strategije tržišnog nastupa uključujući poslovne slučajeve, vodeći računa o prioritetnim telekomunikacijskim proizvodima i rješenjima za industriju namještaja” kod Unity AG, Büren, Njemačka
6. Januar 2002: “Razvoj poslovne strategije za jednu privatnu obrazovnu instituciju. Cilj je pozicioniranje u 2010 primjenom scenario tehnike” kod Unity AG, Büren, Njemačka
7. Oktobar 2001: “Barijere za razvoj malih i srednjih preduzeća u Bosni i Hercegovini” Međunarodni Phare program
8. Januar 2000, PHARE ACE Programme – Project „Barijere razvoja malog biznisa u Sloveniji, Bosni i Hercegovini i Makedoniji“
9. 1999-2001: Tempus phare Projekt GEP Nr. 14150-1999 “Razvoj nastavnih planova za menadžment malih i srednjih preduzeća”

VIII DOMAĆI ISTRAŽIVAČKI PROJEKTI

1. 2012: Oblikovanje i izgradnja nove organizacije i funkcioniranja marketinga i prodaje u kompaniji Bosnalijek d.d. Sarajevo (član projektnog tima)
2. 2010: “Određivanje nivoa menadžerskih kompetencija u motiviranju zaposlenih“, projekat finansiran od strane Federalnog ministarstva obrazovanja i nauke (voditelj projekta)
3. 2009: Strategija razvoja BiH 2008.-2013. (radna grupa Konkurentnost – Kompetentnost ljudskih resursa), Direkcija za ekonomsko planiranje BiH (u daljem tekstu DEP), Austrijska razvojna agencija (ADA) i Švicarska razvojna agencija (SDC)
4. 2008: Strategija razvoja Tuzlanskog kantona, Ekonomski institut, Sarajevo
5. 2008: Karton praktikanta – koraci za izvođenje ferijalne prakse, Ekonomski fakultet u Sarajevu
6. 2008: „Career Day 2008“ – projekat finansiran od strane Federalnog ministarstva obrazovanja i nauke (voditelj projekta).
7. 2007: Identifikacija stilova vođenja u bosanskohercegovačkim firmama, Fond za NIR, Ekonomski fakultet u Sarajevu (voditelj projekta)
8. 2007: Učešće žena u menadžmentu bh. kompanija; projekat finansiran od strane Federalnog ministarstva obrazovanja i nauke (voditelj projekta)
9. 2005-2006: Konceptcija i evaluacija kvaliteta u visokom obrazovanju, Fond za NIR, Ekonomski fakultet u Sarajevu
10. 2004-2005 : Simptomi i uzroci krize poslovanja preduzeća u BiH
11. 2003: Mikroorganizacija Ekonomskog fakulteta u Sarajevu
12. Juni 2001: Makroekonomska vizija razvoja Federacije Bosne i Hercegovine, Vlada Federacije BiH

IX ORGANIZACIJA MEĐUNARODNIH KONGRESA I SKUPOVA (ČLANSTVO U ORGANIZACIJSKOM ODBORU)

1. 1st Dubrovnik International Economic Meeting (DIEM 2013), Scientific Conference of Innovative Approaches to the Contemporary Economic Problems which will be held on 27-29 September 2013, organised by the Department of Economics and Business Economics, University of Dubrovnik (the Programme Committee) <http://www.diem-dubrovnik.com/>
2. International Conference on Economic and Social Studies (ICESoS' 13) 10th to 11th May 2013 Sarajevo, Bosnia and Herzegovina - International Scientific Committee. <http://icesos.ibu.edu.ba>
3. ICES 2012, 6th International Conference of the School of Economics and Business „Beyond the economic crisis. Lessons learned and challenges ahead“, Sarajevo, October 12-13, 2012. <http://www.efsa.unsa.ba/ices2012/>
4. “Problems and perspectives of small and medium organizations in Bosnia and Herzegovina and SR Yugoslavia“, Sarajevo, 17-18. oktobar, 2001.

