



DR. ZIJADA RAHIMIĆ

REDOVNI PROFESOR

PODRUČJA INTERESOVANJA/SPECIJALIZACIJE

Menadžment ljudskih resursa, strateški menadžment, stilovi vođenja, ocjena i razvoj kompetencija, organizacijska klima i kultura

NASTAVNA ZADUŽENJA

Osnove menadžmenta, Strateški menadžment, Menadžment ljudskih resursa, Međunarodni menadžment ljudskih potencijala, Strateško upravljanje ljudskim resursima

ODABRANE PUBLIKACIJE

Knjige i poglavlja u knjigama:

- Rahimić, Z. (2021). Doprinos strateškog menadžmenta održivoj konkurentskoj prednosti turističke destinacije. In J. Gržinić, & V. Bevanda, *Turistički razvoj i utjecaji na destinaciju*. Pula: Sveučilište Jurja Dobrile, Fakultet ekonomije i turizma, Dr. Mijo Mirković“.
- Rahimić, Z., Klepić, Z., & Alfirević, N. (Ur.). (2020). *Menadžment*. Sarajevo: Ekonomski fakultet, Mostar: Sveučilište u Mostaru, Split: Ekonomski fakultet Sveučilišta.
- Rahimić, Z., & Podrug, N. (2013). *Međunarodni menadžment*. Sarajevo: Ekonomski fakultet.

Naučni i stručni članci:

- Bešić, A., Hirt, C., & Rahimić, Z. (2022). „We are quite well prepared“ - Developing HR systems in response to the Covid-19 pandemic in Bosnia and Herzegovina. In M. Wiczorek-Kosmala, I. Gurkov, & T. Steger T. (Eds). *Challenges of Management in the COVID-19 Reality (Journal of East European Management Studies (JEEMS), Special Issue*, pp. 28-48). Baden-Baden: Nomos.
- Rahimić, Z. (2021). Role and importance of companies in shaping and functioning of the innovation system. In M. Trifković (Ed.), *International Scientific Conference „Science system - a Factor of Stimulation or Limitation in Development“* (Vol. 18, pp. 341-364). Sarajevo: ANUBiH.
- Rahimić, Z., Črnjar, K., & Čikeš, V. (2019). Seasonal Employment in Tourism Organizations as a Challenge for Human Resource Management. *ToSEE-Tourism in Southern and Eastern Europe*, 5, 607-620.
- Ortlieb, R., Rahimić, Z., Hirt, Ch., Bešić, A., & Biber, F. (2019). Diversity and equality in Bosnia and Herzegovina: limits to legislation, public debate and workplace practices. *Equality, Diversity, Inclusion: An international journal*, 38(7), 763-778.

NAJZNAČAJNIJI PROJEKTI I/ILI KONSULTANTSKI RAD

- GLOBE 2020 Research Project, Phase I, Cross-Cultural Research for GLOBE and SFU, istraživač, član projektnog tima za BiH
- Study on Resilience of Women-Owned Businesses to Crisis in Bosnia and Herzegovina: Key challenges, opportunities and programming options, član projektnog tima od novembra 2020. do marta 2021., UN Women i EI Sarajevo
- „Jačanje upravljanja ljudskim resursima u Bosni i Hercegovini“ projekat finansiran od EU, implementira NIRAS SR, ekspert, juli-decembar 2021.

MEĐUNARODNO ISKUSTVO

Karl-Franzens-Universität Graz, Institut für Personalpolitik (gostujuća predavanja, istraživački projekti, organizacija studijskih posjeta) od 2012. do danas

OSTALE ZNAČAJNE INFORMACIJE

Član naučnog, programskog i/ili organizacionog odbora konferencija: THI 2018, THI 2020, THI 2022, DIEM 2013; DIEM 2015; DIEM 2017, DIEM 2019, DIEM 2021 i MANIKS 2019

DATUM ROĐENJA

25. 2. 1965.

OBLAST

Menadžment i organizacija

ANGAŽMANI

- Rukovodilac Katedre za menadžment i organizaciju (od 2018.)
- Rukovodilac studijskog programa „Menadžment ljudskih resursa i upravljanje znanjem“ (od 2018.)
- Ekonomski fakultet Univerziteta „Džemal Bijedić“ Mostar