X MENTORSTVA (Doktorati, magistarski radovi i diplomski radovi)

1. Mentor za izradu doktorske disertacije pod nazivom „Kontinuirano obrazovanje zaposlenih u funkciji jačanja konkurentnosti preduzeća“ kandidatkinja Sanvila Vuk (disertacija odbranjena 15.01.2011. godine)
2. Mentor za izradu doktorske disertacije pod nazivom „Motivacija zaposlenih i njena uslovljenost nacionalnom kulturom“ kandidat Admir Bešlaga (disertacija odbranjena 05. 05. 2016. godine)
3. Mentor za izradu doktorske disertacije pod nazivom „Analiza učenja na online platformama u svrhu unapređenja procesa odgoja i obrazovanja“ kandidatkinja Minela Kerla (disertacija odbranjena 22. 12. 2016. godine)

- veliki broj mentorstava na magistarskim, završnim i diplomskim radovima

XII DODATNE REFERENCE

▪ STUDIJSKI BORAVCI

1. 07. -11. 05. 2018. Fakultet za menadžment u turizmu i hotelijerstvu, Opatija, studijski boravak bio je financiran u okviru CEEPUS projekta
2. 09. – 13. 04. 2018. Karl Franzens Universität Graz, Austrija, Institut für Personal Politik, studijski boravak bio je financiran od strane Erasmus+ KA107 programa
3. 28. 11. – 02. 12. 2016. Karl Franzens Universität Graz, Austrija, Institut für Personal Politik, studijski boravak bio je financiran od strane Erasmus+ programa
4. Septembar – Oktobar 2012. Karl Franzens Universität Graz, Austrija, Institut für Personal Politik, jednomjesečni studijski boravak financiran od strane Join-EU-SEE/Erasmus Mundus Partnership programa.
5. Mart 2010 godine, Medicinski univerzitet Beč, Austrija, saradnja na izradi Curriculumuma i izvođenju nastave u okviru zajedničkog Master studija „Upravljanje kvalitetom u zdravstvu“ za nastavni predmet „Upravljanje kriznim stanjima zdravstvene zaštite“
6. Juni 2006 godine, Univerzitet Alberta, Edmonton, Kanada
7. Maj, 2006 godine, SAA-Scuola di Amministrazione Aziendale, Università degli Studi di Torino, Italija
8. Januar 2004: Karl Franzens Universität Graz, Austrija;
9. Januar 2002: Unity AG, Competence Center strategische und betriebswirtschaftliche Beratung, Büren, Njemačka;
10. Juli 2001: Ljubljana Summer School 2001 «Modern Teaching Methods», Ekonomski fakultet u Ljubljani, Slovenija;
11. Januar 2001: Karl Franzens Universität Graz, Austrija;
12. Decembar 1999-Februar 2000: KMU – Institut für Kompetenzbildung und Unternehmensentwicklung für Mittelstand und Handwerk Paderborn, Njemačka;
13. August 1999: Međunarodni ljetni univerzitet, Beč, Austrija: - Strateški menadžment; Menadžment promjena
14. Juni-August 1987: Studentska praksa u firmi “Rido” Bielefeld, Njemačka;

▪ UČEŠĆE NA NAUČNIM I STRUČNIM KONFERENCIJAMA I SKUPOVIMA

1. Peti sarajevski dani psihologije, naučno-stručni skup, 19-21. april 2018, Filozofski fakultet u Sarajevu, Okrugli sto na temu: Izazovi i prilike za uspostavu i održavanje kulture povjerenja u organizaciji (izlaganje na temu: Uloga HRM u izgradnji kulture povjerenja u organizaciji)
2. Moderator okruglog stola na temu: Menadžment ljudskih potencijala u državnoj službi, Sarajevo, 22. april 2016 pod pokroviteljstvom GIZ (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit GmbH) i PARCO (Ured koordinatora za reformu javne uprave)
3. Sedmi regionalni Interkatedarski skup Organizacije i Menadžmenta 2017, Zagreb 22-23. septembar 2017, prezentirani radovi: “E-regrutovanje u Bosni i Hercegovini: izazovi i

- ograničenja“ i „Organizations as complex adaptive systems: prospects of complexity theory in management and leadership research“
4. Šesti regionalni Interkatedarski skup Organizacije i Menadžmenta 2016, Banja Luka septembar 2016, prezentiran rad: Marketing ljudskih resursa u kontekstu demografskih promjena“
 5. Četvrti regionalni Interkatedarski skup Organizacije i Menadžmenta, Tuzla septembar 2014, prezentiran rad: “Analiza korporativne društvene odgovornosti banaka u Bosni i Hercegovini”
 6. Treći regionalni Interkatedarski skup Organizacije i Menadžmenta 2013, Dubrovnik 25-26. septembar 2013
 7. International conference of Economic and Social Studies ICESoS’ 2013, 10-11. May 2013, Sarajevo ISSN 2303-4564
 8. Eurasia Business and Economics Society EBES 2012, 01-03. November 2012. Varšava
 9. 6-ta međunarodna konferencija Ekonomskog fakulteta u Sarajevu „Beyond the economic crisis. Lessons learned and challenges ahead“, Sarajevo, oktobar 12-13, 2012.
 10. Drugi regionalni Interkatedarski skup Organizacije i Menadžmenta 2012, Mostar, oktobar 2012
 11. „HRM poslovni partner“, TELECOM BH, Konjic, 22. December 2011.
 12. INTERNATIONAL CONFERENCE ON LEADERSHIP TECHNOLOGY AND INNOVATION MANAGEMENT, Istanbul, Turska, 02-04 December 2011
 13. Eurasia Business and Economics Society EBES 2011, 13-15. October 2011. Zagreb,
 14. BAM2011, 5th International Conference, European guidelines for the cooperation of libraries, archives and museums, legal norms, standards and recommendations, the workshop on the topic: Problemi u komuniciranju - nerazumijevanje, Sarajevo, 07 oktobar 2011
 15. 1ST CROATIAN SCIENTIFIC CONFERENCE OF MANAGEMENT DEPARTMENTS, WITH INTERNATIONAL PARTICIPATION - MANAGEMENT, LEADERSHIP AND ORGANISATION IN XXI CENTURY: (Dis)continuities in the practice of organisation and management, Split 28-30. September 2011, Chairman of the Session II-New leadership and human resource management concepts
 16. 8th International Conference, CIRCLE, University of Dubrovnik and Faculty of Economics Zagreb, Dubrovnik, 27-29. April 2011.
 17. 5th International Conference - “Entrepreneurship and Macroeconomic Management: Reflections on the World in Turmoil”, 24-26 Mart, 2011. Pula, Croatia
 18. BAM2010, 4th International Conference, Information Institution for 21century, workshop; Sarajevo, 12 novembar 2010.
 19. ICES2010 - School of Economics and Business Sarajevo, October 2010, Sarajevo,
 20. International conference of Interdisciplinary Management Research 2010, IMR2010, Poreč, Croatia, 7-9 May 2010.
 21. „Human Resource Management 2008“, Poslovni seminar, Sarajevo, Novembar 2008
 22. ICES2008 - School of Economics and Business Sarajevo, October 2008, Sarajevo,
 23. IV International Strategic Management Conference “Exploring for International Competition and Cooperation Strategies to Foster Regional Development “, Sarajevo, B&H, June 19-21. 2008. (www.gyte.edu.tr/ismc),
 24. III International Strategic Management Conference, “Advances in Crafting Competitive Strategies for National and International Markets”, Antalia, June 21–23. 2007, (www.gyte.edu.tr/ismc)
 25. "Third International Conference on Business, Management and Economics", Yasar University, Izmir, June 13–17. 2007; (<http://conference2007.yasar.edu.tr>)
 26. „Quality 2007“, V Research/Expert Conference with International Participation, Neum, B&H, June 06-09. 2007
 27. ICES 2006, «From Transition to Sustainable Development The Path to European Integration» School of Economics and Business in Sarajevo, October 12-13. 2006.
 28. „Strategies for Navigating through National, Regional and Global Challenges & Crises“, II International Strategic Management Conference Beykent University, Gezbe Institute of Technology, Canakkale Onsekiz Mart University, Istanbul – Turkey, June 8-10. 2006, theme: „Methods of quality process advancement in function of competitive advantages building“

29. „Strategic Management from National and Global Perspectives“, International Strategic Management Conference; Biga Faculty of Economics and Administrative Science Canakkale Onsekiz Mart University, Biga/ Canakkale – Turkey, June, 23-25. 2005., theme: „The Generic Building Blocks of Company Competitive Advantage“, Co-author
30. «Quality 2005» 4th Research/Expert Conference with International Participation, November 9 -12., Fojnica; theme: « Product's quality target costing and simultaneous engineering»
31. «Introducing to ECTS at University in Sarajevo», April, 8-9. 2005, Bjelašnica, B&H
32. „4th European Doctoral Seminar“ at the School of Economics and Business in Sarajevo, September, 16-19. 2004.
33. «An Enterprise Odyssey: Building Competitive Advantage, Second International Conference of the Faculty of Economics, Zagreb, June 17-19., 2004., Zagreb
34. «Quality 2003» 3rd Research/Expert Conference with International Participation, November 13-14, Zenica
35. «From Transition to Development», Second International Conference of the Faculty of Economics, Sarajevo, October 9 -11. 2003.
36. «Regionally - development problems in B&H and neighbouring countries in approaching proces to EU», Tuzla, April 21-22. 2003.
37. Druga međunarodna konferencija o informacionim tehnologijama, Mostar, septembar 12-14, 2002
38. “Problems and perspectives of small and medium organizations in Bosnia and Herzegovina and SR Yugoslavia “, Sarajevo, October 17-18, 2001.

▪ STRUČNI INTERVJUI U MEDIJIMA

1. Aljessira Balkan intervju na temu radnih odnosa i “vječitih praktikanata”
2. Promotor knjige “Nastavnik kao menadžer” autorice Aide Omersoftić, 07. 04. 2016. godine
3. „Žena menadžer“ – emisija, TV BHT1, 11. mart 2010. godine
4. Inicijator i kreator emisije na temu zapošljavanja mladih u organizaciji NTV Hayat, maj 2008
5. gostovanje u više informativnih emisija (BHT 1-Jutarnji program, NTV 99 – Oko 22, ...) povodom organizacije prvog i drugog Career Day-a (2007. i 2008. godine) na Ekonomskom fakultetu u Sarajevu

▪ REDAKTORSKI RAD ZA MEĐUNARODNE I DOMAĆE ČASOPISE

1. Recenzent knjige, urednici: Jasmina Gržinić i Vanja Bevanda, Suvremeni trendovi u turizmu, Sveučilište Juraj Dobrila Pula, 2013.
2. Recenzent knjige, autori Dževad Šehić i Adisa Delić, Strateški menadžment i organizacijska efektivnost, Off-Set Tuzla 2012.
3. Recenzent Monografije, autor Sanvila Vuk „Kontinuirano obrazovanje zaposlenih u funkciji jačanja konkurentnosti preduzeća“.
4. Recenzent više radova iz oblasti Menadžmenta i organizacije za Zbornik radova Ekonomskog fakulteta u Sarajevu
5. Recenzent više radova za: Journal "Management" Ekonomskog fakulteta u Splitu, Business System Review <http://www.business-systems-review.org>, Journal of Economic and Social Studies (JECOSS), Zbornik interkatedarskog znanstvenog skupa s međunarodnim sudjelovanjem (Ekonomski fakultet Split i Ekonomski fakultet Zagreb), Tehnički vjesnik/Technical Gazette Osijek, Eastern European Economics (EEE).

▪ AKADEMSKI ANGAŽMAN IZVAN EKONOMSKOG FAKULTETA U SARAJEVU

1. Medicinski fakultet, Univerzitet u Sarajevu, postdiplomski studij, predmet: Menadžment ljudskih resursa
2. Pedagoški fakultet, Univerzitet u Sarajevu, doktorski studij, predmet: Menadžment ljudskih potencijala u obrazovanju; postdiplomski studij, predmet: Upravljanje ljudskim resursima u institucijama odgoja i obrazovanja i dodiplomski studij: Školski menadžment i Menadžment neprofitnih organizacija

3. Centar za interdisciplinarne postdiplomske studije, Univerzitet u Sarajevu – gost predavač na predmetu: Organizaciono ponašanje
4. Fakultet za poslovni menadžment, Univerzitet „Džemal Bijedić“ u Mostaru, na predmetu Menadžmet ljudskih resursa

Biografiju sačinila

Zijada Rahimić